



# Reporte **SUSTENTABILIDAD**

Municipalidad de Villa María





## Índice de Siglas

<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>ODS</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>SMVM</b>	Salario Mínimo, Vital y Móvil
<b>SUOEM</b>	Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales de Villa María y Zona
<b>ART</b>	Aseguradoras de Riesgo de Trabajo
<b>CELRE</b>	Centro Estadístico Municipal
<b>CNCPS</b>	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales
<b>PFL</b>	Punto Focal Local
<b>PDI</b>	Programa de Desarrollo Integrado
<b>FPAN</b>	Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible
<b>CGLU</b>	Ciudades y Gobiernos Locales Unidos
<b>FAM</b>	Federación Argentina de Municipios
<b>EMI</b>	Equipos Móviles Interdisciplinarios
<b>UTN</b>	Universidad Tecnológica Nacional
<b>CAPS</b>	Centro de Atención Primaria de la Salud
<b>IODI</b>	Instrumento de Observación de Desarrollo Infantil
<b>HTA</b>	Hipertensión arterial
<b>GIRSU</b>	Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos



<b>RSU</b>	Residuos Sólidos Urbanos
<b>RAEES</b>	Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos
<b>PAI</b>	Programa Acompañamiento a la Inclusión
<b>IMV</b>	Instituto Municipal de la Vivienda
<b>CEPAL</b>	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
<b>SGC</b>	Sistema de Gestión de Calidad
<b>ETH</b>	Encuesta Trimestral de Hogares
<b>OTA</b>	Ordenanza Tarifaria Anual
<b>OGI</b>	Ordenanza General Impositiva
<b>AFIP</b>	Administración Federal de Ingresos Públicos
<b>DGR</b>	Dirección General de Rentas



# ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL REPORTE

<b>155° ANIVERSARIO DE LA CIUDAD .....</b>	<b>11</b>
<b>CARTA DE PRESENTACIÓN DEL REPORTE.....</b>	<b>13</b>
<b>QUINTO REPORTE DE SUSTENTABILIDAD .....</b>	<b>17</b>
Global Reporting Initiative.....	18
<b>NUESTRA ORGANIZACIÓN.....</b>	<b>21</b>
Misión, Visión y Valores .....	22
Misión institucional.....	22
Visión institucional.....	22
Valores institucionales.....	22
Estructura orgánica y división funcional de la Municipalidad de Villa María .....	24
Normas que regulan nuestro funcionamiento.....	27
Carta Orgánica .....	27
Estatuto-Convenio Municipal.....	30
Política de descentralización: los Municerca .....	35
<b>NUESTROS INTEGRANTES.....</b>	<b>37</b>
Tasa de Incorporación y Rotación .....	40
Salud y Seguridad Laboral .....	43
Licencias por maternidad y paternidad .....	44
<b>NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.....</b>	<b>47</b>
<b>NUESTROS EJES DE GESTIÓN .....</b>	<b>49</b>
Temas Materiales.....	49
Gestión de los Temas Materiales.....	56
Evaluación de Gestión .....	57



Atención al Vecino.....	60
<b>VILLA MARÍA: MIEMBRO DE PACTO GLOBAL.....</b>	<b>63</b>
Principios de Pacto Global.....	63
Villa María como motor de adhesión .....	65
<b>VILLA MARÍA CONECTADA.....</b>	<b>67</b>
Villa María y su integración nacional.....	67
Las alianzas con el mundo.....	68
<b>LA AGENDA 2030 EN VILLA MARÍA.....</b>	<b>69</b>
Territorialización de los ODS como política de gestión .....	71
Fomento del desarrollo urbano, integrado, inclusivo, resiliente y ecológico de la ciudad de Villa María y su región .....	73
Punto Focal Local.....	75
Matriz de Relacionamiento .....	79
Plan de Metas.....	80
Juego ODS.....	81
Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas .....	84
Foro Nacional de Ciudades ODS .....	85
<b>EDUCACIÓN Y CULTURA .....</b>	<b>87</b>
Villa María: Ciudad del Aprendizaje .....	87
Biblioteca Municipal y Popular Mariano Moreno.....	88
Red del Aprendizaje .....	91
Programa de Alfabetización y Educación Básica de Jóvenes y Adultos.....	92
Escuela Granja “Los Amigos” .....	94
Capacitaciones Internas.....	96
Programa de Capacitación Obligatoria de Género .....	96



Formación Integral en Ambiente.....	97
<b>SALUD Y PREVENCIÓN .....</b>	<b>99</b>
Centro de Atención Primaria de la Salud.....	100
Programa Nacional de Municipios y Comunidades Saludables .....	104
El valor de la inmunización .....	105
Mis Primeros 1000 Días .....	108
Nuevos Dispositivos de Salud.....	110
Dispositivo de Educación en Diabetes .....	111
Dispositivo de Cuidado de Personas con HTA .....	112
Dispositivo de Cesación Tabáquica.....	113
Dispositivo de Acompañamiento Emocional.....	113
Dispositivo De Orientación e Inserción Ocupacional.....	114
Dispositivo De Abordaje Nutricional Integral en Atención Primaria .....	114
Dispositivo De Trabajo Social En Salud.....	117
Dispositivo De Higiene Y Desinfección De Centros De Cuidado De La Salud.....	117
La Salud en Números .....	118
<b>DESARROLLO URBANÍSTICO Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE .....</b>	<b>121</b>
Planificación Urbana Sostenible.....	121
Centro de Gestión Ambiental Villa María - Villa Nueva.....	121
Avance de Instalaciones de Servicios .....	124
Villa María Planta 100.000 Árboles.....	125
Análisis de Riesgo Climático .....	127
Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos.....	128
Separa en tu barrio .....	128



La Escuela Recicla.....	129
Clubes Verdes.....	129
Los Residuos en Números .....	130
Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos.....	131
Punto Limpio Móvil .....	134
Tratamiento de Residuos Patógenos .....	136
Tratamiento del Agua .....	137
Monitoreo de la cuenca del río Ctalamochita .....	137
Control de efluentes de la ciudad .....	139
Consumo de la Municipalidad .....	141
Servicios .....	141
Insumos .....	145

## **INCLUSIÓN SOCIAL, ACCESIBILIDAD Y MAYORES OPORTUNIDADES PARA TODOS ..... 149**

Ahora los Chicos, el Barrio y la Ciudad que queremos.....	149
Villa María Contra el Hambre.....	152
Centro de atención a personas en situación de calle.....	153
Guardias .....	153
Coordinación de Personas Mayores.....	155
Construyendo Cercanías.....	155
Capacitaciones Gerontológicas .....	157
Asistencia al Liberado .....	158
Programa Acompañamiento a la Inclusión (PAI) .....	158
Programa Manos a la Obra .....	159
Actuaciones Socio Educativas Culturales.....	160
Cine en el Pabellón de Mujeres.....	160



Salud Integral Para Decidir .....	160
Proyecto Asociativo Construyendo Caminos.....	160
Coordinación de Derechos Sociales, Género y Diversidad .....	161
Abordaje integral de políticas contra las violencias por motivos de género .....	161
Políticas de Igualdad y Diversidad Sexual.....	163
Políticas culturales de transformación, para formar y capacitar con perspectiva de género.....	164
<b>SEGURIDAD CIUDADANA .....</b>	<b>167</b>
La Señalización Primero .....	167
Educación Vial .....	169
Movilidad Sustentable .....	171
<b>TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN LA ADMINISTRACIÓN.....</b>	<b>173</b>
La mejora continua continúa presente .....	174
Política de Calidad.....	179
Datos Abiertos .....	180
Nuevo Portal de Datos Abiertos .....	180
Centro Estadístico Local Regional .....	182
Portal de Digesto Electrónico del Concejo Deliberante .....	183
Portal de Obras Públicas .....	183
<b>AUTOSUSTENTABILIDAD FINANCIERA.....</b>	<b>185</b>
Valor económico generado.....	185
Sistema tributario municipal .....	188
Procesos de compras y contrataciones.....	192
Tratamiento de proveedores .....	194



Registro Informatizado Único y Permanente de Proveedores ¡Error!  
**Marcador no definido.**

Compras y Contrataciones en números..... 196

**RESGUARDO LEGAL Y APOYO DE LAS PERSONAS .....197**

Programas de Desarrollo Económico Local..... 197

Escuela Municipal de Oficios ..... 197

Políticas de empleo ..... 198

**ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI.....201**



## 155° ANIVERSARIO DE LA CIUDAD

El 155° Aniversario de nuestra Ciudad nos encuentra creciendo con mucha fuerza. Estamos felices de festejar este 27 de septiembre de 2022 como la ciudad que somos: una ciudad progresista, distinguida a nivel nacional e internacional por sus acciones, reconocida por su historia, su cultura y sus educadores. Estamos orgullosos de ser un epicentro logístico aclamado por su prestigiosa universidad, su potencial industrial y los servicios de salud que llegan a toda la región. Celebramos de la mano de nuestro festival, el río, su costanera y de nuestra histórica Plaza Centenario, emblema de Villa María sobre el cual finalmente logramos su restauración.

El proceso fue largo pero el desafío fue ampliamente superado. Estamos felices de haber recuperado el valor patrimonial de esta obra que va a pasar a ser monumento histórico nacional por su arquitecto Francisco Salamone. La reinauguración de la Plaza Centenario recupera su diseño original y devuelve a los villamarienses un tesoro local. Hoy, esta Plaza es un espacio que vuelve a ser ocupado por la gente y que vuelve a latir con fuerza.

Una vez más abrazamos las posibilidades que nos da Villa María, la casa que nos alberga y que nos quiere unidos. Hoy más que nunca es momento de celebrar la diversidad, de construir consensos y diálogo para seguir construyendo juntos la Villa María en la que queremos vivir.







## CARTA DE PRESENTACIÓN DEL REPORTE

2-17, 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

Me enorgullece finalmente compartir con nuestra ciudadanía y grupos de interés el Quinto Reporte de Sustentabilidad de la Municipalidad de Villa María. Con un largo recorrido realizado en materia de sustentabilidad, mediante este Reporte continuamos reforzando nuestra convicción sobre la importancia de reportar. Este ejercicio nos permite ser una gestión que se auto evalúa puertas adentro, pero que también lo hace puertas afuera mediante la transparencia y rendición de cuentas hacia los distintos grupos de interés del Municipio.

Regularizar esta práctica en el tiempo tal como lo venimos haciendo es un ejercicio muy valioso que reafirma una vez más el compromiso que asumimos con la ciudadanía: nos permite valorar bajo la óptica de la sostenibilidad las acciones y las políticas emprendidas, a fin de



consolidar una gestión más sustentable en la comunidad, el ambiente y la economía.

Cada reporte confeccionado nos permite mirar hacia atrás e indagar en el accionar diario de la gestión para reconocer fortalezas y virtudes, pero también debilidades y desafíos pendientes. Planteado como un documento de consulta, intenta dimensionar los esfuerzos que venimos realizando para infundir nuestra visión respecto a la ciudad que queremos construir: una ciudad con educación, desarrollo y posibilidades.

Puntualmente en este reporte quisimos reflejar el arduo trabajo de territorialización de ODS que estamos llevando a cabo en cada rincón de Villa María. Si bien los ODS se configuran a nivel global, el compromiso es local: son los gobiernos locales quienes tienen la responsabilidad de cumplimentarlos de manera efectiva. En este sentido, la ciudad de Villa María tiene el orgullo de estar entre las primeras ciudades del país en hacer aportes a esta Agenda 2030.

Los invito a que profundicen en las páginas de este Quinto Reporte de Sustentabilidad y a que apostemos juntos y trabajemos en conjunto en el camino a hacer de nuestra ciudad una ciudad sostenible inmersa en el desarrollo.

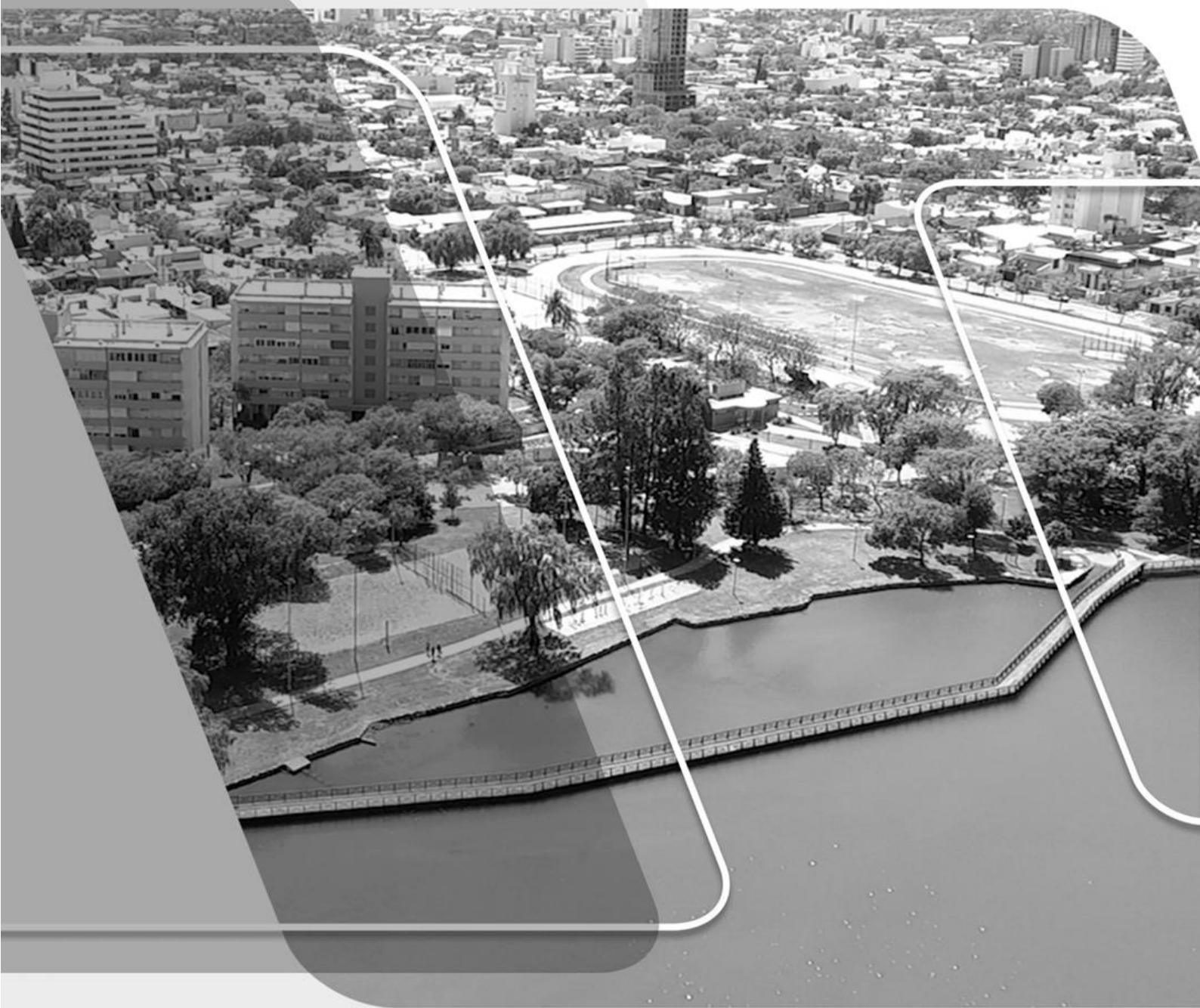


Ab. MARTÍN R. GILL  
INTENDENTE MUNICIPAL  
CIUDAD DE VILLA MARÍA

Abg. Martín Rodrigo Gill

**Intendente Municipal de la Ciudad de Villa María**





# Reporte

## SUSTENTABILIDAD

Municipalidad de Villa María





## QUINTO REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

El presente Reporte refleja un proceso de recolección y sistematización de información con su respectivo análisis de procesos, procedimientos e iniciativas llevadas a cabo en la Municipalidad. Dicha información proviene de todas las Secretarías que componen la organización, siendo este el segundo Reporte de Villa María que incluye dentro de su alcance a todas sus dependencias. El proceso de recolección de información de las entidades se desarrolló de manera unificada a los fines de recabar información cualitativa y cuantitativa similar cuando correspondiera. Este análisis integral nos permite mostrar nuestro desempeño como gestión y, a su vez, identificar y analizar aquellos aspectos por mejorar.

El período objeto del Reporte es bianual ya que toda la información recopilada en este documento corresponde al período que comprende desde el 1º de enero de 2021 al 28 de febrero de 2023, período de gestión a cargo del Intendente Martin Gill. Durante el primer año, el cargo de Intendente fue asumido de manera temporal por Pablo Rosso a razón de que el primero se encontraba en uso de licencia por el ejercicio de funciones gubernamentales de nivel superior. Martin Gill reasumió en el cargo como Intendente en enero del 2022, puesto que ocupa hasta la actualidad.

Resulta importante destacar que, aunque los informes financieros asumen una periodicidad equivalente a un año calendario, se ha optado por una frecuencia bianual de Reporte para exhibir la continuidad de las iniciativas desarrolladas en el marco del desarrollo sustentable a lo largo del bienio. La publicación del Reporte se prevé dentro de los 30 días posteriores a su aprobación y el mismo dará a conocer las actualizaciones de información correspondientes a los ejes de gestión y nuevas políticas emprendidas para el período mencionado.



## Global Reporting Initiative

Al igual que todos nuestros reportes, este informe se ha elaborado de conformidad con la metodología propuesta por Global Reporting Initiative (GRI). Sus contenidos proponen los lineamientos necesarios para la elaboración de reportes de sustentabilidad y posibilitan a las organizaciones autoevaluar su desempeño económico, ambiental y social.

Tomar los Estándares como marco metodológico nos permite analizar el nivel de sostenibilidad de nuestras acciones, como así también identificar cuáles son los impactos positivos a maximizar, y cuáles son aquellos negativos a minimizar. Si bien la mayoría de los contenidos responden a dicha metodología, en algunos casos hemos decidido ampliar la información a fin de fortalecer al informe como un instrumento de rendición de cuentas destinado a los distintos grupos de interés y a la comunidad en general.

A fin de emplear la nueva metodología GRI desde el Municipio se solicitó ayuda técnica y especializada al equipo de la Consultora Trasus Argentina. El trabajo con dicho equipo implicó la organización de diversas reuniones que constituyeron instancias de intercambio fructíferas a la hora de identificar los grupos de interés y los mecanismos de diálogo vigentes, las principales líneas de acción que respondían a estándares GRI y la territorialización en el Municipio de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esta ocasión no se ha recurrido a la verificación externa de los contenidos del Reporte. Sin embargo, resulta oportuno mencionar que todos los procesos vinculados a la generación de datos que aquí aparecen han sido validados la autoridad máxima de la organización y por cada uno de los referentes de las áreas municipales incluidas en el informe. En este sentido, se asumen los principios para la elaboración



de informes propuestos por los Estándares GRI: precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad.







## NUESTRA ORGANIZACIÓN



2-1, 2-3, 2-6



**MUNICIPALIDAD  
DE VILLA MARÍA**  
CÓRDOBA - ARGENTINA



Antonio Sobral 299-399



0353 452-1009



[www.villamaria.gob.ar](http://www.villamaria.gob.ar)



[/municipalidad.villamaria](https://www.facebook.com/municipalidad.villamaria)



[/municipalidad.villamaria](https://www.instagram.com/municipalidad.villamaria)



## Misión, Visión y Valores

2-6, 3-3

### *Misión institucional*

Promover el desarrollo humano y urbano de la ciudad de Villa María a través de políticas públicas e iniciativas con mirada territorial y perspectiva de derechos, que apuesten a una ciudad con desarrollo local, saludable, inclusiva, segura, sustentable y que impulse el aprendizaje para toda la vida.

### *Visión institucional*

Hacer de Villa María una ciudad sostenible y resiliente, siendo este el lugar elegido por sus ciudadanos para vivir por ser un ambiente inclusivo, moderno, seguro y sustentable donde puedan ejercer sus derechos plenamente en igualdad y libertad con el otro.

### *Valores institucionales*

**GOBIERNO ABIERTO:** Generar mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, fomentando a través del acceso a la información pública la participación activa de los ciudadanos en el Municipio.



**INCLUSIÓN:** Garantizar el respeto por la diversidad, fomentando una construcción colectiva de una sociedad más inclusiva e igualitaria.



**ENFOQUE DE DERECHOS:** Comprometerse como gobierno a respetar, proteger y hacer cumplir los

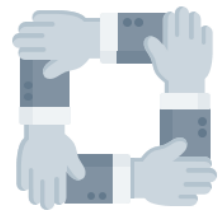
derechos de cada ciudadano, alentando a los mismos a participar de forma activa en la toma de decisiones y en el espacio público.

**TERRITORIALIDAD:** Construir políticas públicas pensadas desde las condiciones particulares del territorio para responder de manera contextual a las diversas necesidades de la población.



**RESPONSABILIDAD AMBIENTAL:** Promover el cuidado del ambiente como un aspecto transversal a todas las acciones de la Municipalidad, concientizando interna y externamente acerca de la problemática ambiental.

**VOCACIÓN DE SERVICIO:** Ofrecer a los ciudadanos una atención de calidad que promueva la escucha activa para responder a sus necesidades de la mejor manera posible.



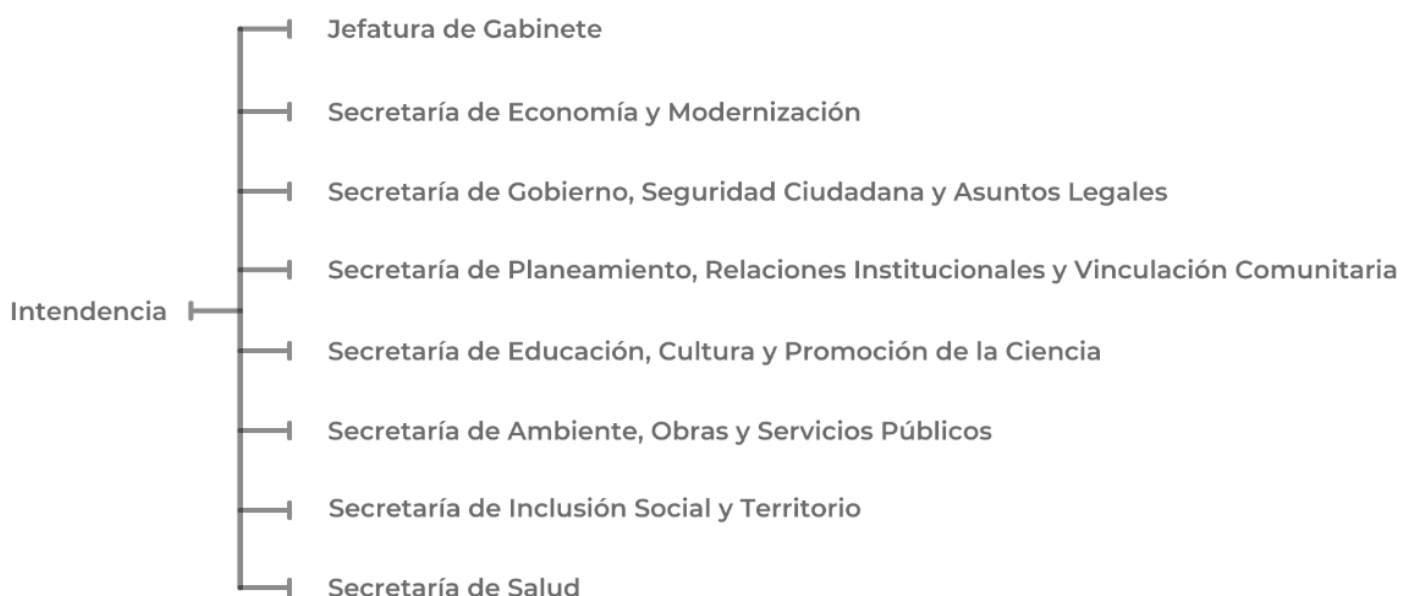
## Estructura orgánica y división funcional de la Municipalidad de Villa María

2-6, 2-9, 2-10, 2-13, 405-1

La forma de gobierno municipal establece que todo Municipio debe estar compuesto por un Departamento Ejecutivo, desempeñado por un ciudadano con el título de Intendente; por un Departamento Legislativo, desempeñado por ciudadanos con el título de Concejales; y por un Poder Judicial incipiente: el Tribunal de Faltas.

El Intendente es el primer mando de la institución, el cual es electo de manera democrática por los ciudadanos a simple pluralidad de sufragios. Su mandato tiene una duración de 4 años y cuenta con la posibilidad de ser reelecto. Para el acompañamiento del ejercicio de su cargo se crean Secretarías presididas por funcionarios que son designados por el mismo. En lo que compete a nuestro Municipio, la Ordenanza Municipal 7.476 es la que establece la creación de las 8 dependencias que componen el Gabinete:

### Organigrama Institucional de la Municipalidad de Villa María



Es pertinente añadir que todos los cargos que componen el Gabinete son cargos de carácter ejecutivo. Actualmente, cada cargo cuenta con una antigüedad de:

- Intendente de la Municipalidad de Villa María, **Abg. Martín Rodrigo Gill**: 5 años y 1 mes en total.
- Jefe de Gabinete, **Dr. Héctor Muñoz**: 7 años y 1 mes.
- Secretario de Gobierno, Seguridad Ciudadana y Asuntos Legales, **Dr. Eduardo Rodríguez**: 3 años y 1 mes.
- Secretaria de Economía y Modernización, **Cra. Daniela Lucarelli**: 7 años y 1 mes.
- Secretario de Ambiente, Obras y Servicios Públicos, **Omar Regueira**: 3 años y 1 mes.
- Secretaria de Inclusión Social y Territorio, **María Celeste Curetti**: 3 años y 1 mes.
- Secretario de Educación, Cultura y Promoción de la Ciencia, **Prof. Rafael Sachetto**: 3 años y 1 mes.
- Secretario de Salud, **Dr. Pedro Trecco**: 2 años.
- Secretario de Planeamiento, Relaciones Institucionales y Vinculación Comunitaria, **Ing. Otto Wester**: 1 año y 5 meses.

A partir de la estructura de Gabinete, identificamos que el 77,8% de su composición corresponde a funcionarios hombres, mientras que el 22,2% corresponde a funcionarias mujeres.

La Ordenanza a su vez regula las competencias específicas de cada Secretaría en particular y la división de funciones dentro de nuestra



Municipalidad. Se puede encontrar la misma en la página web Digesto del Concejo Deliberante de Villa María: <https://digesto.concejovillamaria.gob.ar/>.

Las Secretarías a su vez cuentan con Direcciones a su cargo, las cuales trabajan temáticas más específicas permitiendo que el seguimiento de las actividades y proyectos sea más preciso.

Más allá de esta división propia de la estructura funcional, el trabajo en conjunto está presente de manera constante en nuestra Municipalidad. Bajo esta línea de trabajo, diversos proyectos y programas tienen involucrada a más de una Secretaria para su ejecución. Así, como gestión nos caracterizamos por el trabajo en red, multidisciplinar y colaborativo, ya que creemos que el enfoque integral y coordinando nos permite un mejor abordaje de la realidad y obtener mejores resultados.



## Normas que regulan nuestro funcionamiento



2-1, 2-9, 2-10, 2-13, 2-15, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1, 405-2

Los trabajadores de la Municipalidad se encuentran amparados por normas que garantizan sus derechos laborales y establecen también sus obligaciones. En este sentido, la Constitución Nacional, la Constitución Provincial, la Carta Orgánica Municipal, las ordenanzas que en su consecuencia se dicten y los Convenios que la Municipalidad celebre con la Nación, la Provincia u otras Municipalidades o Comunas, son Ley Suprema de este Municipio.

### *Carta Orgánica*

Dentro de los elementos normativos propios, encontramos a la Carta Orgánica como el reconocimiento de la existencia y autonomía del Estado Municipal, siendo esta la “ley de las leyes”.

Dentro de sus lineamientos, en el artículo 81 establece que el personal de la Municipalidad debe estar integrado por agentes permanentes, contratados (o no permanentes) y funcionarios políticos.

Como algunos de los principios de gobierno, el artículo 23 de la Carta establece el principio de idoneidad como requisito de ingreso. Enuncia que al empleo público municipal se ingresa por idoneidad, en base a concurso público de antecedentes y oposición que asegure la igualdad de oportunidades. La capacitación del personal se obtendrá por mecanismos permanentes, y los ascensos y promociones por eficiencia y mérito, con exclusión de toda automaticidad.



El artículo 18 va a establecer la supresión de títulos y tratamientos honoríficos o de excepción para los cuerpos colegiados, magistrados y funcionarios del Municipio cualquiera fuera su investidura.

Dentro de los funcionarios políticos, el Intendente es la persona que estará a cargo del Departamento Ejecutivo Municipal. Dentro de los requisitos del cargo establece que debe ser argentino nativo o por opción, o extranjero naturalizado; haber cumplido 30 años de edad; y tener como mínimo 5 años de residencia continua e inmediata en la ciudad, lo cual no implica la ausencia causada por servicios a la Nación, Provincia, Municipios u organismos internacionales, ni la realización de estudios.

Dentro de sus funciones principales encontramos: representar al Estado Municipal y ejercer la jefatura de la administración; promulgar, publicar, cumplir y hacer cumplir las ordenanzas sancionadas por el Concejo Deliberante; presentar proyectos de nuevas ordenanzas, proponer la modificación o derogación de las existentes y ejercer el derecho de veto total o parcial; convocar a elecciones municipales ordinarias o extraordinarias; asumir la defensa de la autonomía municipal; nombrar y remover los funcionarios y agentes de la administración a su cargo; estructurar y organizar funcionalmente los organismos de su dependencia, coordinar y controlar las funciones y los funcionarios y ejercer la superintendencia del personal; presentar el proyecto de presupuesto anual para el ejercicio próximo; entre otras. Si bien el Intendente participa en la formación de las ordenanzas, con arreglo a esta Carta Orgánica, nunca podrá ejercer funciones propias del órgano legislativo.

El artículo 126 determina la retribución que percibe el Intendente. Esta no debe ser inferior al 40% ni superior al 70% del sueldo del Gobernador de la Provincia, ni puede ser aumentada sino cuando se dispongan incrementos salariales de carácter general.



En cuanto a los Secretarios, estos refrendan y legalizan con su firma los actos del Intendente en el ámbito de la competencia de su secretaría, sin cuyo requisito tales actos carecen de validez. Tienen a su cargo el régimen administrativo de su secretaría y los asuntos de competencia de ésta y pueden por sí solos tomar resoluciones únicamente cuando las ordenanzas los autoricen o el Intendente les delegue expresamente dichas facultades. Este es el acto de delegación de responsabilidad del Intendente hacia los Secretarios en materia específica de cada Secretaría.

En materia de responsabilidad de los funcionarios, la Carta prevé 3 tipos:

- Responsabilidad Civil: el Estado Municipal responde a los vecinos por los daños que causen los hechos de sus agentes o funcionarios, cualquiera fuera su cargo, grado o jerarquía, con motivo o en ocasión del ejercicio de sus funciones.
- Responsabilidad Penal: todo empleado o funcionario del Estado Municipal, que fuera judicialmente imputado de un delito, quedará de pleno derecho suspendido en sus funciones.
- Responsabilidad Política: los funcionarios que se excedan en el uso de sus facultades, dejen de cumplir en tiempo y forma algunas de las obligaciones a su cargo, cometan faltas administrativas graves, violen o no cumplan cualquiera de las disposiciones de la presente Carta Orgánica o de las ordenanzas que en su consecuencia se dicten o de la Constitución Nacional o Provincial, desempeñen mal sus funciones, cometan delitos en el ejercicio de sus cargos o durante el término de duración del mismo, o incurran en indignidad, quedarán sujetos a juicio político, el que se iniciará por denuncia de cualquier habitante ante el Concejo Deliberante.



Con respecto a la retribución que perciben los Secretarios, el artículo 133 de la Carta prevé que tal retribución no podrá ser superior al 80% de la del Intendente.

En cuanto a los agentes permanentes y contratados, el artículo 81 también indica que una ordenanza especial deberá establecer los derechos y deberes de los mismos.

### ***Estatuto-Convenio Municipal***

La Ordenanza anteriormente mencionada que va a cumplir con lo establecido en el artículo 81 de la Carta Orgánica, es la Ordenanza 5.759 que establece el Estatuto-Convenio Municipal o Estatuto para el Personal Municipal. Su cuerpo normativo es el que delimita los requisitos y tipos de contratación; las obligaciones; las prohibiciones; y los derechos del personal municipal.

En principio el Estatuto clasifica el personal y distingue entre:

- Personal de Planta Permanente: Por definición son considerados personal permanente a “todo aquel destinado a la realización de actividades de administración del Departamento Ejecutivo, Concejo Deliberante, Tribunal de Cuentas, Juzgado de Faltas y como así también aquellos organismos que por disposición de la Carta Orgánica Municipal tengan facultad para nombrar su personal, sean de conducción, profesionales, técnicas, administrativas, de oficios y de servicio o de cualquier otra, que constituyen el apoyo directo a la acción municipal.”
- Personal Contratado: Se considera personal contratado a aquel “cuya relación laboral está regida por un contrato de plazo determinado y para la realización de actividades de carácter



transitorio para la ejecución de tareas eventuales, estacionales o especiales de apoyo directo o indirecto a la acción municipal que no fueran realizados por el personal permanente.”

El ingreso a la Planta Permanente de la administración pública municipal se hace por idoneidad mediante concurso público de oposición y antecedentes que asegura la igualdad de oportunidades de acuerdo a lo establecido en la legislación vigente. La incorporación del Personal Contratado (no permanente) se hace efectiva mediante la formulación de un Contrato escrito, conforme a la legislación vigente y aplicable.

Entre los requisitos establecidos indica que son condiciones para ingresar como personal al Municipio: ser mayor de 18 años, argentino (nativo, por opción o nacionalizado), poseer condiciones de moralidad, buena conducta e idoneidad para la función a cumplir, entre otras.

No podrá ingresar como personal permanente o contratado la persona que haya sido exonerada de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal y Fuerzas de Seguridad como resultado de sentencia judicial firme y siempre que no haya sido rehabilitada; persona con calidad deudora; las quebradas judicialmente; la que haya sido condenada por la comisión de delito doloso; la que esté inhabilitada para el ejercicio de cargos públicos; entre otras.

Los empleados de Planta Permanente una vez en función pueden adquirir estabilidad en su cargo. Esto sucede en forma automática una vez cumplidos los doce (12) meses de servicios continuos contados a partir de la fecha de su ingreso efectivo.

A fin de prever los conflictos de intereses el Estatuto en su capítulo F titulado “Deberes y prohibiciones. Incompatibilidades”, más específicamente en sus artículos 27, 28, 29 y 30 deja asentado las delimitaciones en el accionar sobre los trabajadores los cuales



delimitan los aspectos irreconciliables con el cargo de funcionario municipal. A partir de ello, la aplicación de estas normas y su respectivo control permite que los conflictos de intereses que pudiesen surgir, sean mitigados.

La jornada normal de trabajo establecida para el personal de ejecución (contratados o no permanentes) es de 7 horas, generalmente distribuidas en 35 horas semanales de lunes a viernes. Por su parte, el personal superior jerárquico debe cumplir con 8 horas de trabajo o 40 horas semanales como mínimo.

También se encuentran reglamentadas las políticas de remuneración. En el Capítulo D se determina que las agrupaciones escalafonarias están determinadas por categorías enumeradas en grados ascendentes y el salario percibido por los trabajadores va a depender del nivel jerárquico que posea el empleado municipal. El personal permanente de la Municipalidad de Villa María reviste en una categoría que está dada por el cargo para el cual se designa, pudiendo acceder a ella siempre que se cumpla la totalidad de los requisitos exigidos para el cargo.

Para el año 2021 el salario de la categoría más baja de la Municipalidad fue de \$40.650, esto significó un 45% mayor con respecto al Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM) estipulado por el Gobierno Nacional y vigente en ese entonces, es decir, octubre 2021<sup>1</sup>. Asimismo, para el año 2022 el salario de la categoría más baja de la Municipalidad fue de \$81.900,72, es decir, un 51% mayor que el SMVM vigente en ese momento, es decir, el de diciembre 2022<sup>2</sup>.

En este sentido, cabe aclarar que al quedar legislados los salarios de acuerdo a las agrupaciones escalafonarias, se excluye cualquier tipo de

---

<sup>1</sup> El SMVM vigente en diciembre de 2021 fue el estipulado en octubre 2021 por un valor de \$32.000,00.

<sup>2</sup> El SMVM estipulado para diciembre de 2022 fue de \$61.953,00.



distinción basada en criterios extra-laborales como edad, género, entre otros. En este mismo sentido, la disposición de la Ley 16.459/1964 sobre el SMVM tampoco posee criterios extra-laborales en su cuerpo normativo.

Asimismo, los empleados de la Municipalidad de Villa María se encuentran amparados por el Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales de Villa María y Zona (SUOEM). Mediante este se llevan a cabo negociaciones salariales.

A razón de que solo 334 trabajadores se encuentran afiliados al SUOEM, en virtud de las condiciones laborales acordadas por los convenios colectivos de trabajo, la Municipalidad de Villa María intenta igualar las mismas condiciones para todos aquellos trabajadores que se encuentran fuera de convenio.

El derecho de jubilación es contemplado por la Ley 8.024/2020 tanto para el personal permanente como para el contratado. En virtud de esta, la jubilación se lleva adelante a través de la Caja de Jubilaciones de la Provincia de Córdoba, la cual establece los aportes que deben realizar: el empleador el 16% y el trabajador un 18%. En conjunto, ambos aportan el 34% del salario base del empleado. Asimismo, el Gobierno Municipal garantiza las paritarias con los gremios estatales todos los años, por lo que los derechos sindicales y el resguardo del poder adquisitivo de los empleados municipales frente a variables de la macroeconomía, quedan contemplados.

Para garantizar un correcto ejercicio de los puestos y en virtud del artículo 134 del Estatuto, en 2021 97 empleados fueron sometidos a evaluaciones de desempeño. Para el 2022 este número ascendió a 122, lo cual representa un 11,12% del total de los trabajadores. Mediante estas se evalúan los siguientes factores:

- Conducción



- Coordinación
- Toma de decisiones
- Conocimiento del puesto
- Calidad del trabajo
- Rendimiento
- Iniciativa
- Disciplina
- Discreción y reserva
- Colaboración
- Supervisión que requiere
- Cuidado de los elementos

Entendemos los marcos normativos vigentes como ejes vertebradores que estructuran las conductas y requerimientos esperados para cada miembro de la Municipalidad. Es así que desde nuestra organización impulsamos el compromiso de todos los colaboradores de la institución para que el desarrollo de sus tareas sea en el marco de principios éticos y el respeto por lo legislado y los derechos establecidos para el personal de la administración pública.





## Política de descentralización: los Municerca



3-3, 203-1, 203-2

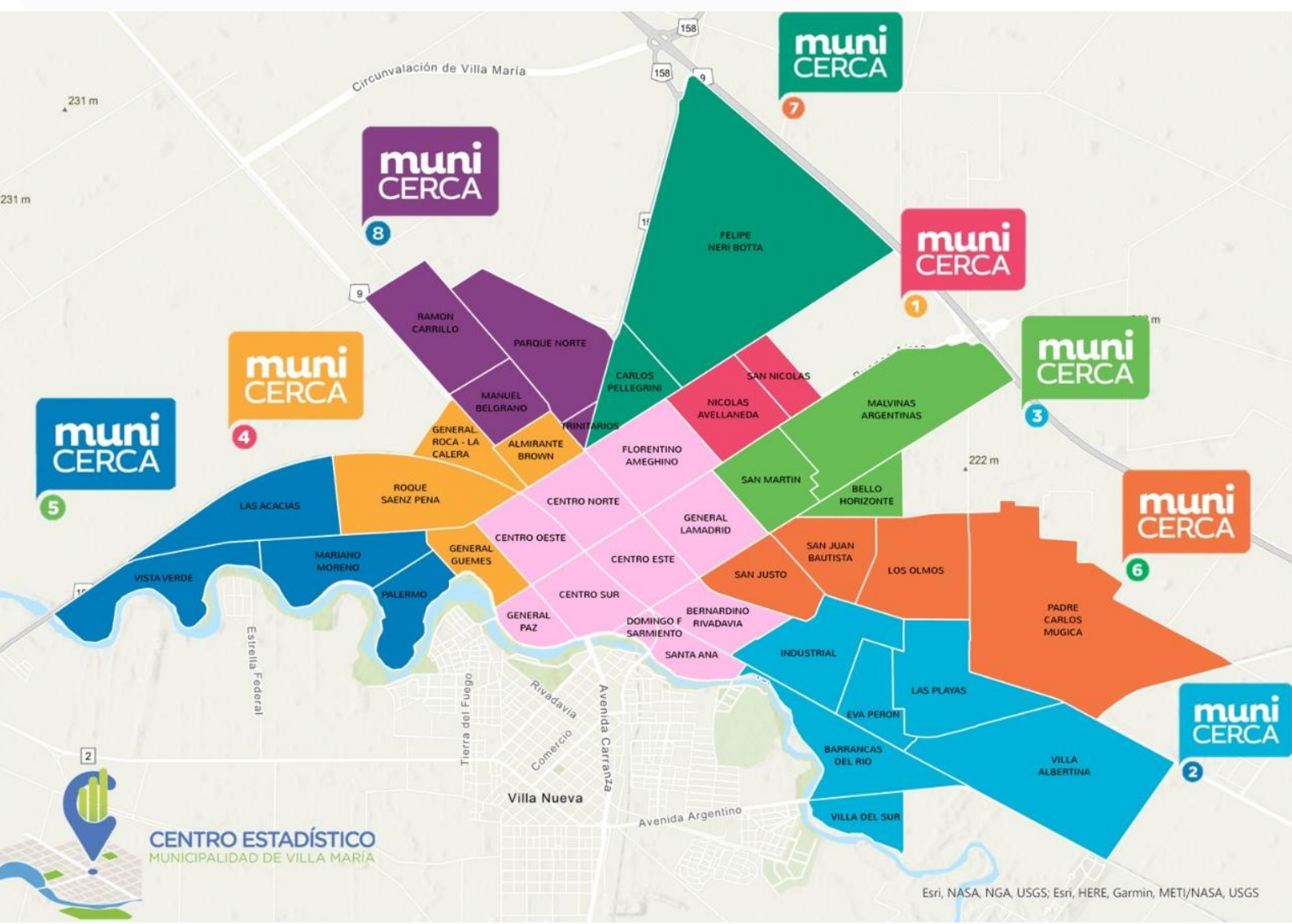
La política de descentralización que impulsamos desde la gestión municipal se sustenta en lograr un gobierno cercano a la gente, con mirada atenta y en la búsqueda permanente por ser intermediario entre las personas y su bienestar. Abarcar el territorio desde una estructura administrativa dinámica y operativa les permite a los ciudadanos acceder a prestaciones de calidad en su entorno natural de vida.

Junto con el Palacio Municipal que cubre la zona central, los 8 Municerca brindan cobertura a los 39 barrios que conforman la ciudad.



De esta manera, los vecinos pueden resolver sus necesidades en un entorno próximo y la Municipalidad capta de primera mano las principales demandas de los barrios. Cada uno se materializa en un edificio que cuenta con todas las prestaciones públicas necesarias. Los vecinos pueden acercarse allí para realizar trámites, pagar impuestos, retirar productos específicos de campañas municipales como kits escolares, semillas para huertas, entre numerosas actividades. Paralelamente con las tareas administrativas, también se configuran como espacios de actividades educativas, sociales y culturales. Logramos así acercar la gestión municipal a la ciudadanía y generar lazos de comunicación más accesibles, ordenados y efectivos.

La valorización positiva a lo largo de los años por parte de los ciudadanos, nos permitió fortalecer la calidad de los servicios que brindan y responder con políticas cada vez más apropiadas según las características particulares de la población y el territorio.





## NUESTROS INTEGRANTES

2-7, 202-2, 405-1

Las metas y objetivos que como Municipalidad nos hemos propuesto tienen a nuestros colaboradores, junto a los ciudadanos, como principales protagonistas y artífices de las acciones municipales. Sin la fuerza de trabajo de nuestros colaboradores, de la mano de los funcionarios y demás autoridades, ninguna acción de gobierno podría llevarse a cabo.

Los empleados de la Municipalidad de Villa María componen una parte fundamental del engranaje para lograr el desarrollo sostenible de nuestra ciudad. Cada meta y objetivo propuesto tiene por detrás el compromiso y esfuerzo puesto por parte de agentes municipales, cuyo trabajo impacta de manera directa en la calidad de vida de los villamarienses.



Les presentamos su distribución por género y edad al año 2022:

# 1.097

## TRABAJADORES MUNICIPALES

### 49,59%

#### MUJERES

(544)

### 50,41%

#### HOMBRES

(553)

### 11,03%

Menos de 30  
años

### 63,24%

Entre 30 y 50  
años

### 25,74%

Más de 50  
años

### 17,36%

Menos de 30  
años

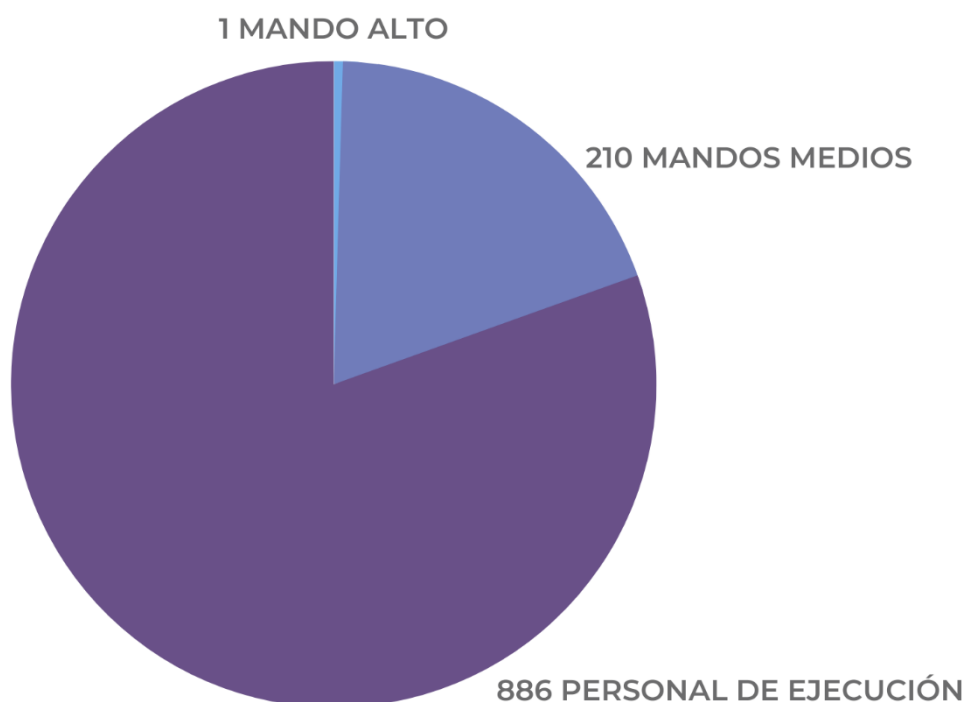
### 48,46%

Entre 30 y 50  
años

### 34,18%

Más de 50  
años

La distribución de los trabajadores según el cargo jerárquico que ocupan lo podemos visualizar en el siguiente gráfico: el mando alto representa el 0,1% del total, los mandos medios representan el 19,1% del total y el personal de ejecución representa el 80,8% del total.

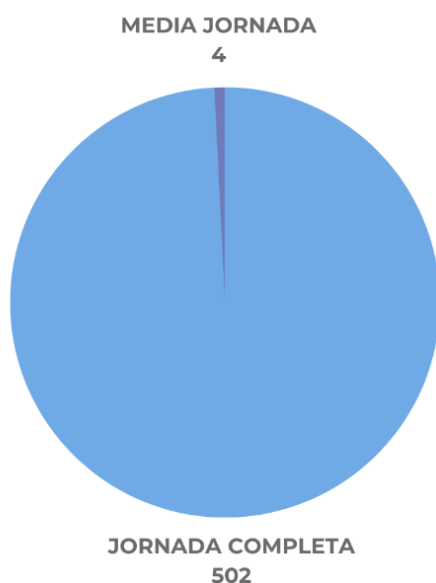


El total de los altos ejecutivos, a saber el mando alto y los mandos medios, es de 211 trabajadores, de los cuales 190 pertenecen a la comunidad local. Esto representa un 90,05%.

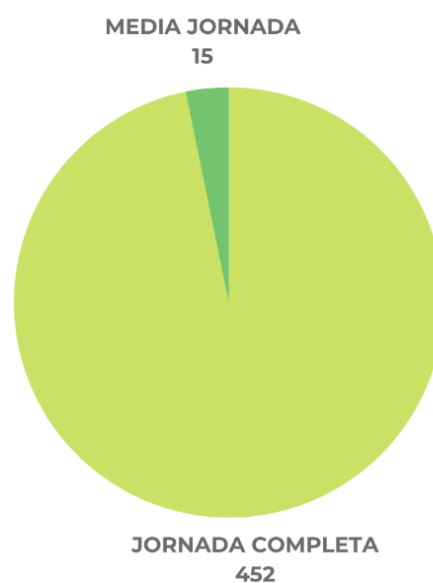
El total de trabajadores de planta permanente es de 506, de los cuales el 0,8% son los trabajadores de media jornada y el 99,2% representa a los trabajadores de jornada completa.

En cuanto a los empleados contratados, de los 467 totales el 3,2% representa a los trabajadores de media jornada y el 96,8% a los trabajadores de jornada completa.

#### EMPLEADOS DE PLANTA PERMANENTE



#### EMPLEADOS CONTRATADOS



## Tasa de Incorporación y Rotación

401-1

2021	
<b>13,5%</b>	<b>9,8%</b>
Tasa de incorporación total	Tasa de rotación total
<b>6,73%</b>	<b>3,50%</b>
Tasa de incorporación de mujeres	Tasa de rotación de mujeres
<b>6,73%</b>	<b>6,27%</b>
Tasa de incorporación total de hombres	Tasa de rotación total de hombres
<b>6,27%</b>	<b>2,95%</b>
Tasa de incorporación de menores a 30 años	Tasa de rotación de menores a 30 años
<b>6,09%</b>	<b>3,32%</b>
Tasa de incorporación de personas entre 30 y 50 años	Tasa de rotación de personas entre 30 y 50 años
<b>1,11%</b>	<b>3,50%</b>
Tasa de incorporación de personas de más de 50 años	Tasa de rotación de personas de más de 50 años



2022	
<b>9,12%</b> Tasa de incorporación total	<b>7,47%</b> Tasa de rotación total
<b>3,56%</b> Tasa de incorporación de mujeres	<b>3,28%</b> Tasa de rotación de mujeres
<b>5,56%</b> Tasa de incorporación total de hombres	<b>4,19%</b> Tasa de rotación total de hombres
<b>4,19%</b> Tasa de incorporación de menores a 30 años	<b>2,37%</b> Tasa de rotación de menores a 30 años
<b>4,38%</b> Tasa de incorporación de personas entre 30 y 50 años	<b>2,37%</b> Tasa de rotación de personas entre 30 y 50 años
<b>0,55%</b> Tasa de incorporación de personas de más de 50 años	<b>2,73%</b> Tasa rotación de personas de más de 50 años



A partir de los datos brindados, podemos identificar las principales causas de rotación en el año 2021:

- El 71% de la rotación de trabajadores menores a 30 años es por finalización de contrato.
- El 44% de la rotación de personas entre 30 y 50 años es por renuncia al cargo.
- El 68% de la rotación de personas mayores a 50 años es por jubilación ordinaria.
- En materia de género, la principal causa de egreso en hombres es por finalización de contrato, mientras que en mujeres se dio por renuncia al cargo.

En lo que respecta al año 2022:

- El 50% de la rotación de personas menores a 30 años es por finalización de contrato, siendo esta la misma causa que en el año 2021.
- El 73% de la rotación de personas entre 30 y 50 años es por renuncia al cargo, siendo esta la misma causa que en el año 2021.
- El 73% de la rotación de personas mayores a 50 años es por jubilación ordinaria, siendo esta la misma causa que en el año 2021.
- En materia de género, en ambos la causa mayor es por renuncia al cargo. En mujeres es del 47% mientras que en hombres representa el 39%.



## Salud y Seguridad Laboral



Al igual que todo trabajador, los funcionarios de la Municipalidad de Villa María se encuentran amparados ante accidentes y enfermedades laborales. Ese derecho se encuentra garantizado en el artículo 31 del Estatuto-Convenio Municipal, el cual hace mención al goce de derechos. En un plano más específico, el artículo 74 establece que las licencias por salud implican los accidentes de trabajo o enfermedad profesional. Dispone que estas se otorgan cuando el agente municipal sufre un accidente o enfermedad de trabajo propiamente dicho.

Además, están también contemplados por la Ley Nacional 24.557 la cual previene los riesgos y la reparación de los daños derivados del trabajo, a través de las Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ART). Actualmente, la ART del Municipio es Prevención Salud.



## Licencias por maternidad y paternidad



401-3

Si bien la licencia por maternidad se encuentra estipulada en el Estatuto-Convenio Municipal, la Ordenanza 6.344/2011 valida la adhesión a la Ley 9.905 de la Provincia de Córdoba, por intermedio de la cual se extiende la Licencia por Maternidad a 180 días corridos para las madres y a 8 días corridos para los padres.

A su vez, modifica el artículo 90 del Estatuto para el Personal Municipal aprobado por Ordenanza N° 5.759, estableciendo que queda prohibido el trabajo del personal femenino durante los sesenta (60) días corridos anteriores a la fecha presunta del parto y hasta ciento veinte (120) días corridos después del mismo. Modifica también el artículo 106 que establece la licencia por paternidad y reglamenta que corresponden 8 días corridos, los cuales deben ser tomados dentro de los 15 días posteriores al nacimiento.

Durante el 2021 se registraron los siguientes números:

2021		
Licencias tomadas	Cantidades de trabajadores	Reincorporaciones
Maternidad	19	<b>10</b>
Paternidad	5	<b>5</b>



Durante el 2022:

2022		
Licencias tomadas	Cantidades de trabajadores	Reincorporaciones
Maternidad	14	<b>12</b>
Paternidad	6	<b>6</b>

Durante el periodo a reportar, 33 trabajadoras mujeres y 11 trabajadores hombres solicitaron licencia por maternidad y paternidad respectivamente. Identificamos que se reincorporaron tras su período de licencia la totalidad de trabajadores hombres. Esto no sucedió de la misma manera con las trabajadoras que gozaron de licencia por maternidad.

Si bien para el año 2021 se registran 9 trabajadoras sin reincorporación, esto se debe a que aún se encontraban en su período de licencia. Efectivamente se han reincorporado lo 9 durante el 2022 una vez finalizadas sus licencias. De las 12 trabajadoras reincorporadas en 2022, 9 corresponden a las licencias tomadas en 2021, eso significa que solo 3 se han reincorporado de las licencias tomadas en 2022 y que aún hay 11 trabajadoras en período de licencia.

El Estatuto contempla también la licencia especial por adopción. Al agente mujer que acredite que se le ha otorgado la tenencia de uno o más niños de hasta 7 años de edad, con fines de adopción, se le concederá licencia especial con goce de haberes por un término de sesenta (60) días corridos a partir del día hábil siguiente al de haberse dispuesto la misma.





## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

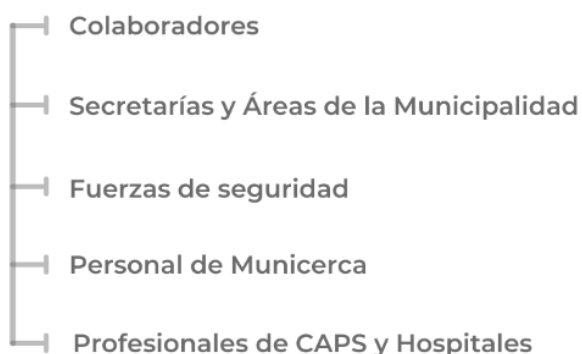
2-29, 3-1

La importancia de vincularnos e invitar a participar a los grupos de interés en la planificación y toma de decisiones radica en que nos permite diseñar políticas democráticas e integrales que velan por los intereses de quienes se ven afectados por nuestro accionar. Es por esto que desde el comienzo de la gestión se tomaron en cuenta las diferentes demandas y necesidades de cada grupo de interés a fin de responder de manera efectiva y óptima ante las mismas.

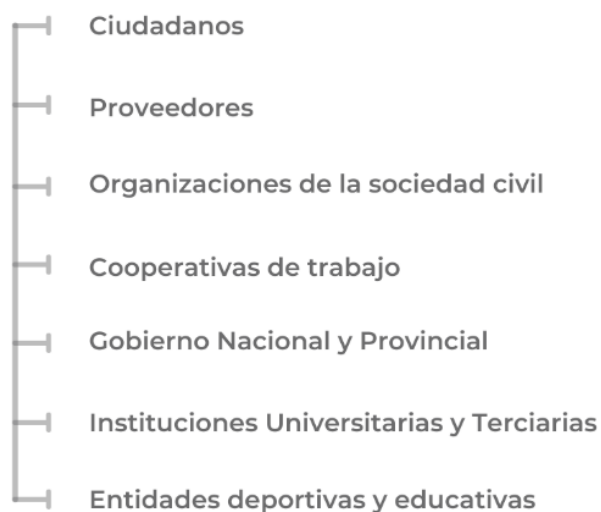
La participación de los diferentes grupos de interés del Municipio no solo es valorada de manera positiva, sino que representa la impronta de nuestra gestión. En este marco, generamos constantemente espacios de diálogo para garantizar y fomentar el intercambio de ideas y promover acciones articuladas. Esto nos permite contemplar la satisfacción de intereses comunes y la incorporación de sus demandas en las políticas públicas.

Los grupos de interés de la Municipalidad son los siguientes:

### GRUPOS INTERNOS



### GRUPOS EXTERNOS



Asimismo, identificamos que el principal grupo de interés externo es la ciudadanía. Brindar espacios de participación ciudadana a la hora de idear, implementar o evaluar una política pública es en primera instancia un espacio de democracia directa. Dentro de los impactos positivos de esta práctica, reconocemos que involucrar activamente a la ciudadanía de interés permite poner sobre la mesa sus necesidades y conciliar expectativas y posibilidades. Cada una de estas acciones nos permite avanzar hacia una Villa María diseñada para el bienestar y el desarrollo de los villamarienses.



## NUESTROS EJES DE GESTIÓN

3-1, 3-3

Los ejes de gobierno son el instrumento de planificación que plasma los temas priorizados de toda gestión. Por su carácter transversal, su función es estructurar las principales líneas de acción y dar fundamento a cada iniciativa emprendida en nuestra ciudad, por lo que consecuentemente atraviesa toda la gestión y el territorio.

La planificación de los ejes es además el momento para determinar la hoja de ruta del gobierno. Implica un espacio de reflexión y decisión en el cual se colocan en el centro las necesidades de la comunidad. Así es como cada plan, programa o proyecto es pensado desde el inicio hasta su ejecución en el marco de alguno de estos ejes en el camino para hacer de Villa María una ciudad con mayores oportunidades en educación, salud, inclusión y desarrollo.

### Temas Materiales



3-2, 3-3

La integralidad que caracteriza nuestras acciones se ve representada en cada una de las decisiones emprendidas. Es por esto que los ejes declarados de la Municipalidad de Villa María surgen del presupuesto municipal publicado para el año 2021. Al mismo tiempo y comprometidos como Gobierno Municipal en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, es que cada uno de los ejes de gestión definidos en el Presupuesto Abierto están también alineados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En definitiva, el presupuesto municipal condensa los ejes de gestión en sintonía con el aporte que realiza el gobierno local de Villa María a la



Agenda 2030 y sus 17 ODS. Este alineamiento logra dotar de transversalidad a las políticas a largo plazo que rigen nuestro desempeño y contribuye finalmente para construir una gestión más sólida y congruente con los objetivos propios.



A continuación brindamos una descripción de cada uno y su estrecha relación con los ODS a los que aportan sus políticas:

## EJES DE GESTIÓN

### EDUCACIÓN Y CULTURA

Este eje tiene por objetivo sostener la educación como eje central de nuestras acciones. Busca brindar a la comunidad políticas activas tendientes a la alfabetización desde temprana edad e incluir a aquellas personas jóvenes y adultas que no integran el sistema formal de educación.

Como complemento y acompañando a las políticas educativas, mediante la cultura buscamos la incorporación de conocimientos y desarrollo de las capacidades intelectuales. A través de la lectura, la imaginación, las tradiciones, las costumbres, la música, y el arte en todas sus dimensiones, garantizando ponerlas al alcance de todos los ciudadanos.

#### ODS VINCULADOS



### SALUD Y PREVENCIÓN

Este eje contempla la salud como derecho esencial y desde una perspectiva centrada en la persona, la familia y la comunidad. Busca gestionar políticas sanitarias integrales del cuidado de la salud basadas en las necesidades de la comunidad que permitan actuar desde la prevención.

#### ODS VINCULADOS



## DESARROLLO URBANÍSTICO Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Este eje busca poner en valor el desarrollo urbanístico de nuestra ciudad como un aspecto distintivo. Desde esta perspectiva, el Estado Municipal cubre las necesidades de infraestructura básica que se generan, la ampliación de los servicios públicos y la realización de obras de embellecimiento urbano. Esta planificación implica también la ejecución de innovaciones de envergadura en las estructuras edilicias existentes a fin de adaptarlas a las demandas de la sociedad actual.

Villa María reconoce el valor ambiental de la ciudad y la necesidad de actuar en su beneficio, es por eso que actuamos de manera consciente con nuestro entorno natural. Las políticas destinadas a la protección del medioambiente no solo contemplan el desarrollo urbanístico, sino que todas nuestras acciones se encuentran enmarcadas en la promoción del cuidado ambiental.

### ODS VINCULADOS



## INCLUSIÓN SOCIAL, ACCESIBILIDAD Y MAYORES OPORTUNIDADES PARA TODOS

Mediante políticas de inclusión y de mayores oportunidades, este eje promueve la contención del Estado frente a los sectores más vulnerables de la comunidad. Implementar políticas sociales integrales e integradoras fomenta la universalidad, solidaridad e igualdad de oportunidades. Permite también el empoderamiento y la participación de todos los sectores de la comunidad.



## ODS VINCULADOS



## SEGURIDAD CIUDADANA

Este eje impulsa políticas de seguridad ciudadana desde la prevención, la educación y la implementación de estrategias, planes y proyectos. Busca mejorar la convivencia ciudadana mediante la conservación del orden público y el compromiso colectivo en pos de promover una ciudad más segura, logrando así contribuir a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.

## ODS VINCULADOS



## TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN LA ADMINISTRACIÓN

Este eje busca asegurar una gestión transparente mediante la rendición de cuentas, tanto desde un plano de control interno como externo. Implica la auditoría externa independiente de los estados contables, y la validación de índices y estándares internacionales de la gestión económica-financiera. Esto otorga confiabilidad a nuestros circuitos y procesos administrativos, y nos pone en camino a alcanzar un uso responsable y eficiente en la administración de los recursos públicos.



## ODS VINCULADOS



### AUTOSUSTENTABILIDAD FINANCIERA

Este eje se centra en implementar políticas de gestión que hagan al Estado Municipal autosustentable financiera y económicamente. Se procura transferir a la ciudadanía tranquilidad respecto del sostenimiento en la prestación de todos los servicios públicos, pudiendo los ciudadanos verificar el uso y aplicación eficaz y eficiente de los recursos que aportan.

Por su parte, la autonomía financiera permite una mayor capitalización en bienes y obras que pasan a integrar el Patrimonio Público, y por ende el patrimonio de la comunidad; así como la contratación de nuevos servicios destinados a la satisfacción de demandas requeridas por la población.

## ODS VINCULADOS



### RESGUARDO LEGAL - APOYO INSTITUCIONAL Y DE LAS PERSONAS

Llevar a cabo como política de Estado el resguardo legal de los intereses del Municipio permite que, ante conflictos externos, se cuente con el asesoramiento necesario e inmediato de un cuerpo de profesionales especializados para el cuidado del erario público y el bien común.



Asimismo, implementar medidas tendientes a colaborar con las instituciones y las personas, demuestran que tanto organizaciones como ciudadanos en general, encuentran en el Gobierno Municipal el acompañamiento necesario para cumplir sus funciones y objetivos.

ODS VINCULADOS



La siguiente imagen permite visualizar gráficamente la relación generada entre los ejes y los ODS:



## Gestión de los Temas Materiales

3-1, 3-2, 3-3

El proceso de creación de los ejes implica, tal como mencionamos anteriormente, un momento de reflexión sobre el horizonte a alcanzar una vez finalizada la gestión. Asimismo, una vez establecidos resulta elemental la revisión constante de los mismos a fin de garantizar su cumplimiento.

La evaluación de los ejes de gestión se realiza de manera continua mediante la realización de reuniones que se llevan a cabo entre el Intendente y su Gabinete. Asimismo, cada una de las autoridades mantiene reuniones estratégicas con sus respectivos equipos de trabajo en donde se reflexiona en torno a los enfoques de gestión, los objetivos y metas organizacionales.

A su vez, se analizan los impactos. En una primera instancia de ideación de políticas se ponen sobre la mesa los impactos potenciales positivos que van a surgir a partir de la implementación de dicha política. Una vez ejecutada, se analizan los impactos efectivamente generados y se contrasta lo planificado con los resultados obtenidos. A partir de este análisis surgen mejoras e ideas superadoras que ayudan a la consecución de los ejes.

Por otro lado, la planificación del presupuesto anual constituye otra instancia fundamental de evaluación de los enfoques de gestión ya que se realiza una proyección de los egresos de la Municipalidad de las tareas planificadas para el siguiente período.



## Evaluación de Gestión

2-12, 2-13, 2-16, 2-18, 2-25

Ejercer un correcto control de gestión nos permite corroborar que los procesos que la Municipalidad atraviesa se alcancen en los tiempos pactados y con los resultados estimados. A continuación, describimos los mecanismos de control de la gestión y las políticas que implementamos.

El gabinete es el cuerpo encargado de diseñar la estrategia de gestión y junto con ellos definir las herramientas y dispositivos de evaluación periódicos de desempeño de la gestión para garantizar el correcto seguimiento de los impactos que generan en la economía, ambiente y personas. Mediante un proceso de delegación de poder, el Intendente otorga a las distintas Secretarías municipales la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

El posterior control o evaluación de la gestión del Gabinete está encabezado por el Intendente, siendo función de la Jefatura de Gabinete la coordinación de las tareas necesarias para su ocurrencia. A partir de reuniones y encuentros periódicos, tanto en reuniones de gabinete centralizadas o ampliadas, se permite a cada Secretaría exponer los avances de las mismas. Trimestralmente, además, cada área presenta su Informe de Gestión, a requerimiento del Intendente.

Asimismo, el desempeño del Gabinete es supervisado trimestralmente, con los informes requeridos a cada Secretaría, para la visita del Intendente en cuatro instancias al año al Concejo Deliberante tal como expresa la Carta Orgánica Municipal, para exponer el funcionamiento de la Gestión a los ciudadanos. En materia de control de gastos es el Tribunal de Cuentas el órgano encargado de su supervisión.



En cuanto a la evaluación de las políticas implementadas podemos afirmar que dentro de la organización y considerando el sistema de calidad de gestión implementado, se utilizan diversas metodologías para la evaluación de la eficacia de las políticas implementadas como así también las actividades que se realizan. La eficacia de implementación se mide a través de instrumentos tecnológicos que cuantifican el grado de eficacia, entendiendo ésta como una medida multidimensional que considera los siguientes aspectos:

- Evaluación de pertinencia de la política y/o actividad
- Análisis de vinculación con políticas y/o programas de actividades, ya existentes en términos de mejoras
- Evaluación del grado de implementación, valoración del cambio, a través de una comparativa entre la situación anterior y posterior a la política implementada y/o actividad realizada

Los instrumentos utilizados son formularios geointeligentes, diseñados e implementados a través del Centro Estadístico Local Regional (CELRE), dependiente de la Secretaría de Economía y Modernización. Los formularios se aplican en formato encuesta online, cuando se busca evaluar la eficacia a través de la valoración del ciudadano. A partir de esta aplicación se generan paneles con indicadores que dan cuenta de la satisfacción desde diferentes aristas puntualizadas para cada política implementada como así también para las actividades realizadas. También se administran estos formularios al comenzar o finalizar reuniones entre actores claves de la organización, de esta manera se busca fortalecer las dinámicas de implementación.

Frente a impactos potenciales que pueden ocurrir, desde la organización se lleva a cabo un análisis de contexto a los efectos de identificar los distintos factores que pueden afectar de forma positiva o negativa el desempeño de la misma. En lo referido a los riesgos que



pueden generar los cambios en las políticas impositivas que puedan afectar la recaudación, los altos niveles de inflación, la disminución de los ingresos tributarios, entre otros, se llevan a cabo distintas acciones con el objetivo de aminorar los distintos impactos.

A los efectos de sostener el nivel de recaudación necesario para garantizar la prestación de los servicios, alcanzando la sustentabilidad del municipio se implementan constantemente distintas alternativas de pagos que permitan regularizar deuda, generando las herramientas necesarias para incrementar el padrón de beneficiarios, se cuenta con un plan de pago permanente con beneficios por pago de contado y en cuotas con quita de intereses, y así mismo en distintos meses del año se generan distintos regímenes extraordinarios con beneficios especiales.

Por otra parte, está previsto en la ordenanza tarifaria anual el beneficio por pago anticipado del tributo anual con vencimiento en el mes de marzo, y en la segunda mitad del año una bonificación por pago semestral anticipado con vencimiento en agosto.

A su vez, a los fines de adecuar las tasas municipales a fin de que sean lo más acordes y justas permitiendo a la generalidad de los contribuyentes aportar a los recursos tributarios, alcanzando de este modo incluirlos y formar parte del sistema, se lleva a cabo el otorgamiento de tarifas sociales para quienes por motivos de vulnerabilidad económica no pueden afrontar el pago de los tributos, la misma es otorgada a través de un informe socioeconómico realizado por la trabajadora social perteneciente a la subsecretaría de ingresos públicos por el plazo de dos años con renovación anual.

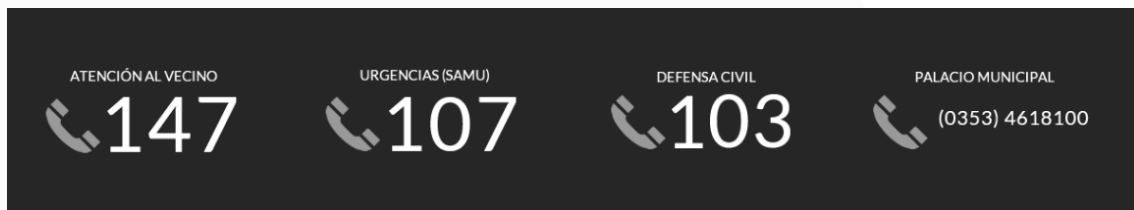


## Atención al Vecino

2-16, 2-26

Frente a situaciones de insatisfacción, existen mecanismos de formalización de todo tipo de reclamos ciudadanos. En caso de que un vecino quiera presentar algún reclamo sobre el Gabinete específicamente, puede hacerlo a través de la página web, opción “Contacto”, o dejarlo asentado a través del número 147 de Atención al Vecino.

Ante consultas, los vecinos tienen total acceso a todos los canales de comunicación dispuestos por parte de la Municipalidad: números telefónicos, redes sociales y correo electrónico. Las consultas también pueden realizarse de manera presencial atendiendo al Palacio Municipal o a cualquiera de sus dependencias.









# VILLA MARÍA: MIEMBRO DE PACTO GLOBAL

2-23, 2-24, 2-28





A partir del año 2020 desde el Municipio adherimos a la Iniciativa de Pacto Global Argentina. Este instrumento mundial impulsado por Naciones Unidas promueve el compromiso multisectorial de gobiernos locales, organizaciones empresariales y no empresariales en la alineación de sus estrategias y actividades en torno a 10 principios. Los mismos están estructurados en 4 ejes temáticos: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anti corrupción.

## Principios de Pacto Global

### Derechos Humanos




-  Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos  
1 influencia.
-  Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los  
2 derechos humanos.

### Relaciones Laborales

-  Respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del  
3 derecho a la negociación colectiva.
-  Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado  
4 bajo coacción.
-  Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.  
5
-  Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo  
6 y ocupación.



## Medio Ambiente

-  Apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.  
7
-  Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.  
8
-  Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente  
9

## Anti Corrupción

-  Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.  
10

Adherir a iniciativas de sostenibilidad permite a las organizaciones ser más resilientes, promover un comportamiento ético y generar un entorno respetuoso con los derechos humanos y los derechos laborales. Entendiendo que apostar al desarrollo sostenible ya no es más una cuestión opcional, sino que representa un verdadero requisito en el contexto global mundial, la Municipalidad de Villa María asume el compromiso de seguir profundizando las acciones que impulsen impactos positivos en la sociedad, la economía y el ambiente.

En este sentido, las iniciativas y acciones del Municipio desarrolladas a lo largo del Reporte que responden a los Principios de Pacto Global, estarán debidamente identificadas con el símbolo anteriormente expuesto delante de cada principio.



## Villa María como motor de adhesión



Durante el periodo hemos emprendido acciones para promover la adhesión de diversos organismos a la red de Pacto Global. En este sentido se han realizado firma de convenios de cooperación con el sector privado a fin de fortalecer la alianza para el desarrollo sostenible. El Parque Industrial Logístico y Tecnológico de la ciudad ha sido un actor clave para el trabajo con las empresas, a través del cual se han realizado capacitaciones, intervenciones y eventos.

Asimismo, en varias ocasiones se ha convocado a empresas adheridas al Pacto Global como Autex Open, ACA Bio para que relaten a sus semejantes sus experiencias y las ventajas de adherir a esta iniciativa que logra actuar de manera más amigable con el planeta y el valor agregado diferencial que brinda al producto o servicio que ofrecen.





## VILLA MARÍA CONECTADA



1

2-28

Las dinámicas actuales de la comunidad internacional implican generar una conectividad global desde todos los niveles de Estado para lograr el impulso mancomunado del desarrollo sostenible. Las alianzas proporcionan aprendizaje y recursos adicionales, nuevas soluciones así como también acceso a redes y audiencias más amplias, que aumentan el impacto transformador en las ciudades.

### Villa María y su integración nacional

Consejo Nacional  
de Coordinación  
de Políticas Sociales



Presidencia  
de la Nación



**FAM**  
Federación Argentina  
de Municipios



Confederación Argentina  
de la Mediana Empresa



## Las alianzas con el mundo



**unesco**

Red Mundial de Ciudades  
del Aprendizaje



UNIÓN EUROPEA



**Pacto Global**  
Red Argentina



**BRAGA**  
Cidade autêntica



**MERCOCIUDADES**



**CGLU**

Ciudades y Gobiernos  
Locales Unidos

## LA AGENDA 2030 EN VILLA MARÍA



2-23, 2-24, 2-28, 3-3

La descentralización que nos caracteriza como Estado Nacional promueve un acercamiento natural de los ciudadanos al territorio municipal. En este sentido, la proximidad de los vecinos y vecinas de Villa María hacia nuestro gobierno nos configura como los principales receptores de sus necesidades.

En ese marco, los gobiernos municipales asumimos un rol protagónico en la planificación y gestión del territorio local hacia el desarrollo sostenible. Esto implica resolver las necesidades identificadas sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras, y garantizando un equilibrio entre el crecimiento de la economía, el respeto al medioambiente y los derechos de las personas.

Desde la Municipalidad de Villa María asumimos este desafío convencidos de que el presente y el futuro deben ser sostenibles. Es por esto que tomamos la Agenda 2030 como la herramienta que nos permite bajar a territorio los principales desafíos y aspiraciones globales por medio de acciones concretas. Asimismo, como lenguaje universal nos permite comunicar bajo un entendimiento común cómo el trabajo realizado impacta en la comunidad local y aporta además al desarrollo dentro del escenario global.

La Agenda 2030 creada por Naciones Unidas se presenta como el marco fundamental que reúne todas las temáticas que aborda un gobierno local. Se compone de 17 ODS que configuran un amplio conjunto de metas universales centradas en las personas: propone



erradicar la pobreza extrema; proporcionar una educación de calidad, inclusiva e igualitaria a todos los niveles; promover la salud y el bienestar físico y mental; prolongar la esperanza de vida; procurar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; entre otros aspectos. En tal sentido, el agotamiento de los recursos naturales y los efectos negativos de la degradación del medio ambiente aumentan las dificultades a las que se enfrenta la humanidad, por lo que el cambio climático se configura como uno de los mayores retos.

En definitiva, la Agenda 2030 es un plan de acción en favor de las personas y el ambiente que implica realizar un trabajo transversal en el plano social, económico y ambiental. Representa el desafío que tenemos a nivel mundial hasta el año 2030 para mejorar sustantivamente la calidad de vida de las personas y del ambiente *sin que nadie se quede atrás*.

Villa María forma parte de las ciudades que se comprometieron con el cumplimiento de las metas previstas en la Agenda 2030 y sus ODS. Actualmente está entre las primeras ciudades del país en hacer aportes a la Agenda de Desarrollo Sostenible.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## Territorialización de los ODS como política de gestión

Desde 2016 emprendemos acciones sustentables de manera consciente orientadas a mejorar la calidad de vida de las personas, su nivel de desarrollo económico y a cuidar el ambiente. A razón de que no se hacían dentro de una metodología específica es que decidimos tomar la propuesta por el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS) y brindar un marco a la localización de los ODS en Villa María.

A este fin, partimos desde el “Manual para Territorialización de los ODS”. Mediante el mismo reseñamos las acciones realizadas por el gobierno local en materia de ODS y las contrastamos con aquello que la metodología sugiere. Como resultado, logramos reunir, ordenar y actualizar la información que refleja el grado de avance que tiene la incorporación de los principios de la Agenda 2030 y sus ODS a la gestión pública local.

### Momentos para el Proceso de Territorialización de los ODS



El CNCPS propone 4 momentos para hacer efectivo el proceso de territorialización: Momento de Instalación; Momento de Territorialización; Momento de Monitoreo; y Momento de Comunicación y Difusión. Mediante estas instancias Villa María logrará materializar el proceso de incorporación de la Agenda 2030 y sus ODS a la gestión pública local.

Luego de haber cumplimentado con el primer momento del proceso, es decir, la instalación del Punto Focal Local (PFL), es momento de avanzar hacia el segundo y tercer momento, la territorialización y el monitoreo, respectivamente. Se trata de llevar a cabo las actividades necesarias para lograr que los ODS orienten y estructuren la planificación local. En principio, el trabajo consiste en encuadrar los objetivos, metas y programas, del municipio bajo grandes ejes temáticos que reflejan las metas globales para el alcance del desarrollo sostenible. Luego, se construirá un sistema de monitoreo con la integración de los indicadores que hayan sido seleccionados para medir el grado de cumplimiento de las metas locales trabajadas.

**En los siguientes apartados desarrollamos de manera cronológica de qué manera ejecutamos cada uno de los momentos.**



## Fomento del desarrollo urbano, integrado, inclusivo, resiliente y ecológico de la ciudad de Villa María y su región

Esta iniciativa es abreviada como “Programa de Desarrollo Integrado” (PDI) seleccionada y es financiada por la Unión Europea por un monto de 2,4 millones de euros. Prevé desarrollar acciones tendientes a contribuir con el cumplimiento de los ODS mediante el fortalecimiento de las potencialidades del gobierno local y la región en su aporte al alcance de las metas de la Agenda 2030.

En definitiva, el objetivo del PDI es “lograr que Villa María y la región sean seguras, inclusivas, resilientes y sostenibles para el conjunto de la ciudadanía, en particular, de los grupos más vulnerables”. Para ello, el proyecto se organiza en 5 grandes temáticas a trabajar:

- **Economía Circular**, con la recuperación de residuos informáticos, neumáticos, secos y compostaje.
- **Cuidado del Ambiente**, a través de la promoción del desarrollo urbano sostenible y ecológico.
- **Ecosistema Emprendedor**, mediante la promoción del emprendedurismo y la innovación. Además del desarrollo de oportunidades laborales de calidad.
- **Fortalecimiento de la Gobernanza**, mediante la incorporación de nuevas tecnologías y cooperación con los gobiernos locales.
- **Inclusión**, a partir de la integración urbana y cultural.



Programa de  
Desarrollo Integrado



Proyecto financiado  
por la Unión Europea



Da prioridad a los ejes de gestión estatal en articulación con el sector privado y las organizaciones sociales para la implementación de programas nacionales, provinciales y municipales. Además, brinda capacitaciones en materia ambiental y ejecuta la elaboración de un diagnóstico para incrementar las actividades de control, concientización y trabajo del municipio en la materia.

La convocatoria exigió presentar el proyecto junto con ciudades socias, por lo cual, Villa María se asoció con la ciudad de Braga (Portugal) y Asunción (Paraguay). De este modo, generamos un espacio de aprendizaje entre pares que permite la incorporación y socialización de buenas prácticas.

Otra gran arista de este proyecto radica en que uno de sus componentes consiste en la puesta en marcha de un órgano bajo el nombre de PFL para hacer operativa territorialización de los ODS. De aquí que se decide su creación e implementación como órgano de ejecución.



## Punto Focal Local

2-9, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18

Como parte del proceso progresivo de territorialización los ODS en nuestra ciudad, en el 2021 presentamos el nuevo Punto Focal Local. Mediante la sanción de la Ordenanza Municipal 7.792 (11/2021) y el Decreto Municipal 110 se instrumentalizó este órgano, el cual está destinado a la implementación de la Agenda 2030 y el seguimiento de los ODS en la ciudad de Villa María. Se realizó en el marco del PDI, y si bien es el órgano ejecutor de las actividades que comprenden dicho programa, también actúa más allá del PDI involucrándose en todas las políticas y proyectos que impliquen la implementación de la Agenda 2030 en Villa María.

El PFL está integrado por funcionarios que representan todas las áreas del gobierno municipal:

- El presidente del Concejo Deliberante
- Un representante de cada Secretaría
- Delegados del Centro Estadístico Municipal y del Tribunal de Cuentas
- Concejales en representación de cada uno de los bloques

A través de reuniones periódicas el PFL comparte avances, intercambia información y recibe propuestas entre las áreas que lo integran. De esta manera se realiza el monitoreo del alineamiento de la gestión con los ODS. Además, se presentan informes voluntarios de avances de implementación de los ODS, los cuales permiten evaluar el desempeño del órgano en la materia. Así, mediante la creación e implementación de PFL el municipio se garantiza que los impactos de gestión sobre las personas, el medioambiente y la economía estén constantemente siendo evaluados, velados, y garantizados.



Dentro de la metodología propuesta por el CNCPS, la creación de PFL se encuentra dentro del primer momento: **Momento de Instalación**. Para este primer momento de puesta en marcha del PFL se llevaron a cabo una serie de acciones que implicó:

- **Designación:** la determinación del área y del equipo responsable de llevar adelante las acciones para la implementación de la Agenda 2030 a nivel local.
- **Análisis de contexto:** del municipio para lograr, de ese modo, una adecuación de la metodología debidamente situada.

Respecto a la designación, consiste en la definición del ámbito específico del municipio que centraliza las acciones del proceso de territorialización de los ODS. En consecuencia, la máxima autoridad del municipio, el Intendente, designó a la Secretaría de Planeamiento, Relaciones Institucionales y Vinculación Comunitaria como responsable del proceso de incorporación de la Agenda 2030 y sus ODS a la gestión local, para llevar adelante las tareas que impliquen el proceso de territorialización. Esta área, creada en el año 2019, cuenta con un Secretario, dotado de capacidad técnico-política y quienes la integran poseen experiencia en planificación y proyectos.

Luego de designarse el PFL, evaluamos la situación del municipio. En ese sentido, llevamos adelante el análisis de contexto, mediante la sistematización de un conjunto de aspectos. El primero, relacionado con la recopilación de la información local. El segundo, implicó el mapeo de actores claves o estratégicos. El tercero, es el análisis de las capacidades institucionales.





Como resultado, obtenemos un diagnóstico del contexto social, económico y ambiental, integrado por todo tipo de información pertinente, que resulta útil para adecuar el proceso de territorialización a las situaciones coyunturales y a los factores estructurales que podrían condicionar la efectividad del proceso.

A fin de generar conocimientos colectivos en materia de sustentabilidad, se llevó a cabo una profunda difusión de la Agenda 2030 a lo largo de todo el Momento de Instalación. Se instruyó al Gabinete Municipal mediante capacitaciones con el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales del gobierno local e iniciar un proceso donde el municipio adopte y traduzca los principios de la Agenda 2030 a la realidad local.



Se puede acceder a información de en mayor profundidad en el Informe Local 2021 de *“Avance de la Incorporación de los Principios de la Agenda 2030, y sus ODS, a la Gestión Pública de la Municipalidad de Villa María”*.

## Matriz de Relacionamiento

2-25

Dentro del segundo momento estipulado por la metodología del CNCPS, el **Momento de Territorialización** propiamente dicho, se llevó a cabo la priorización de ODS a los cuales aportamos en mayor medida como Ciudad. Se realizó mediante el análisis del Presupuesto Municipal 2022, el cual reúne todas las acciones concretas y específicas previstas a ejecutar por el municipio para ese año y su información. Mediante un proceso retrospectivo se analizaron todas estas acciones enmarcadas en políticas y se confeccionó una matriz de relacionamiento que integra las acciones de la gestión local con su encuadre a los ODS que aporta significativamente.

Trabajar con una matriz de este tipo sirve como herramienta objetiva para fundamentar la decisión de priorizar y trabajar con ciertos objetivos sobre los cuales el Municipio presenta fortalezas, en vez de hacerlo con los 17 totales. A su vez, la matriz representa el insumo desde el cual se podrá disponer de una serie de metas que ordenan el camino y marcan el perfil de la ciudad al año 2030, lo que configura como resultado final un Plan de Metas.

El proceso de priorización constó de las siguientes etapas:



## Plan de Metas

2-22, 2-23

Como resultado de la matriz obtenemos un Plan de Metas de gestión al 2030 alineado a Agenda 2030. El mismo será publicado durante inicios del año corriente y su implementación nos permite disponer de una serie de metas que ordenan el camino y marcan el perfil de la ciudad al año 2030.

El Plan de Metas es un instrumento de planificación, gestión, información pública, rendición de cuentas y seguimiento de acciones de un gobierno. Tal como desarrollamos previamente, el Plan de Metas tendrá un agregado de valor y es que estará alienado a la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Para su posterior observación, la medición del progreso de metas se realizará mediante un tablero de control de gestión compuesto por ejes, programas, objetivos, acciones, metas e indicadores que encuadren al municipio en la Agenda 2030 y sus ODS, mediante un esquema metodológicamente sólido.

Siguiendo este camino, estaremos avanzando en la territorialización de los ODS y en el compromiso de Villa María con la Agenda 2030. Producto de estas acciones, el Punto Focal Local ha sido ejemplo en diversas capacitaciones nacionales y la ciudad es un modelo que el CNCPS busca replicar en todo el país.

En definitiva, estamos ante la oportunidad de tomar los ODS como la pauta orientativa que guíe a la planificación local, y dejar plasmado un compromiso de ciudad que irá más allá de los tiempos políticos y en sintonía con el desarrollo sostenible como el horizonte al que todas las comunidades en el mundo pretenden avanzar.





## Juego ODS

413-1

En el marco del PDI en el año 2022 creamos una nueva herramienta de aprendizaje: el Juego ODS. Es una propuesta lúdica como medio para que los niños entren en contacto desde temprana edad con los ODS. Logra inculcar conocimientos, sensibilizar y promover conciencia sobre la importancia de actuar sobre el cumplimiento de los ODS. De este modo “El juego de los ODS” es una apuesta a las generaciones venideras, es decir, la estrategia busca generar conciencia en futuros adultos/as. No obstante, el juego también está pensado para atravesar generaciones pudiendo ser compartido, en igualdad de condiciones, por niños/as, jóvenes y adultos/as.

Mediante esta instancia de juego se generan espacios de debate, trabajo en equipo, pensamiento crítico y diversión. No se promueve la competencia individual y apuesta por el trabajo en equipo. Este juego pretende estimular funciones como la coordinación psico-motriz, la agilidad y la gestión. En definitiva, se trata de una actividad que busca



generar compromiso en torno al desarrollo sostenible en futuros adultos.

El juego se presentó a las inspecciones educativas con injerencia en la ciudad a los fines de articular y trabajar de manera conjunta en su implementación en las escuelas. A través de encuentros, se generaron instancias de juego en donde también se entregaron ejemplares. Asimismo, el proyecto fue presentado ante la delegación de la Unión Europea y recibió críticas positivas por su ingenio y efectiva implementación.





## Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

En 2022 Villa María tuvo el honor de ser invitada al Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible (FPAN) y presentar ante Naciones Unidas el Juego ODS.

El FPAN es la principal plataforma de Naciones Unidas para el seguimiento y el análisis de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. El FPAN proporciona liderazgo político, orientación y recomendaciones para lograr el desarrollo sostenible. Examina el progreso en la implementación de la Agenda 2030 y los ODS, con la finalidad de integrar las dimensiones económica, social y medioambiental del desarrollo sostenible.



## Foro Nacional de Ciudades ODS

En sintonía con nuestras acciones y con el objetivo de articular un plan federal para avanzar hacia el cumplimiento de la Agenda 2030, Villa María fue sede del primer Foro Nacional de Ciudades ODS. El encuentro constituyó un espacio para la participación y el diálogo entre el Gobierno Nacional y actores locales e internacionales que se encuentren trabajando en la implementación de la Agenda 2030.

El evento fue organizado por nuestro Municipio en el marco del Programa de Desarrollo Integrado y en articulación con el CNCPS. Reunió 48 ciudades del país representadas por las autoridades locales. Contó a su vez con la presencia de Ministerios y Agencias del Gobierno Nacional.



Participaron también representantes de la Unión Europea en Argentina, Naciones Unidas, Cancillería, Mercociudades, Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU) y de la Federación Argentina de Municipios (FAM). Quienes participaron compartieron herramientas institucionales para fortalecer la adopción y adaptación de los ODS como respuesta a los desafíos de nuestro contexto.

El espacio estuvo orientado al intercambio de experiencias en el marco de la implementación de la Agenda 2030 en los territorios, contemplando tanto la exposición de buenas prácticas como de los obstáculos presentados a fin de territorializar los ODS. Para ello, se trabajó conjunto del sector académico, económico, político y social.

El evento culminó con la firma de un Convenio Compromiso con la Agenda 2030, lo cual nos permite pensar en un futuro con ciudades sostenibles a lo largo todo el territorio argentino.



# EDUCACIÓN Y CULTURA



1

3-3, 203-1, 203-2

La educación de calidad se presenta como un valor intrínseco a nuestro gobierno. Entendemos que el acceso a la misma es el principal camino para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas y es por eso que desde Villa María apostamos por una educación inclusiva, equitativa, de calidad y destinada a todas las etapas de la vida.

La cultura resulta un elemento clave en el proceso de aprendizaje integral, en la incorporación de conocimientos y en el desarrollo de capacidades. Por ello, desde la Municipalidad emprendemos acciones que pongan en valor nuestra historia e identidad a través de las tradiciones, las costumbres, la música y el arte. En los siguientes apartados nombramos algunas de ellas.

## Villa María: Ciudad del Aprendizaje

413-1

En 2017 Villa María fue nombrada Ciudad del Aprendizaje por la UNESCO. Este distintivo pone en valor la labor de Villa María para posicionar la educación no solo como uno de los pilares de la gestión municipal, sino también como elemento basal de la cultura de toda la comunidad. Esto último implicó instaurar el valor de la educación en ámbitos escolares propiamente dichos, pero también en espacios culturales, sociales y comunitarios.

Este reconocimiento es una bandera que llevamos con orgullo y que desde entonces rige nuestra labor. A partir de esto, en cada acción que



emprendemos se refleja nuestra búsqueda de ser pioneros en prácticas educativas, adoptar nuevas dinámicas de enseñanza, lograr una educación que abarque a toda la ciudadanía y, en definitiva, dejar un legado para la comunidad en general. Como Ciudad del Aprendizaje nuestra obligación es vehiculizar, proteger y garantizar el derecho a la educación.

En marzo del 2022 se llevó a cabo el Primer Encuentro de Ciudades del Aprendizaje. El Encuentro convocó a intendentes locales e internacionales y estuvo destinado a debatir sobre los principales retos educativos desde un abordaje multidisciplinar. La articulación entre localidades de todo el mundo que son miembro de la Red de Ciudades conformadas por UNESCO permitió crear un espacio de diálogo e intercambio enriquecedor de experiencias que permitan sortear los desafíos existentes.

## ***Biblioteca Municipal y Popular Mariano Moreno***

La lectura contribuye a una formación completa, perfecciona el lenguaje, fortalece la concentración, desarrolla pensamientos cognitivos, mejora la comunicación y alimenta la imaginación. En niños y niñas resulta fundamental desarrollar esta práctica como un hábito en las primeras instancias de vida dado que permite el desarrollo temprano de todas estas habilidades.

Reconocemos a la Biblioteca Municipal y Popular como un pilar educacional de nuestra historia, dado que permite la inclusión de todos los villamarienses a la educación. Gracias a la política local de inclusión de la lectura, adherimos a plataformas de audiolibros que brindan la posibilidad de acceder a más de 5 millones de títulos disponibles bajo este formato. También permite que personas ciegas, con discapacidad





motriz, intelectual, dislexia, entre otras, tengan la posibilidad de contar en la institución con libros adaptados y disponibles en óptima calidad.

Mediante nuestra biblioteca buscamos afianzar el vínculo con la lectura de los y las ciudadanas de todas las edades. A este fin, día a día emprendemos acciones orientadas a lograr un compromiso con la práctica. Dentro de los proyectos podemos encontrar:

- **Libros desde la cuna, libros para siempre.** Mediante esta propuesta se acercan libros a familias de niños que asisten a centros de promoción familiar.
- **Te desafío a volver a la biblioteca.** Propuesta pensada para que los niños y sus familias elijan libros de forma virtual y se acerquen a la biblioteca en pandemia.



- **Cuentos por teléfono.** En pandemia, Bibliotecarios llaman a los niños que quieran escuchar cuentos e historias por teléfono.
- **Mis primeros libros.** Se trata de un programa municipal integral de promoción de derechos a partir del cual cada niña o niño anotados en el Registro Civil de la ciudad recibirá, junto a su DNI, el carnet de socia o socio de la biblioteca municipal y su primer libro. Tiene por objetivo iniciar el camino de los niños y niñas en el aprendizaje a lo largo de toda la vida.



## ***Red del Aprendizaje***

Con el objetivo de abordar articuladamente la complejidad de las problemáticas educativas de niños, niñas y adolescentes de la ciudad pusimos en marcha el programa Red del Aprendizaje. A partir de su implementación promovemos la inclusión educativa, el acceso y la permanencia escolar a fin de sortear las problemáticas manifestadas en las dificultades en los aprendizajes, en la repitencia y abandono escolar.

En la actualidad, Red del Aprendizaje es uno de nuestros pilares en la lucha por alcanzar la equidad educativa. Su ejecución nuclea 3 programas en función de las demandas del contexto actual. Estos programas son:

### **APOYO ESCOLAR**

Este subprograma tiene por finalidad brindar apoyo escolar en las actividades escolares a los estudiantes de todas las escuelas públicas y privadas de nivel primario y secundario para fortalecer los procesos de aprendizajes y las trayectorias escolares, colaborando de esta manera en la disminución de los índices de repitencia y abandono escolar.

### **GABINETE PSICOPEDAGÓGICO**

Brinda acompañamiento terapéutico, integral para el fortalecimiento de los procesos de aprendizajes y de vínculos pedagógicos a niños/as y familias que no tengan cobertura social. Esto colabora con la continuidad de las trayectorias escolares y la inclusión educativa.

### **EQUIPOS MÓVILES INTERDISCIPLINARES**

El Programa Equipos Móviles Interdisciplinarios (EMI) de la Secretaría de Educación, Cultura y Promoción de la Ciencia de la Municipalidad de Villa María surge en el 2016 como una política educativa de estado municipal, expresando una decisión y posicionamiento político de la



gestión. El programa es una política de prevención, ya que entiende que el apoyo y acompañamiento directo a las escuelas, a las familias, a las niñas, niños y adolescentes influye positivamente en la permanencia escolar, disminuyendo la inasistencia y la deserción escolar.

Los equipos interdisciplinarios integran el trabajo social, la psicología y la psicopedagogía. Operan en el marco de un programa municipal que tiene por propósito identificar y abordar situaciones problemáticas vinculadas a la inasistencia, abandono escolar y a los factores que se relacionan con las mismas para mejorar la permanencia escolar y garantizar el acceso al derecho a la educación inicial, primaria y secundaria pública.

### ***Programa de Alfabetización y Educación Básica de Jóvenes y Adultos***

A través del Programa de Alfabetización y Educación, el municipio invita a jóvenes y adultos que no finalizaron sus estudios primarios o secundarios a completar su formación académica. Esta iniciativa municipal se articula con el Ministerio de Educación de la Provincia y con la Universidad Tecnológica Nacional (UTN).

Busca posibilitar el acceso a la educación y concretar los estudios básicos en todas las edades para un óptimo desenvolvimiento en la vida profesional y personal. En este sentido, el Gobierno local lleva a delante anualmente una serie de recorridos barriales a fin de facilitar la adhesión al programa y posibilitar la culminación de los estudios tanto del nivel inicial como secundario, bajo el lema “Estudiar es mi Derecho”.







### ***Escuela Granja “Los Amigos”***

Para el período reportado nos hemos propuesto como objetivo la recuperación y puesta en valor de la Escuela Granja “Los Amigos” como espacio educativo y productivo. Es una institución educativa que brinda educación primaria a niños y jóvenes de la ciudad de Villa María y zona de influencia, de jornada extendida con orientación agrotécnica, que a su vez ofrece capacitación laboral en cría de animales de granja, tambo y huerta orgánica.

Dentro de sus objetivos institucionales encontramos:

- Garantizar un espacio educativo de nivel primario para niños que se encuentran fuera del sistema educativo formal, y para jóvenes y adultos que no completaron dicho nivel.
- Brindar capacitación laboral con orientación agrotécnica en: tambo, cunicultura, cría de porcinos, ovinos, caprinos y vacunos,



producción avícola y huerta orgánica con cultivos bajo cubierta y a cielo abierto.

Dentro de las tareas llevadas adelante en la institución para su reconfiguración y refacción implicó la recuperación de aulas, corrales, quinchos, espacios de huerta e incremento de animales que allí habitan. De igual manera, se constató un crecimiento en los bienes de uso mediante la incorporación de herramientas de trabajo destinadas a las labores que son efectuadas en el lugar.

La recuperación, además de edilicia, se realizó en cuatro dimensiones:

- **Soberanía alimenticia**
- **Alimentación saludable**
- **Formación en oficios**
- **Formación en conciencia ambiental**



Actualmente, en la escuela granja se realizan ferias agroecológicas, eventos culturales, talleres de oficios, de hilado artesanal y teñido naturales, panificación, soldador, carpintería, etc. Además de las actividades productivas de animales y vegetales, la escuela granja comparte parcelas con los vecinos interesados para poder tener su propia huerta con asesoramiento de ingenieros agrónomos.

De esta manera, el municipio trabajó en la puesta en valor del espacio dedicado a la educación formal y no formal, como así también a la concientización ambiental y la alimentación saludable, con el objetivo de que vecinos y vecinas puedan conocerlo, transitarlo y valerse de sus grandes oportunidades educativas.



## Capacitaciones Internas



404-2

Villa María cuenta con numerosas herramientas educativas de calidad. Esto se refleja como parte de un todo, inclusive en la capacitación permanente de los colaboradores del Municipio. Creemos elemental que el personal que conforma nuestra institución esté constantemente formado en las temáticas que se traducen como necesidades de la ciudad, como así también en las respuestas pertinentes a las mismas.

En ese sentido, presentamos las diversas capacitaciones que se llevaron a cabo con el objetivo de aumentar las competencias de nuestros funcionarios y con el fin último de brindar a todos los ciudadanos un servicio de mejor calidad.

### ***Programa de Capacitación Obligatoria de Género***

La Ley Micaela fue promulgada el 10 de enero de 2019. La misma establece la capacitación obligatoria en género y violencia de género para todas las personas que se desempeñan en la función pública, en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Nación.

La ciudad de Villa María adhirió a la Ley Nacional N° 27.499/2018 a través de la Ordenanza N°7400/2019, que el Departamento Ejecutivo reglamentó a través del Decreto 130/20. El principal objetivo es lograr su plena implementación a través de procesos de formación integral, que aporten herramientas que permitan identificar las desigualdades de género y elaborar estrategias para su erradicación.



Para ello, se está llevando a cabo el Programa de Capacitación Obligatoria de Género para todas las personas que desarrollan sus prácticas en el ámbito de la Municipalidad de Villa María. Este programa está conformado por diversos talleres de formación:

- Primera etapa: “Nociones básicas de la perspectiva de género y violencia por motivos de Género.” buscando explicitar y comprender las raíces de las desigualdades ancladas en las diferencias de género.
- Segunda etapa: “Herramientas para la Detección Temprana de situaciones de Violencia.” buscando la construcción de recursos para detectar señales incipientes y así prevenir posibles situaciones de violencia por motivos de género.

**Capacitaciones 2021**

**585**

**Capacitaciones 2022**

**367**

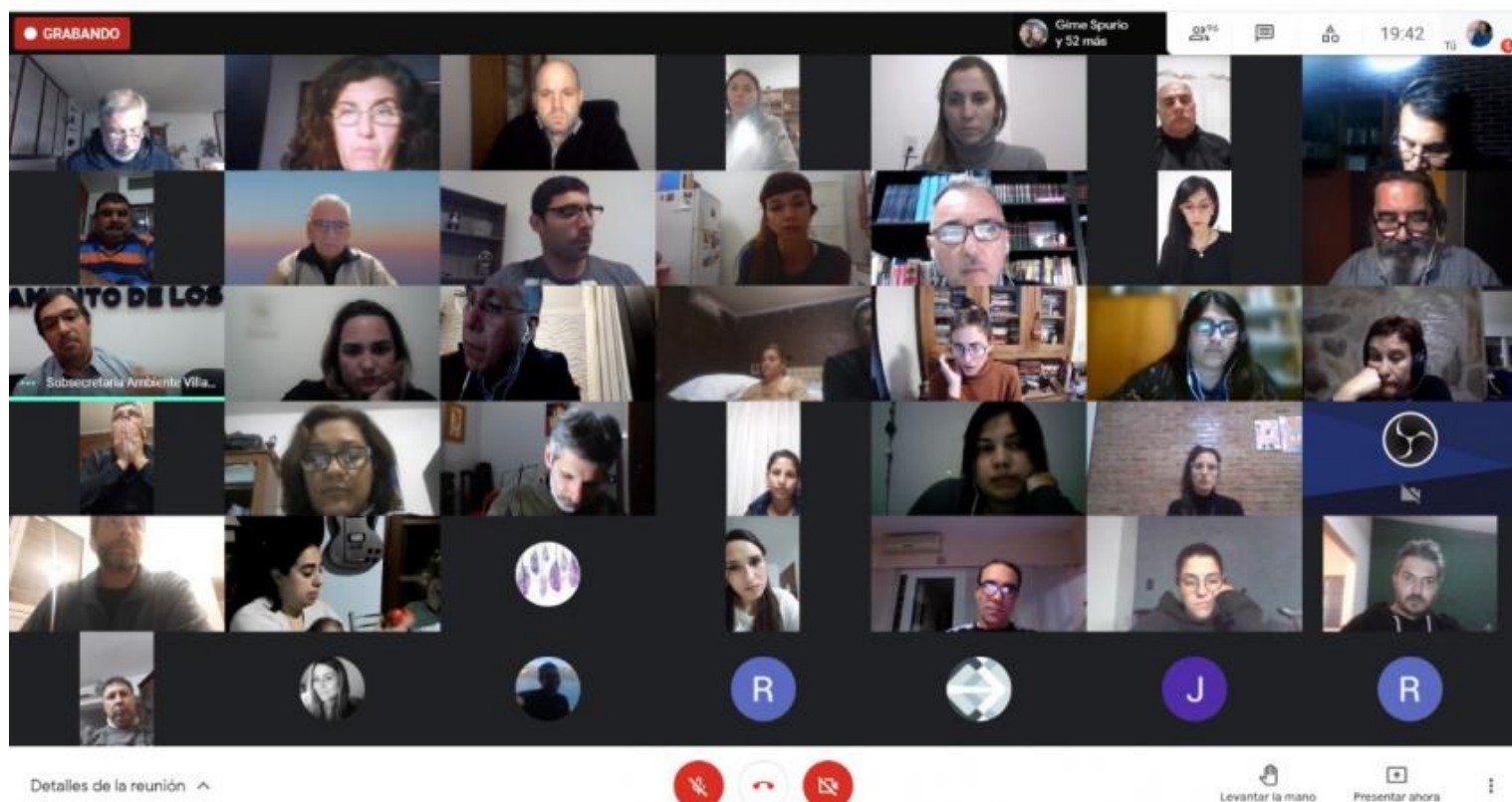
### ***Formación Integral en Ambiente***

La Ley 27.592 conocida como Ley Yolanda establece la capacitación integral y obligatoria a todos los empleados y empleadas de la función pública en todos sus niveles deben en materia ambiental. En cumplimiento de esta, la Municipalidad de Villa María desde 2021 capacita a sus trabajadores en la materia.



Durante las instancias desarrolladas de manera virtual, se abordaron temáticas vinculadas al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, la eficiencia energética, las energías renovables, la economía circular y el desarrollo sostenible. Una vez concluido el ciclo que contó de cinco ediciones, los y las participantes realizaron una evaluación que reúne los diversos tópicos abordados durante la formación.

Esta formación tiene como objetivo que las personas que se desempeñan en la función pública en todos sus niveles y jerarquías tengan conocimiento compartido en materia ambiental con perspectiva de desarrollo sostenible y cambio climático. Alcanzar la educación ambiental permite tomar decisiones sólidas, argumentadas y apoyadas en valores sustentables y ambientales con conciencia medioambiental. Estas nuevas políticas integrales benefician no solo el ambiente sino a los ciudadanos que lo habitan.



# SALUD Y PREVENCIÓN



1

3-3, 203-1, 203-2

El equipo de atención primaria de la salud de la ciudad trabaja en función de una fuerte convicción: la salud y el bienestar son el motor del desarrollo humano de la ciudadanía. Para atender esto, es necesario contar con un enfoque multidimensional de la salud que abarque no solo la dimensión biológica, sino también la psicológica, la social y la cultural, presentes en toda enfermedad.

Actuar bajo este criterio nos permite desplazar el foco de la enfermedad y trasladarlo hacia el bienestar; y correr la mirada orientada a la restitución de la salud hacia la promoción de la misma en primer lugar. Este cambio de enfoque nos permite construir valores compartidos en la ciudad sobre la importancia de la salud comunitaria.

Asimismo, la perspectiva de derechos y la mirada territorial también se encuentran presentes en nuestras acciones. Es de este modo que el gobierno local busca fortalecer las políticas de salud y prevención mediante un abordaje integral.





## Centro de Atención Primaria de la Salud

El derecho a la salud constituye uno de los derechos humanos fundamentales e inherentes a la persona, esto significa que deben ser debidamente garantizados por todos los niveles del Estado. Para brindar un servicio de salud que abarque a todos los vecinos y vecinas, desde nuestro gobierno implementamos una política de proximidad que permite acercarnos a la realidad de los villamarienses, conocer sus necesidades y brindar respuestas eficientes.

A este fin, el Municipio tiene a su cargo 13 Centros de Atención Primaria de la Salud (CAPS) en diferentes barrios de la ciudad. Gracias a su distribución, los CAPS son el espacio físico cercano para garantizar el acceso a los diversos servicios de salud. Junto con la Asistencia Pública



Municipal, estos 14 establecimientos dan respuesta a las diversas necesidades sanitarias de la ciudadanía.

Gracias a la cercanía con la población, también se consolidan como una gran fuente de datos ya que permiten registrar y evaluar las problemáticas y necesidades existentes de las personas que se acercan según el lugar donde se radican. Esto último sirve de insumo para aplicar políticas más específicas y focalizadas a partir de la lectura del territorio.

Gracias al registro de datos, desde la Secretaría de Salud se evidenció que las atenciones en salud aumentaron de manera vertiginosa: entre las atenciones realizadas en la Asistencia Pública y los 13 CAPS se registró hace dos años la atención de 18.000 personas (marzo de 2020), mientras que para marzo de 2022 el número ascendió a 40.000 personas. Es por esta razón que durante el 2021 se avanzó en el proyecto de incorporación de 3 nuevos CAPS en lugares estratégicos de la ciudad que actualmente demandan atención primaria. Uno estará ubicado en Parque Industrial, otro en hipermercado Libertad y el tercero en la Universidad Nacional de Villa María. Este último se convertirá en un CAPS Escuela: mediante un convenio celebrado con la Municipalidad, desde la Secretaría de Salud se aportará la atención primaria y a su vez contará con la intervención de estudiantes de carreras relacionadas a la medicina.

Los CAPS son valorados de manera positiva por la ciudadanía, la cual día a día confía en la calidad de nuestra atención primaria de la salud y asiste por el cuidado familiar de la sanidad. Esto nos demuestra internamente que su implementación ha sido una política acertada y favorable que debemos defender en el tiempo.

Durante los años 2021 y 2022 se llevó adelante la refuncionalización de los 13 CAPS en funcionamiento. Se llevaron a cabo tareas de impermeabilización; reparación de techos y mampostería; reparación



de revoques; y pintura de interiores y exteriores. Del mismo modo, se avanzó en el revestimiento cerámico en los distintos sectores de los CAPS (como por ejemplo enfermería) y en la construcción o acondicionamiento de las rampas para garantizar el acceso universal a los espacios; al mismo tiempo se restauraron las fachadas y cartelerías. En algunos casos puntuales se dispuso de nuevos espacios para el almacenamiento de medicamentos y la realización de un gabinete exterior para el depósito de residuos patógenos. Se trabajó en el mantenimiento de la instalación sanitaria existente y en la incorporación de bachas en algunos consultorios.

Asimismo, en la Asistencia Pública se adaptó la planta baja para incluir reformar la guardia central y se realizaron arreglos de techos, instalaciones eléctricas, carpintería, recambios de griferías, inodoros, flotantes, pintura y otras tareas de mantenimiento general del edificio. En el transcurso del 2022 se concretó la instalación de una cámara de frío para la conservación y almacenamiento de vacunas.

Dicho equipo permite contar con un sistema de refrigeración para la correcta conservación de los lotes de inoculaciones y podrá monitorearse mediante una aplicación en un teléfono celular.

Actualmente se trabaja en las reformas edilicias de la farmacia, la mesa de entrada y los consultorios de odontología y se prevé que estas obras avancen durante este año 2023.





## **Programa Nacional de Municipios y Comunidades Saludables**

Desde 2005 Villa María forma parte del Programa Nacional de Municipios y Comunidades Saludables. Este programa federal impulsado por el Ministerio de Salud de la Nación busca fortalecer las capacidades de los municipios en la promoción y la gestión de la salud en el ámbito local.

Con el objetivo de renovar el compromiso de continuar trabajando en la ejecución de sus propuestas, durante el 2021 el Municipio llevó adelante la firma de un nuevo convenio en el marco del Programa. De esta manera, accedimos a tres nuevas líneas de trabajo y financiamiento debido al correcto cumplimiento de los objetivos pautados en instancias anteriores.

Entendemos que cada etapa del ciclo vital importa, por lo que en esta etapa del Programa se propuso poner foco en el envejecimiento activo y saludable. En este sentido, se avanzó en crear una ciudad amigable para personas mayores a fin de que puedan transitar esta última etapa de vida con calidad, en condiciones adecuadas, con oportunidades de salud, seguridad, aprendizaje y participación ciudadana. En este sentido se llevaron a cabo acciones con diversas residencias para mayores. Mediante esta labor articulada se busca hacer de la residencia un lugar confortable e higiénico para los adultos mayores, adecuando el espacio de descanso y baño a sus necesidades acompañando sus limitaciones motrices.

Dentro de esta etapa, también se realizaron tareas vinculadas a la seguridad vial y a la gestión de servicios de salud, abordando la existencia de enfermedades crónicas no transmisibles. El objetivo transversal del Programa y al que adherimos desde un inicio, es alcanzar la equidad en materia de salud.



## El valor de la inmunización

La historia reciente nos ha demostrado que la preservación de la salud humana está estrechamente relacionada con el acceso a una vacunación completa. Es decir, alcanzar la inmunidad de ciertas enfermedades para así evitar contraerlas en primer lugar.

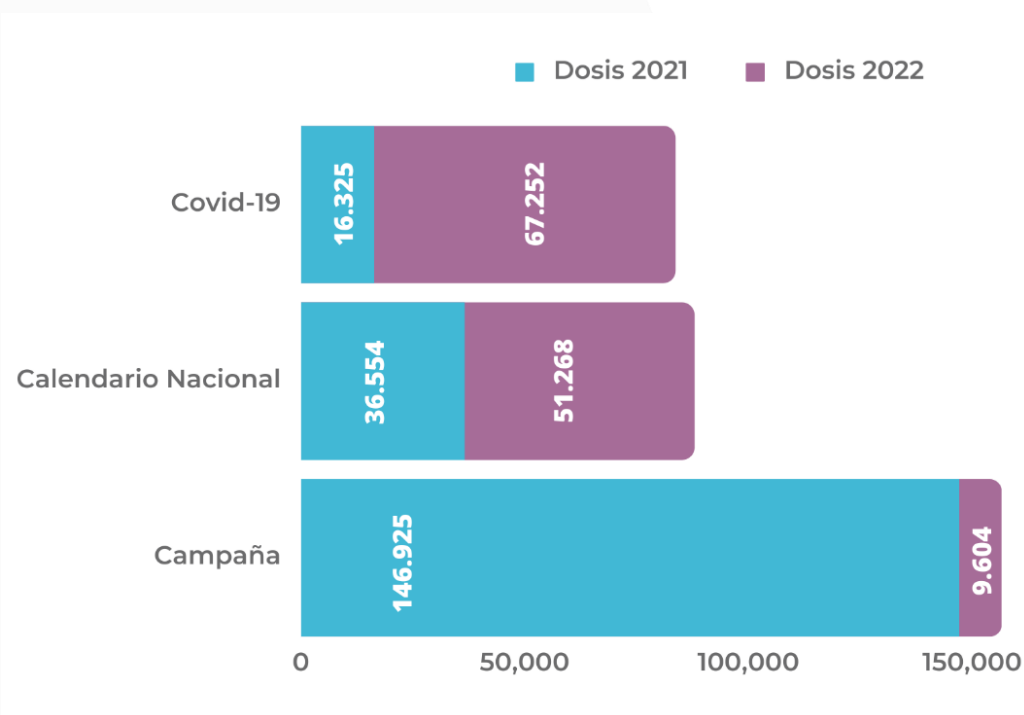
Como resultado, la comunidad internacional ha demostrado que promover la vacunación permite combatir más fácilmente las enfermedades, se torna posible su control e inclusive su erradicación.

A partir de la pandemia Covid-19, comenzamos a trabajar en el Centro Municipal de Inmunizaciones dado que esta importancia cobró aún más sentido. Actualmente el Centro Municipal de Inmunizaciones tiene sede en la Asistencia Pública. Desde allí se distribuyen dosis de vacunas COVID y de calendario e insumos a los 14 Vacunatorios Oficiales Municipales distribuidos en diferentes puntos estratégicos de la ciudad.



Dado que la inmunización es un componente esencial de la atención primaria de salud, asumimos nuestro rol como principales facilitadores del acceso a un calendario de vacunas completo para los villamarienses.

Gracias a los datos registrados, podemos ver la cantidad de beneficiarios:



En total de dosis aplicadas por año:





## Mis Primeros 1000 Días

En el marco de la Iniciativa 1000 Días, se trabajó aplicando el Instrumento de Observación de Desarrollo Infantil (IODI) en los diferentes CAPS. El IODI es un instrumento ordenador de la consulta infantil para observar las particularidades del desarrollo en sus diferentes etapas de 0 a 3 años; cuyo objetivo principal es prevenir y promover conductas saludables para el desarrollo infantil, mediante el acompañamiento a las familias en dicho proceso.

Participaron del proyecto practicantes de Psicopedagogía del Instituto Superior Víctor Mercante, quienes estuvieron realizando sus prácticas dentro de diferentes espacios de Salud. En el período de junio a octubre de 2022 se aplicaron 576 IODI, de los cuales 457 fueron nuevas captaciones y 119 seguimientos.

La Iniciativa 1000 Días contempla también la conformación de una mesa de trabajo interdisciplinaria e intersectorial que tiene los siguientes objetivos:

- Fomentar acciones en el Primer Nivel de Atención, a fin de que los equipos de salud puedan acompañar a las familias en la crianza de los infantes, promoviendo los factores facilitadores del desarrollo e interviniendo cuando se observan obstáculos y dificultades.
- Sistematizar la información recabada tras la aplicación del instrumento IODI en los Centros Atención Primaria de la Salud, mediante un proceso de digitalización, registro y elaboración de alertas conforme a las características de cada caso.
- Elaborar un circuito de seguimiento del proceso de todas las variables y del contexto en el que se desenvuelve cada infante,



previando turnos protegidos para las futuras entrevistas y la continuidad del proceso evaluativo.

- Diseñar un sistema de redes intersectoriales e interinstitucionales para la conformación de estrategias de abordaje de las situaciones de riesgo identificadas en cada caso.
- Promover los entornos protectores de los derechos de niños y niñas, garantizando su atención temprana en forma integral, de manera que sean contemplados los aspectos biológicos, psicológicos y socioculturales.

Mediante esta iniciativa se busca fomentar el óptimo desarrollo infantil desde sus primeros años de vida y bajo una mirada integral que reúna los factores necesarios.





## Nuevos Dispositivos de Salud

Desde los centros de salud municipales realizamos un trabajo continuo en torno al fortalecimiento de las acciones y estrategias orientadas a la prevención y a la atención de enfermedades no transmisibles, tales como hipertensión, diabetes, obesidad, enfermedades respiratorias



crónicas (asma, epoc, tuberculosis) y cáncer. Por ello, creamos nuevos dispositivos de atención que abarquen de manera más completa diversas áreas de salud. A continuación, mencionamos los dispositivos creados para el período reportado:

### ***Dispositivo de Educación en Diabetes***

La diabetes se encuentra entre las enfermedades más recurrentes en la población mundial. Esta alerta global nos invita a perfeccionar desde el plano local los mecanismos tanto de prevención como de tratamiento de la misma.

Este dispositivo está destinado a la educación intensiva teórica-práctica para las personas con diabetes. Busca informar específicamente a las poblaciones de cuidado que presenten dificultades para la adhesión al tratamiento y/o comorbilidades o daño en órganos blancos. El curso cuenta con una durabilidad de 6 semanas con la finalidad de brindar un espacio de aprendizaje sobre la enfermedad, sus complicaciones, el tratamiento adecuado, aspectos sociales, nutricionales y motivacionales.

La intención es que la persona adquiera el conocimiento y la capacidad de desenvolverse por sí misma en el manejo de su diabetes, complementado con el seguimiento de su enfermedad mediante el acompañamiento local y mediante acciones de articulación entre niveles.





## ***Dispositivo de Cuidado de Personas con HTA***

La hipertensión arterial (HTA) es el factor de riesgo cardiovascular más frecuente en las personas adultas. Una presión arterial alta que no es controlada puede causar ataques cardíacos o accidentes cerebrovasculares, entre otras complicaciones.

La creación de este dispositivo permite a los equipos de salud locales brindar prevención, diagnóstico y tratamiento ambulatorio de la HTA en la población adulta. Este proceso de atención abarca tanto aspectos farmacológicos como no farmacológicos, con recomendaciones basadas en evidencia de la mejor calidad disponible y adaptada al

marco local. De esta manera contribuimos a la disminución de la morbilidad y mortalidad que genera la HTA.

### ***Dispositivo de Cesación Tabáquica***

El presente dispositivo ofrece un tratamiento integral con abordaje interdisciplinario para eliminar la adicción al tabaco. Para ello, se ofrece un tratamiento destinado a asistir y acompañar a todos aquellos que se propongan dejar de fumar, no solo para prevenir afecciones de salud asociadas con el cigarrillo, sino para mejorar su salud, calidad de vida y la de su entorno. Se propone un espacio para abordar desde la subjetividad de cada persona lo que implica en su vida el cigarrillo y cómo adquirir hábitos más saludables.

### ***Dispositivo de Acompañamiento Emocional***

Recibir acompañamiento emocional durante el transcurso de una enfermedad resulta esencial, es por este que este dispositivo acompaña procesos de enfermedad o problemáticas o situaciones dolorosas mediante instancias grupales. Se trata de un espacio de encuentro de personas con un objetivo en común, que a través de la interacción construyen nuevas formas de vincularse y trabajar sobre su situación emocional, intercedido por alguien que transite o haya transitado una situación similar.

Los grupos en funcionamiento son:

- Acompañamiento a personas que transitan o transitaron la enfermedad oncológica;
- acompañamiento a familias de personas transplantadas;



- y acompañamiento a personas diabéticas y/o familiares.

El espacio grupal permite un aprendizaje colaborativo, considerando la diversidad y singularidad de cada integrante, permitiendo un mayor conocimiento de motivaciones, intereses y áreas de oportunidad.

### ***Dispositivo De Orientación e Inserción Ocupacional***

En 2022 se propuso la creación de un espacio de acompañamiento, descubrimiento y potenciamiento de intereses, así como de habilidades y recursos necesarios para desarrollar ocupaciones. Lo que ofrece el dispositivo es un proceso de reconocimiento de habilidades y destrezas, de búsqueda del propio ser ocupacional, así como la creación de herramientas para la toma de decisiones y las resoluciones de diversas situaciones de la vida cotidiana, para lograr llevar a cabo aquello que se desea.

El dispositivo, estará dirigido a jóvenes mujeres de entre 18 y 35 años de los diferentes barrios de la ciudad de Villa María, que se encuentren atravesadas por el deseo de desarrollar actividades, ya sean de formación, recreativas, culturales, artísticas, también para quienes no hayan descubierto aún sus motivaciones o aspiraciones, o bien, mujeres que no cuenten con una alternativa laboral fija y requieran de un acompañamiento en la búsqueda de una oferta de empleo formal.

### ***Dispositivo De Abordaje Nutricional Integral en Atención Primaria***

El objetivo del presente dispositivo es presentar el panorama actual de las medidas de intervención individuales y comunitarias en relación a la alimentación y nutrición que se llevan a cabo en el ámbito de la



atención primaria de salud de los CAPS de Villa María, en interacción y transversalidad de los dispositivos ya existentes; dejando plasmado de manera organizada, y accesible a todos los equipos de salud cómo obrar para cada beneficiario del sistema de salud.

A fin de potenciar la alimentación y la nutrición, el dispositivo articula el trabajo en torno a los siguientes aspectos:

- Abordaje nutricional en los cuidados prenatales
- Abordaje nutricional en la niñez y adolescencia
- Abordaje nutricional en la salud integral de la mujer
- Abordaje nutricional en enfermedades no transmisibles: diabetes
- Abordaje nutricional de enfermedades no transmisibles: hipertensión
- Abordaje nutricional de enfermedades no transmisibles: obesidad
- Abordaje nutricional de enfermedades no transmisibles: celiaquía y alergias alimentarias
- Abordaje nutricional para la salud bucal







### ***Dispositivo De Trabajo Social En Salud***

El presente dispositivo dota de un equipo de Trabajo Social como una de las profesiones que forma parte de los equipos interdisciplinarios de salud.

### ***Dispositivo De Higiene Y Desinfección De Centros De Cuidado De La Salud***

Este dispositivo procura la correcta higiene del personal de maestranza de los CAPS, Asistencia Pública, Hogar de Ancianos Municipal y Hogar de Día pertenecientes a la Secretaría de Salud de la Municipalidad de Villa María.



## La Salud en Números

2021	
Asistencia Pública	<b>165.640</b>
CAPS	<b>191.223</b>
Atenciones por Cuidado Prenatal	<b>3.631</b>
Atenciones por Salud Mental	<b>18.272</b>
Atenciones por Enfermedades Crónicas No Transmisibles (hipertensión, obesidad o EPOC)	<b>3.221</b>

2022	
Asistencia Pública	<b>215.750</b>
CAPS	<b>203.622</b>
Atenciones por Cuidado Prenatal	<b>3.869</b>
Atenciones por Salud Mental	<b>14.546</b>
Atenciones por Enfermedades Crónicas No Transmisibles (hipertensión, obesidad o EPOC)	<b>4.988</b>





Es importante destacar que en el período 2019-2022 se observaron marcadas variaciones en la atención brindada por el servicio de salud. Mientras que en 2019 se realizaron 276.314 prestaciones, en 2020 disminuyó a 233.830, debido al período de aislamiento preventivo establecido por la emergencia sanitaria, que redujo significativamente las intervenciones realizadas. Luego se registró un pronunciado aumento en 2021, con 367.287 atenciones, que continuó incrementándose en 2022, con 419.372 prestaciones, coincidente con el cese del aislamiento estricto y con la necesidad de realizar los estudios y controles pertinentes.

Tal como lo muestra el Reporte de Sustentabilidad anterior, vemos que esta situación se replica en la atención en CAPS.



# DESARROLLO URBANÍSTICO Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE



3-3

Los gobiernos locales son la autoridad visible y cercana de las ciudadanías, por lo que son quienes conocen en profundidad las necesidades y oportunidades del territorio. Como tal, asumimos este rol de manera consiente con el entorno natural que habitamos y lo aplicamos en cada instancia, desde la planificación urbana de la ciudad, hasta las acciones concretas de respuesta ejecutadas ante emergencias climáticas.

## Planificación Urbana Sostenible

203-1, 203-2

Planificar la ciudad bajo el paradigma de la sustentabilidad permite un planeamiento respetuoso del medioambiente que impone una nueva visión y contribuye a la mejora de la calidad de vida de sus habitantes. Concretamente regula el crecimiento de la ciudad, ordena el uso del suelo y pone en valor el respeto de la biodiversidad.

## *Centro de Gestión Ambiental Villa María - Villa Nueva*

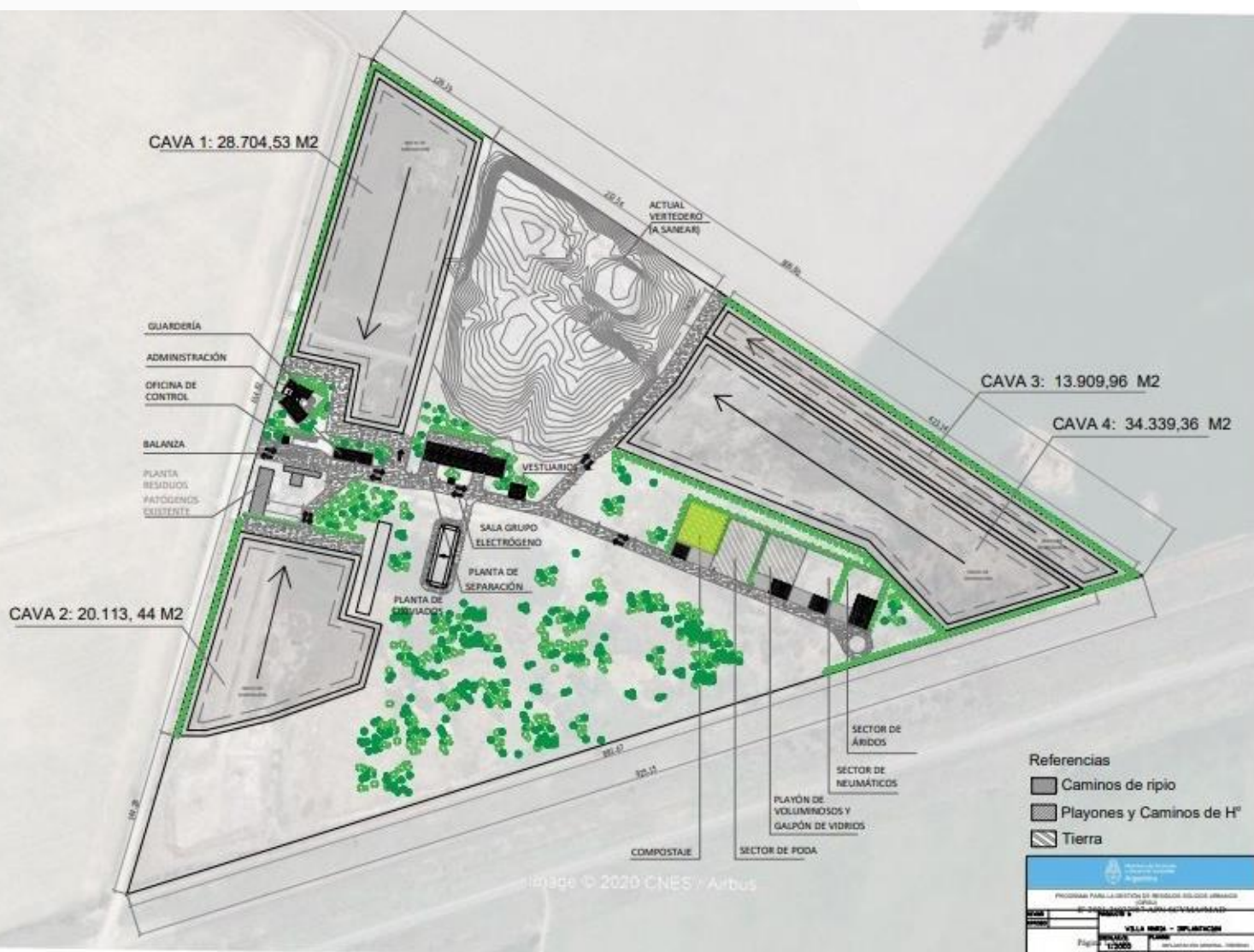
Nuestro estrecho vínculo con la Agenda 2030 nos ha permitido acceder a financiamientos internacionales que empleamos como plataforma de impulso hacia mayores niveles de desarrollo y oportunidades para la



ciudadanía local. Entre ellos encontramos el nuevo Centro de Gestión Ambiental.

El proyecto se encuentra ubicado en el Municipio de Villa María, dentro del Departamento General San Martín de la provincia de Córdoba y ha sido elaborado en el marco del Proyecto de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos (GIRSU). El objetivo de la iniciativa es dotar a los Municipios de Villa María y de Villa Nueva de un Centro de Gestión Ambiental que reemplace el basural a cielo abierto, por un espacio físico de recuperación y adecuada disposición final de los residuos sólidos urbanos (RSU).

La iniciativa está financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo por un valor de 8,4 millones de dólares. Por su envergadura, la obra colocará a nuestra ciudad como una de las pioneras en tratamientos de residuos del país, a razón de que permitirá que el Municipio recicle la mayoría de los residuos sólidos que ingresan al vertedero.





Mediante este proyecto asumimos el compromiso de cerrar el basural a cielo abierto. La transformación de este en un espacio de relleno sanitario permite dar fin al depósito de residuos de manera indiscriminada y con escasas medidas de protección ambiental.

Implica progresar hacia la habilitación de un espacio específicamente preparado para su correcto tratamiento, en donde se disponen los RSU compactados en capas sobre un suelo impermeabilizado que evita la contaminación de las napas, el suelo y el aire.

El proyecto a su vez promueve la separación de residuos en origen y la recolección de materiales reciclables, lo cual produce la disminución de la cantidad de residuos enviados a disposición final aumentando así también la vida útil del relleno sanitario. De esta manera, la recuperación y tratamiento de RSU se potencia, apostando a la implementación de la economía circular y a la disminución de la contaminación.

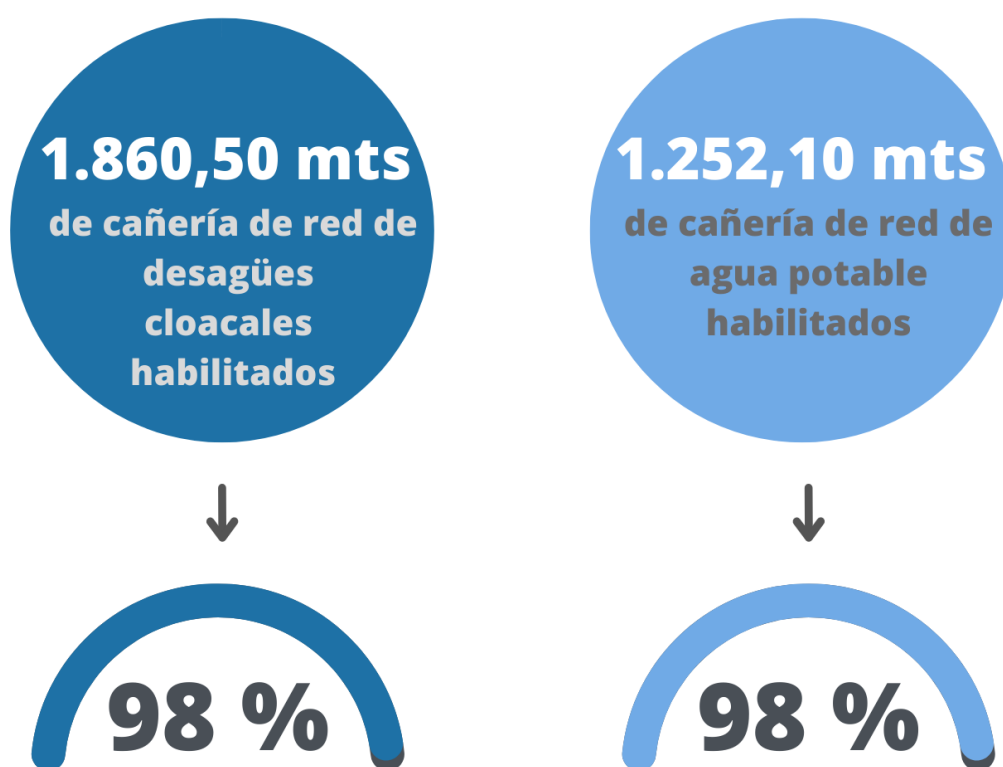
Paralelamente, la ejecución del proyecto conlleva la implementación de un plan de inclusión social a fin de garantizar el acceso a mejores condiciones de trabajo e ingresos para las personas involucradas en la recolección, manejo, separación, clasificación y disposición de los RSU.

Por lo tanto, los impactos positivos del Centro de Gestión Ambiental son ambientales y sociales.

El proyecto se encuentra aproximadamente en un avance del 10%, tiene estipulado un periodo de construcción de 8 meses por lo que se estima que para mediados del año 2023 se encuentre finalizada.

### *Avance de Instalaciones de Servicios*

## En 2022



Gracias a los avances en habilitación de nuevos tramos de cañería de red tanto para desagües cloacales como para agua potable realizados en el 2022, ambos servicios se encuentran en un 98% de cobertura en la ciudad.



## ***Villa María Planta 100.000 Árboles***

El Municipio lleva a cabo un plan integral de forestación mediante el cual dota de flora a la ciudad. La iniciativa propone el mejoramiento del hábitat a través de la plantación y reposición de árboles. Con su implementación, el Estado municipal pretende concientizar sobre la función que cumple el árbol en la ciudad, aprender a respetarlo y compartir con él un espacio en común.

Los objetivos centrales implican reponer ejemplares en veredas del casco céntrico y barrios de la ciudad, la plantación en calles y avenidas principales, en escuelas y espacios comunitarios, en plazas, con el fin de incrementar el arbolado urbano, utilizando la información obtenida en el censo de arbolado urbano realizado por el municipio.

Asimismo, el municipio invita a vecinos y vecinas a ser parte de la campaña “Reforestando mi ciudad”. El objetivo es lograr de manera conjunta la reforestación de la ciudad, concientizando y comprometiendo a cada frentista con el cuidado del árbol que se colocará en la vereda. Para ello, también se entregan ejemplares de especies aptas para ser plantadas en veredas a vecinos y vecinas quienes se suman al programa que propone la adopción de árboles. Lo hicieron asumiendo la responsabilidad por sus cuidados y contribuyendo así a la protección del medioambiente.

Bajo esta campaña se trabaja en la promoción y construcción de una ciudad más verde, poniendo relieve en la importancia del cuidado del medioambiente, potenciando las acciones que propicien la sostenibilidad y mejora en la calidad de vida de ciudadanos. Una ciudad con arbolado genera un impacto positivo en toda la población, en tanto mejora nuestro ambiente directo, reduce las altas temperaturas, promueve la absorción del dióxido de carbono y mitiga la polución urbana.

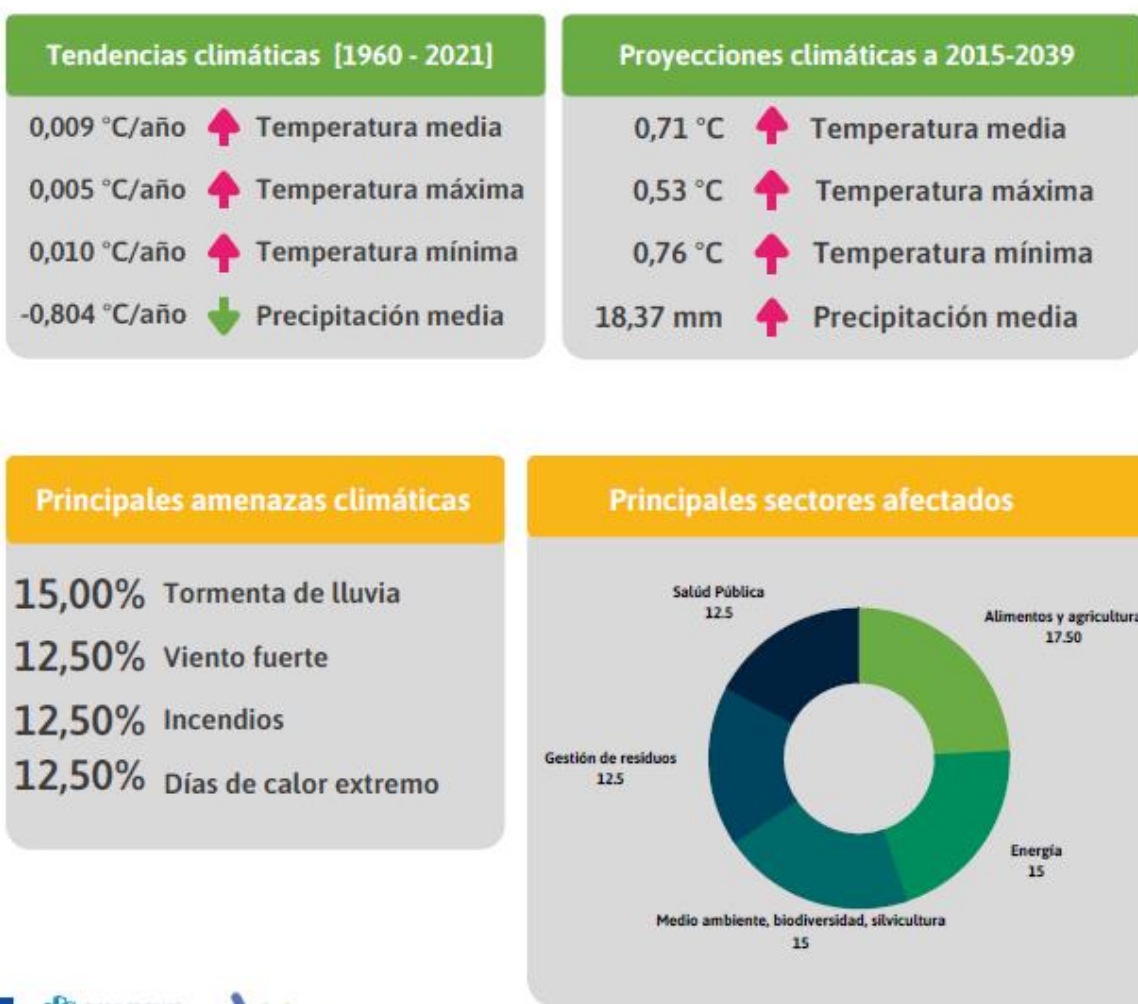




## Análisis de Riesgo Climático

Se llevó a cabo un análisis de riesgo climático con las tendencias y las amenazas que representan. Ejecutar un análisis de los riesgos que pueden afectarnos como ciudad nos permite identificar incidentes, tanto potenciales como reales, y actuar desde la prevención y la respuesta para evitarlos o mitigarlos.

A continuación, presentamos parte del trabajo realizado:



Identificamos las principales amenazas climáticas y evidenciamos que afectan en mayor proporción al sector de producción de alimentos. Esto nos exige orientar nuestras acciones a minimizar los impactos que podrían tener estas amenazas externas en caso de ocurrir.

# Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos

301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 413-1

El correcto tratamiento de residuos comienza antes de su recolección: el inicio es la concientización ambiental. La educación en el cuidado del ambiente y los recursos naturales es el primer paso de esta gran cadena. En ese marco, la reutilización de recursos juega un papel elemental: promover la separación de residuos reciclables en origen permite disminuir desde el inicio del proceso la cantidad de residuos que serán trasladados al vertedero.

Actualmente se encuentran en vigencia 3 programas destinados a la correcta discriminación de residuos aptos para reciclaje:

- Separa en tu Barrio
- Clubes Verdes
- La Escuela Recicla

Gracias a estos, la ciudad cuenta con un total de 65 puntos verdes dispuestos estratégicamente en la ciudad, mediante los cuales los vecinos y vecinas colaboran para generar menores cantidades de residuos desechables.

## ***Separa en tu barrio***

Esta iniciativa pone a disposición de los barrios contenedores para recibir los residuos reciclables previamente separados por los vecinos y vecinas. Se encuentran en los Municerca y el Palacio Municipal, por lo que el programa alcanza a cada rincón de la ciudad sin necesidad de que los ciudadanos tengan que movilizarse por largas distancias para depositar los residuos reciclables.



## ***La Escuela Recicla***

Mediante este programa cada institución educativa recibe capacitaciones por parte de funcionarios de la Municipalidad para que los estudiantes y alumnos puedan recolectar cartones, papeles, metales y plásticos y depositarlos en las campanas colocadas en cercanía de cada institución. Las escuelas de la ciudad cuentan con 56 campanas de recolección colocadas para este fin, las cuales fueron adquiridas mediante el PDI.

## ***Clubes Verdes***

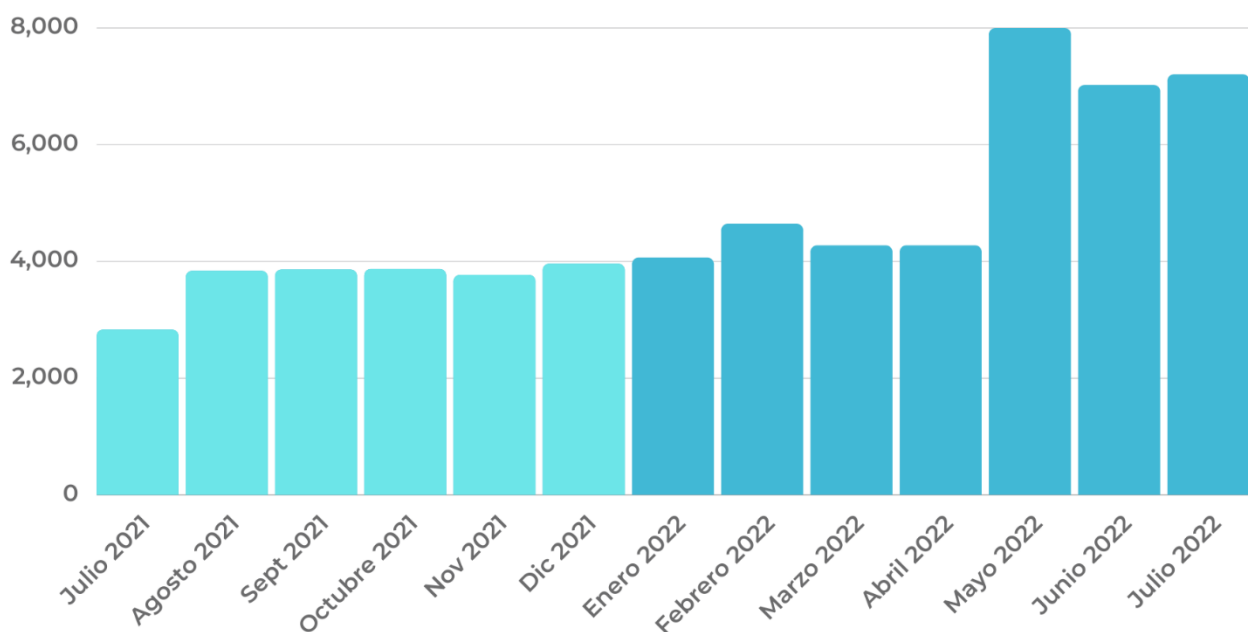
Clubes Verdes es llevado adelante en conjunto con el Ente de Deportes y Turismo. Consiste en la capacitación por parte del Municipio a clubes adheridos con el objetivo de trabajar de modo articulado la concientización ambiental. Asimismo, la iniciativa dispone de contenedores en 34 sedes deportivas para ser llenados con materiales reciclables y una vez completos, recibir una compensación económica a cambio.



## Los Residuos en Números

A continuación, mostramos la recolección de residuos en kilogramos de los 3 programas anteriormente mencionados. Para ello seleccionamos una muestra temporal de 1 año calendario:

### Recolección de residuos en kg

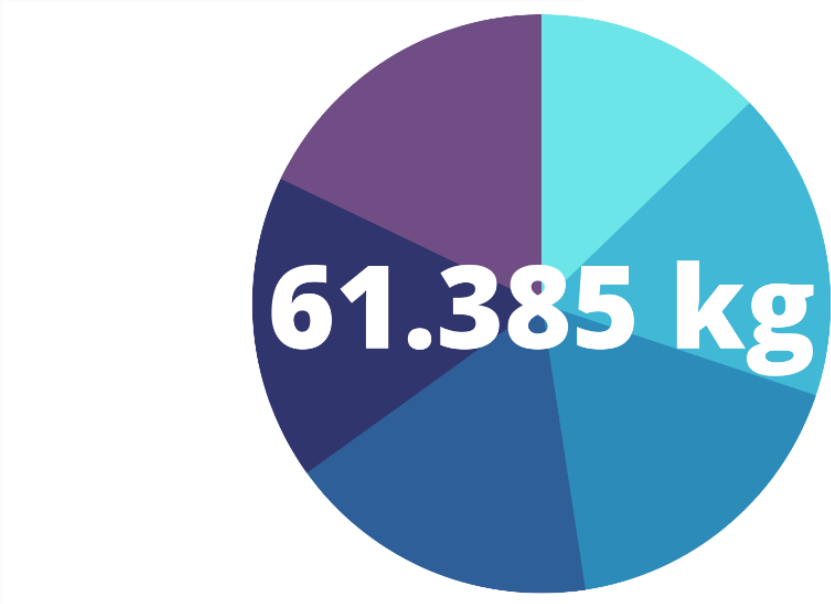


El gráfico refleja el crecimiento sostenido del material recolectado en el período ilustrativo de 1 año (de julio del 2021 a julio del 2022). En celeste (lado izquierdo) vemos la recolección de residuos correspondiente a la parte del año 2021. De modo contrario, en azul vemos representada la recolección correspondiente al 2022.

El aumento en kg ha sido constante a lo largo de la muestra y durante el último trimestre podemos identificar un incremento exponencial a partir del mes de mayo con un pico máximo de 7.975 kg recolectados.

En relación al primer mes encontramos una diferencia de 4.360 kg, yendo en julio 2021 de 2.820 kg a 7.180 kg en julio 2022.

Para el período analizado se alcanzó una recolección total residuos de:



### ***Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos***

El Municipio también cuenta con un programa de recolección de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEEs), con dos puntos de acopio. Algunos de estos elementos son reciclados y reacondicionados para ser reutilizados, mientras que los que no tienen más vida útil tienen una disposición final adecuada.

MARZO 2021 – JUNIO 2022	
RAEEs	PESO (KG)
Impresoras	1.595 kg
CPU	1.560 kg



Periféricos	<b>1.357,5 kg</b>
Materiales a disponer CRT	<b>1.310 kg</b>
Monitores	<b>1.307,5 kg</b>
Televisores	<b>931 kg</b>
Pequeños electrodomésticos	<b>423 kg</b>
Tóner y cartuchos	<b>359,5 kg</b>
Pilas y baterías	<b>166,5 kg</b>

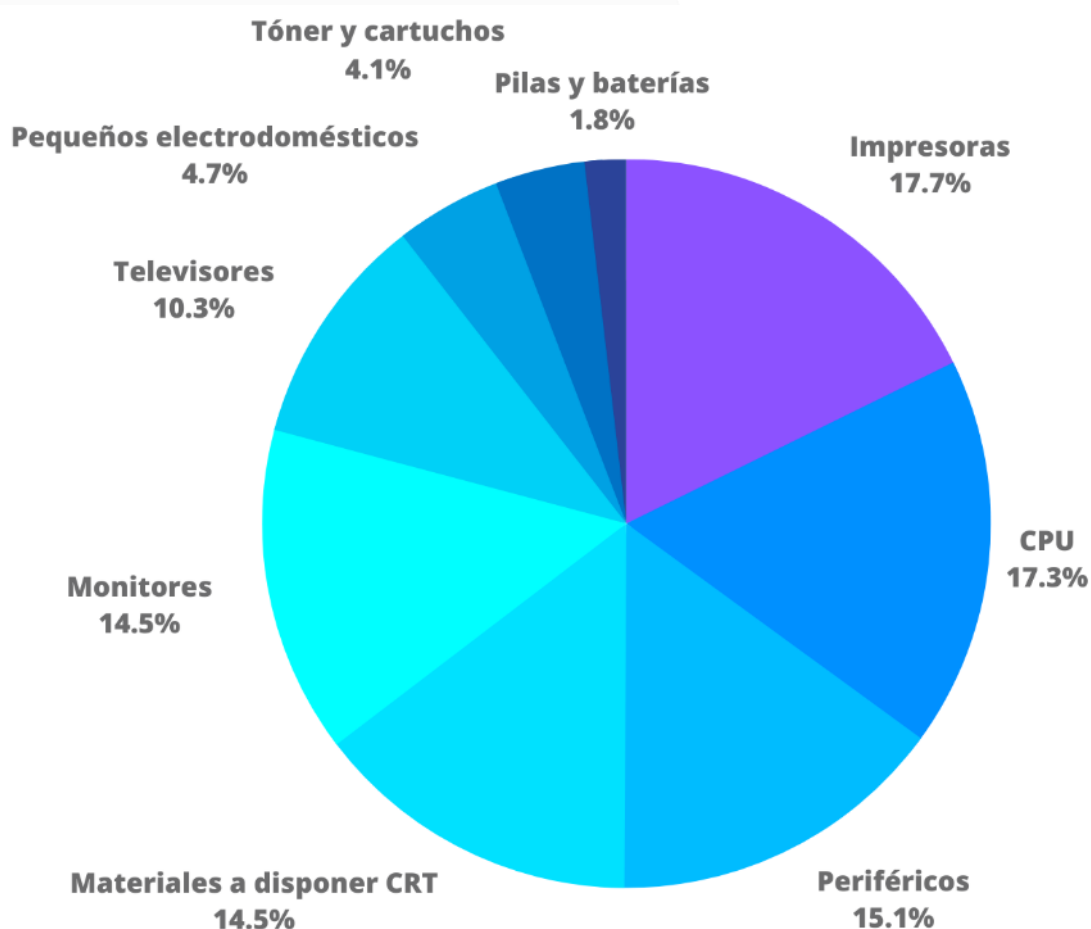
Con un total de residuos recolectados de:



**9.010 kg**



De los datos presentados, vemos que las impresoras representan el 17,3% de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos recolectados en el período presentado. Las CPU el 16,9% y los periféricos representan el 14,7%. Estos últimos son los dispositivos externos al CPU a través de los cuales el ordenador se comunica con el mundo exterior, esto implica: mouse, teclados, parlantes, cámaras web, entre otros.



A partir de los aparatos recolectados se seleccionan los que están en condiciones y se arman nuevas computadoras. Durante el período a reportar se han entregado más de 30 computadoras recicladas a diferentes instituciones de la ciudad.

## *Punto Limpio Móvil*

Punto Limpio Móvil es un tráiler que recorre instituciones educativas y diferentes puntos de la ciudad a fin de concientizar y promover la separación de los residuos y su reutilización. Gracias a sus fines educativos, los vecinos aprenden a separar y saber cuáles son las categorías para cada residuo.

A los efectos de contribuir con el cuidado del medio ambiente, la iniciativa recorre los centros vecinales, Municerca y las instituciones educativas como campañas de sensibilización, educación y recolección. Tiene como objetivo acercar a los vecinos y vecinas la posibilidad de realizar una separación de residuos diferenciada, para recuperar aquellos que puedan tener una nueva utilidad.



La propuesta está diagramada por las subsecretarías de Ambiente y Descentralización Territorial, junto al PDI. El tráiler está hecho con material reciclado y se suma a las campanas de reciclado distribuidas en la ciudad. En este, los vecinos y vecinas podrán acercar sus residuos secos (tales como papel, cartón, vidrio, plásticos, latas), pilas y electrónicos de tamaño pequeño; para recibir a cambio frutas y folletería sobre la campaña de concientización.



## Tratamiento de Residuos Patógenos

306-4

La recolección de residuos patógenos se realiza a través de la empresa ESTERILIZADORA DEL NORTE S.A. La misma se encarga de la recolección y transporte de los residuos patogénicos con una frecuencia de recolección semanal, de acuerdo a las normativas vigentes, realizada por personal capacitado para el retiro de los residuos.

El tratamiento de los residuos patogénicos se realiza en la planta de la empresa mediante un sistema de Autoclavado, esto implica la esterilización mediante vapor saturado a alta presión y alta temperatura.

Una vez efectuado el tratamiento la empresa otorga a la Municipalidad de Villa María la documentación pertinente que garantiza que los residuos patogénicos han sido retirados, transportados, procesados y dispuestos oportunamente, respetando la ley y contribuyendo al cuidado del medioambiente.



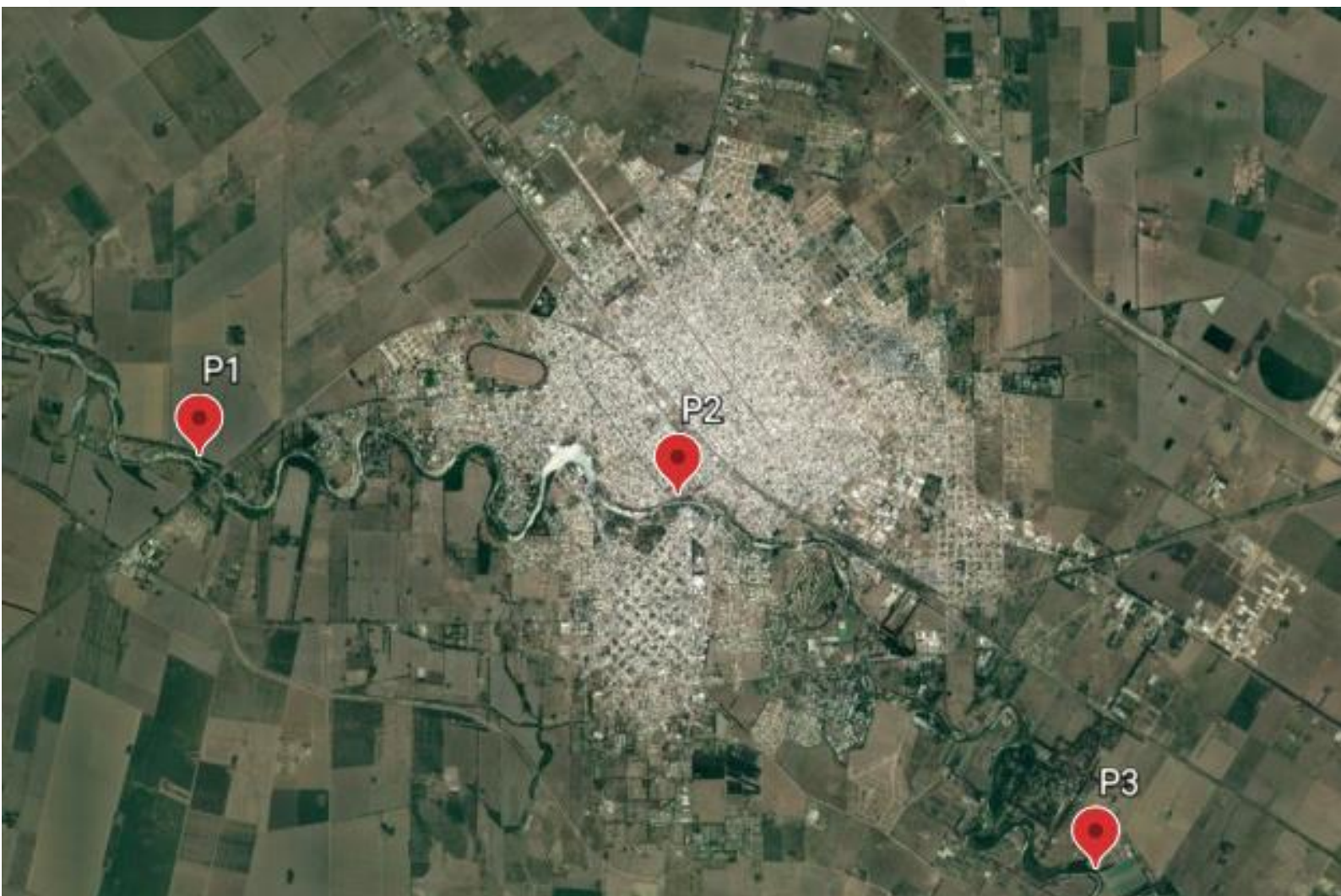
## Tratamiento del Agua

303-1, 303-2

El control de nuestras fuentes de agua se ha convertido en una política de Estado que protegemos y sostenemos en el tiempo. Nuestras acciones tienen como prioridad el cuidado del río Ctalamochita y el control de los efluentes industriales y cloacales de la ciudad. En los próximos apartados te contamos cómo protegemos nuestro recurso hídrico.

### *Monitoreo de la cuenca del río Ctalamochita*

El agua superficial de nuestro río está sometida a diversas instancias de contaminación de origen humano. El crecimiento poblacional y los malos hábitos que se ejercen sobre nuestras aguas, hacen que dicha contaminación antrópica disminuya la calidad del agua del río.



Frente a esto, creamos un Centro de Monitoreo Ambiental exclusivo para cuidar nuestro río. Mediante este Centro realizamos monitoreos permanentes de la cuenca del río Ctlamochita que implican el relevamiento geomorfológico, hidrológico y de presencia de contaminantes del río Ctlamochita en la zona de Villa María/Villa Nueva. El Centro documenta la variabilidad de la calidad en el agua, lo cual nos permite evaluar tendencias o cambios, y facilita la toma de decisiones sobre el manejo y la conservación del recurso hídrico.

Este programa se lleva a cabo en conjunto con la Universidad Nacional de Villa María y cuenta con 3 puntos de monitoreo: uno en el Puente Andino, otro el Puente Alberdi y un último ubicado a la salida de efluentes de la EDAR de Villa María.

A este fin, se generan informes mensuales que demuestran mediante una evaluación la calidad del agua. El valor del índice global para el mes de enero de 2023 fue de 100 y se representa mediante la siguiente fórmula:

## **CCME\_WQI diciembre 2022= 100**

El resultado indica que ningún parámetro ha excedido los límites de referencia. Un índice igual a 100 en la clasificación significa excelente en cuanto a calidad de agua, indica que la calidad del agua está protegida con ausencia virtual de amenazas o daños y es apta para su uso recreativo con contacto directo.

El programa de monitoreo de la cuenca del Río Ctlamochita se puede observar en el siguiente link, el cual está disponible en la página web del Municipio: <https://www.villamaria.gob.ar/centro-monitoreo-ambiental>.



## ***Control de efluentes de la ciudad***

Mediante el Decreto 847/16 de la Provincia de Córdoba y de la Ordenanza Municipal 6.271 sobre la regulación de las condiciones de volcamiento de efluentes de origen industrial, comercial y de servicios al sistema de desagües cloacales de la ciudad, se estableció un control permanente de los efluentes de las industrias. Las normativas tienen por objetivo eliminar el impacto negativo de los líquidos vertidos sobre la Planta Depuradora de Líquidos Cloacales de la ciudad, a fin de conservar el cuerpo receptor: el Río Ctalamochita.

El proyecto comenzó en 2019 con el motivo de mantener las exigencias necesarias para lograr la calidad del efluente de acuerdo a los límites máximos admisibles para descargas de efluentes líquidos a colectoras cloacales. En esa primera instancia se trabajó en base a un catastro de los establecimientos industriales, cada uno georreferenciado en el plano de la ciudad, donde se determinó la cantidad y calidad del efluente generado y se categorizó de acuerdo a la producción de efluentes y al poder contaminante de este.

Desde entonces y alineados al objetivo de optimización de calidad de sus efluentes, los establecimientos industriales presentan proyectos para el avance en el sistema de tratamiento de los mismos, con resultados de muestras, incorporación de nueva tecnología y cambios evidenciados. Durante el período reportado se lograron importantes avances en las diferentes industrias instaladas en la ciudad a saber:

- Autorización de Vertido al río conforme Decreto 847/16, emitida por APRHI, Resolución N° 223, para la Central Térmica Villa María. (Nota N° 2.492 - Fecha 26/10/2020, Nota N° 2.971 fecha 01/10/2021).
- Acta Compromiso y Proyecto de Mejora del Sistema de Tratamiento de Efluentes de la Industria Láctea Noal S.A. (Nota N° 3.389 - Fecha 05/11/2021).



- Proyecto de Obra de Ampliación del Sistema de Tratamiento de Efluentes del establecimiento industrial Frigorífico Meat S.A. (Nota N° 2.495 - Fecha 27/08/2021)
- Modificaciones realizadas en el sistema de tratamiento actual en la firma Frigorífico La Pequeña S.A. (Nota N° 392 - Fecha 09/02/2021, Nota N° 2.450 - fecha 23/08/2021)
- Cronograma de avances, según proyecto de ampliación del sistema de tratamiento de efluentes de la firma láctea Capilla del Señor S.A. (Nota N° 4.216 - Fecha 29/12/2021)
- Ensayos de muestras de efluentes volcados a la red cloacal correspondiente a la empresa láctea Elcor S.A. Los ensayos muestran valores dentro de los límites según se establece en la normativa y mantiene un buen manejo en el tratamiento y disposición final de los residuos industriales que genera en el proceso productivo.

Actualmente la planta depuradora se encuentra en optimización, bajo el proyecto de Optimización Planta Depuradora de Líquidos Cloacales para la ciudad de Villa María. Incluye la impermeabilización por medio de membrana PEAD, de tres lagunas aireadas, la aireación con difusores de burbuja fina en las dos lagunas aireadas y la provisión de energía a la planta.



## Consumo de la Municipalidad

301-1, 302-1, 302-4, 302-5, 303-5

Para esta nueva edición del Reporte de Sustentabilidad nos propusimos medir nuevamente el consumo de servicios y principales insumos de los que la Municipalidad utiliza como recursos para ejercer sus actividades.

A modo de generar comparación y análisis, se tomaron datos de reportes anteriores correspondientes al año 2019. Si bien en el reporte anterior se han registrado también datos del año 2020, al no estar completos los meses calendario por el período objeto propio de dicho reporte se decidió no tomar el 2020 como insumo de análisis. Tomar los años calendario completos facilita un mejor análisis de los datos.

Es importante aclarar que los niveles de consumo descritos a continuación responden al edificio del Palacio Municipal para el período comprendido entre enero 2021 y diciembre 2022. No obstante, el consumo de agua potable es el único que en su medición incluye los diversos centros de atención descentralizados del Municipio.

### *Servicios*

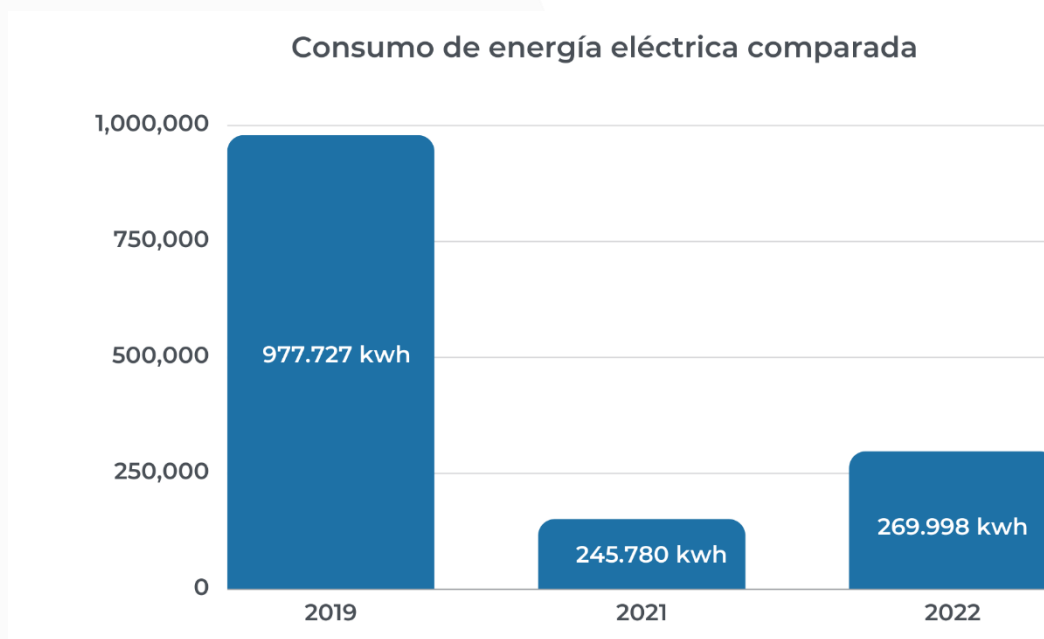
Dentro de los servicios básicos que utilizamos para nuestras funciones diarias encontramos: energía eléctrica, gas natural y agua potable.

#### *Energía eléctrica*

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN kwh	
2021	245.780 kwh
2022	269.998 kwh



En comparación con 2019:



De acuerdo a la información provista, se ha observado una disminución considerable en los valores de consumo reportados en comparación con el año 2019. Durante el año 2021, el mes con mayor consumo registrado fue diciembre, con un total de 25.799 kwh, mientras que el valor más bajo se registró en abril, con un consumo de 16.134 kwh. Por su parte, en 2022, el consumo más alto se registró en junio, con 30.997 kwh, mientras que el más bajo se dio en abril, con 17.209 kwh. Cabe destacar que en el año 2019, el valor más alto registrado fue de 126.285 kwh en el mes de agosto, cifra que resultó un 407% superior al valor más alto registrado en 2022. Por otro lado, el valor más bajo registrado en 2019 fue de 60.642 kwh en abril, cifra que resulta un 352% superior al valor más bajo registrado en 2022.

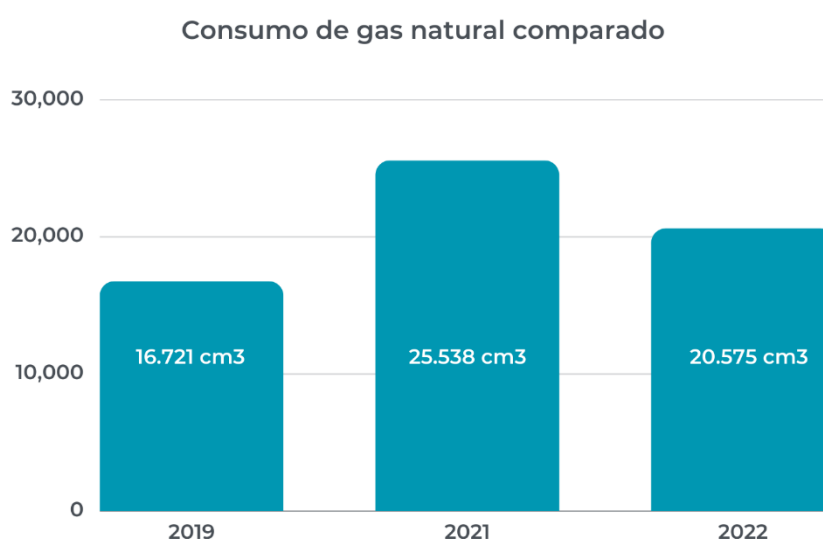
La reducción del consumo se logró debido a un plan de recambio en la iluminación empleada en el Palacio Municipal y que fue implementada en el año 2021. Se invirtió en tecnología led para la iluminación tanto interna como externa del edificio. Esto dio como resultado, una reducción de consumo de energía significativo, y a su vez, se logró un mayor rendimiento lumínico en los espacios del establecimiento.



## Gas

CONSUMO DE GAS NATURAL EN CM3	
2021	25.538 cm3
2022	20.575 cm3

En comparación con 2019:



Durante los 3 años analizados el consumo incrementa de junio a septiembre, lo cual tiene estrecha relación con el período de bajas temperaturas de invierno y parte de la primavera. El mayor uso registrado, tanto para el año 2021 como para el año 2022, se da en el mes de septiembre -9190cm3 y 4502 cm3 respectivamente-. Si bien el valor consumido en 2021, supera el mayor pico registrado en el año 2019, para el caso de septiembre de 2022 vuelve a normalizarse. En este mismo sentido, durante los meses que corresponden a época de verano y otoño el consumo baja considerablemente.



## Agua

CONSUMO DE AGUA EN LTS	
2021	25.920 lts
2022	92.160 lts

Este es el primer reporte donde identificamos el consumo del agua, el cual está registrado según compras de bidones de agua potable.

Dado a que estos valores responden al consumo de bidones de agua potable correspondientes a todos los centros descentralizados del Municipio, tal como indicamos al inicio del apartado, es que podemos explicar su incremento. La Municipalidad se encuentra en constante proceso de crecimiento y expansión de centros lo que genera un consecuente mayor consumo de agua total.



## ***Insumos***

Dentro de la categoría 'insumos' se plasmará el consumo de combustible, tóner y papel dentro de la organización. Cabe aclarar que si bien el combustible no se considera un insumo per sé para la organización, se decidió incorporarlo dentro de esta categoría solo a modo de organización de la información.

### ***Combustible***

Dentro de los principales productos de consumo en combustible registramos el consumo de nafta y de gas oil utilizados para el traslado:

<b>CONSUMO DE COMBUSTIBLE EN LITROS</b>	
<b>2021</b>	<b>63.180 lts</b>
<b>2022</b>	<b>215.923 lts</b>

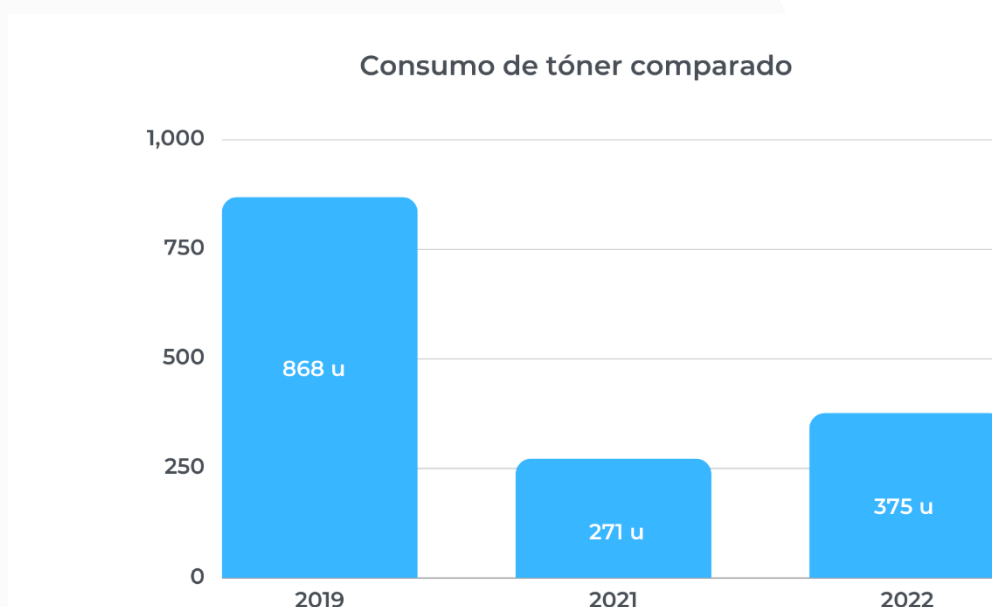
Al comparar los valores de consumo eléctrico de 2021 y 2022, se observa una disminución en el consumo durante el primer año. Esta disminución puede ser atribuida, en parte, al período de aislamiento y restricciones de movilidad asociados al Covid-19. En contraste, para el año 2022 se ha registrado un incremento en los valores de consumo debido a la flexibilización del aislamiento y la normalización de las actividades cotidianas en Argentina.



## Tóner

CONSUMO DE TÓNER	
2021	271 u
2022	375 u

En comparación con 2019:



A partir de los datos presentados podemos notar una gran disminución en la adquisición de nuevos tóner para impresión en los últimos 2 años registrados. Esta baja se puede explicar a partir de la implementación de un plan de recambio de equipos obsoletos en el cual impresoras que no resultaban económicamente sustentables se quitaron a medida que dejaban de funcionar y/o ser útiles. Además, las nuevas impresoras adquiridas, como para el resto de inversiones en equipos tecnológicos, se realizan previa evaluación por parte de personal técnico especializado y responsable, atendiendo a:



- la real necesidad
- las características técnicas requeridas para el desarrollo de las actividades específicas
- la disponibilidad en el mercado para su adquisición

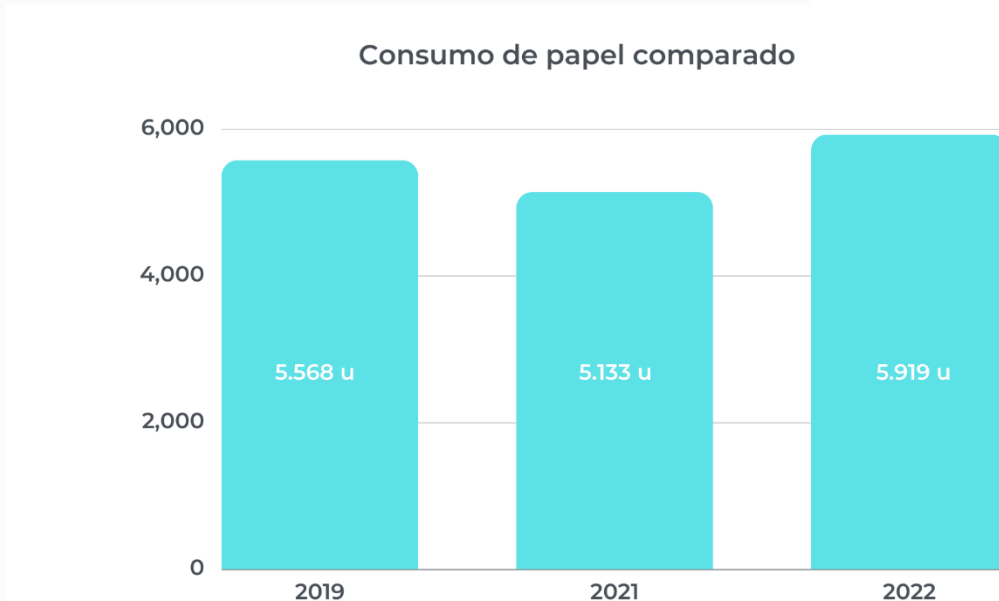
De esta forma, se asegura tanto la efectividad del equipo tecnológico de trabajo para el sector específico requerido como también, se evitan adquisiciones de maquinarias que no son económicamente viables en su mantenimiento.



## Papel

CONSUMO DE RESMAS DE PAPEL	
2021	5.133 u
2022	5.919 u

El consumo de papel se mide en cantidad de resmas compradas. Los valores son muy diversos. El pico de compra se da en abril de 2022 con un consumo de 911 resmas. El valor más bajo también se da en 2022 durante el mes de diciembre con un mínimo de 62 resmas.



Al comparar los datos de consumo de resmas de papel del reporte de sustentabilidad anterior (2019) con los valores registrados en 2021 y 2022, se observa una disminución del 7,82% en 2021 en relación a 2019, mientras que en 2022 se registra un incremento del 6,3% en comparación con el año anterior. Es importante destacar que, si bien se produjo una disminución en el consumo de papel en 2021, este no se mantuvo en 2022, ya que se produjo un aumento en la demanda durante ese año.



# INCLUSIÓN SOCIAL, ACCESIBILIDAD Y MAYORES OPORTUNIDADES PARA TODOS



3-3, 203-2

Alcanzar el mayor nivel de inclusión posible es el objetivo que nos moviliza a proteger y promover los derechos humanos. A partir de la identificación territorial de necesidades y demandas por parte de la población, ponemos especial atención en aquellas personas que atraviesan una situación de vulnerabilidad. De ahí que, como Municipio apuntamos a la creación de iniciativas que fomenten la equidad y movilidad social. A continuación, desarrollamos algunas de ellas:

## Ahora los Chicos, el Barrio y la Ciudad que queremos

413-1



El Programa “Ahora los Chicos, el Barrio y la Ciudad que queremos” es llevado a cabo ininterrumpidamente desde el año 2008. Tiene por objetivo promover la participación ciudadana en edad temprana para lograr la apropiación de los jóvenes de cuestiones de interés comunitario.

El Programa está destinado a niñas y niños de entre 8 y 12 años de edad, de cuarto, quinto y sexto grado de todas las escuelas primarias de la ciudad. Mediante este identifican, analizan, reflexionan y llevan adelante acciones que tienen como centro del diálogo a la ciudad y el barrio, proponiendo alternativas y soluciones desde su mirada.





La Ordenanza Municipal 6.546 del año 2012 es la que establece su estructura, funcionamiento, como así también los roles y competencias de sus integrantes. El Programa se compone de:

- **Departamento Legislativo Infantil** compuesto por un Parlamento de los Niños y los Consejos de los Niños.
- **Departamento Ejecutivo Infantil** que cuenta con un Intendente y Vice Intendente que conforman a su vez el Gabinete de Niños junto a los niños de las formulas no electas.

Funciona con la constitución de 5 Consejos de Niños en donde los jóvenes elegidos por sus compañeros, se reúnen en encuentros quincenales para trabajar diferentes temáticas y problemáticas que ellos mismos plantean para debatir.

- **Consejo N° 1:** se reúne en la Parroquia Nuestra Señora del Lourdes. Lo conforman representantes de siete instituciones educativas de la ciudad.

- **Consejo N° 2:** funciona en el Centro Cultural Comunitario Leonardo Favio. Reúne a representantes de cuatro instituciones educativas.
- **Consejo N° 3:** su sede es en el Centro de Promoción Familiar Dr. Arturo Illia. Lo integran niñas y niños de cuatro instituciones educativas.
- **Consejo N° 4:** su lugar de encuentro es en la Fundación Ciclo. Lo conforman representantes de seis instituciones educativas.
- **Consejo N° 5:** se reúne en el Centro Vecinal del Barrio Rivadavia. Agrupa a niñas y niños de cuatro instituciones educativas.

Además, cada año se lleva a cabo el proceso de elección de sus autoridades. Esto implica que desde cada Consejo se presenten candidatos a la intendencia y vice intendencia. De una elección general que cuenta con un padrón electoral de 3.400 niñas y niños, resulta electa una fórmula: el Intendente y Vice Intendente de Niños que conforman el Departamento Ejecutivo Infantil. Surgen así las nuevas autoridades que mantendrán su cargo por un año.

De la fórmula electa junto a las demás fórmulas no electas se conforma el Gabinete de Niños. El Gabinete mantiene reuniones semanales en las que se abordan las diferentes propuestas presentadas durante el proceso eleccionario y se llevan a cabo acciones vinculadas a las mismas.

Dentro del Departamento Legislativo Infantil, la Ordenanza crea también el Parlamento de los Niños como un órgano legislativo y como espacio de intercambio y propuestas, al cual lo integran todos los niños y niñas de los Consejos.

Este programa logra año tras año generar un espacio de escucha de las voces de niñas y niños, los coloca en el centro y les permite pensarse



como protagonistas de su ciudad. Pretende la inserción de los menores en los principios y valores democráticos. Promueve el compromiso con la realidad y con su comunidad, rescatando los principios y valores universales, dándoles la palabra, habilitándolos como ciudadanos de Derecho y brindando espacios abiertos y de libre expresión.

## **Villa María Contra el Hambre**

Mediante este programa el Municipio atiende la necesidad alimentaria de la población con mayor vulnerabilidad socioeconómica y riesgo social. A fin de garantizar la salud y la calidad de vida, facilitamos el acceso a una alimentación nutricionalmente saludable que permita transitar un desarrollo en sanidad. El programa tiene por objetivos específicos:

- Realizar un aporte a las necesidades alimentarias del hogar
- Fomentar mecanismos de asistencia y promoción en el ámbito familiar
- Fortalecer redes solidarias en la comunidad.

Para ello, se entregan módulos alimentarios; vales complementarios de carne y verdura; recarga de gas, y módulos específicos para diabéticos y celiacos a los distintos Municerca. El proceso cuenta con la valoración técnica de un Trabajador/a Social, quien identifica y releva las necesidades en el territorio. Asimismo, se contempla aquellos barrios que no cuentan con Municerca, en donde la entrega se realiza desde el palacio Municipal.

Los módulos alimentarios cuentan con 19 productos que conforman la canasta básica alimentaria. Actualmente, la Secretaría de Inclusión Social y Territorio realiza una compra mensual de 2.000 módulos alimentarios, los cuales son distribuidos a cada área programática de acuerdo a las demandas de cada sector. Cuentan también con 290



módulos complementarios de carne y verdura, para aquellas personas que lo requieren bajo indicación médica o riesgo social.

En lo que refiere a la entrega de módulos específicos, se otorgan 187 módulos para diabéticos y 56 para celíacos. Para la entrega de estos recursos se solicita certificado librado por el profesional de salud correspondiente; y el control y tratamiento adecuado a cada enfermedad.

Con un total aproximado de 2.346 bolsones mensuales, priorizamos nuestro compromiso con la seguridad alimentaria. Nuestro trabajo es desde un plano local pero el aporte a la lucha contra el hambre como desafío es global.

## **Centro de atención a personas en situación de calle**

El objetivo de este centro es brindar a las personas y grupos familiares en situación de calle un ámbito de contención y atención profesional e institucional para promover la reinserción social de ciudadanos en situación de vulnerabilidad socioeconómica. De esta manera, se ofrece albergue, comida, atención, elementos de aseo y acompañamiento profesional. Dicho abordaje es realizado por los/las trabajadores/as sociales del Departamento de Trabajo Social de la Municipalidad.

## **Guardias**

Frente a la necesidad de contar con un abordaje inmediato ante urgencias, contamos con una guardia pasiva las 24 horas, los 365 días del año.





Los abordajes abarcan:

- Personas en situación de calle: se realizó re vinculación con grupos familiares, pago de alojamiento y pasajes a las personas no residentes de la Ciudad.
- Servicios de sepelio.
- Asistencia alimentaria a familias que presentaban Covid-19 positivo.

Durante los meses de julio, agosto, septiembre y octubre de 2022 se registraron 65 salidas de guardia como parte del trabajo en territorio. En su mayoría en horario nocturno y los motivos fueron variados.



## Coordinación de Personas Mayores

Como parte de nuestra política de envejecimiento activo y saludable, generamos actividades destinadas a personas mayores a fin de que la edad mayor no sea una causa de interrupción del curso de vida a medida que transcurren los años.

### *Construyendo Cercanías*

Durante el Covid-19 consideramos fundamental no irrumpir con la vida diaria de las personas mayores. Es por esto, que desde la Coordinación de Personas Mayores implementamos distintas actividades de manera digital bajo la premisa de que el aislamiento debe ser físico y no social.

Se trata de una iniciativa que busca acompañar a personas mayores en el marco de la emergencia sanitaria ofreciéndoles actividades para que desarrollen en sus hogares.



Si bien estas actividades se pusieron en marcha durante el período de aislamiento, todas continúan vigentes a la actualidad:

- **Gimnasia en Agua y Natación:** se lleva a cabo durante los meses estivales y están destinadas a personas de 25 a 59 años. Desde un principio se han manteniendo los protocolos de distanciamiento establecidos para cada etapa, gracias a ello han participado más de 60 ciudadanas y ciudadanos.
- **Taller de Estimulación Cognitiva Virtual:** Se realiza de lunes a viernes con un alcance de 80 personas diarias.
- **Yoga Virtual:** se dictan clases semanales con una participación de 70 personas.
- **Difusión Mayor:** diariamente se difunden en las redes sociales videos, poesías, noticias y actividades de todo tipo con un alcance diario de 500 personas.
- **Kits didácticos:** brinda herramientas didácticas para ejercitar la memoria o para desarrollar manualidades, para que las personas puedan realizar desde sus hogares. También busca fortalecer el vínculo con estos vecinos y vecinas cuidando su salud y potenciando su bienestar con diferentes actividades.



## **Capacitaciones Gerontológicas**

- **Taller “Sentir, Disfrutar, Vivir después de los 50”:** Pensar en vejez, es pensarla desde una perspectiva de género y de edad. Es un espacio creado con el objetivo de generar y promover la reflexión sobre sexualidades en las vejez desde el placer, como potenciador de calidad de vida. Actividad realizada conjuntamente con la Coordinación Derechos Sociales, Género y Diversidad y la Secretaría de Extensión de la UNVM.
- **Cursos Nacionales destinados a Cuidadoras Domiciliarias en la temática de Deterioro Cognitivo, Alzheimer y otras demencias y en Cuidados Paliativos:** Capacitar en estos temas permite que los servicios sociosanitarios en domicilio, clínicas o residencias de larga estadía cuenten con recursos humanos especializados en la vejez. Tiene un alcance de 50 personas aprox.
- **Talleres de arte “Arte Mayor”:** destinado a las personas mayores que viven en Residencias de Larga Estadía. Se realiza conjuntamente con la Agencia Córdoba Cultura del Gobierno Provincial. A través de Streaming se lleva a cabo distintas propuestas culturales/artísticas/musicales en vivo. La realización de las mismas tiene una frecuencia quincenal y se realiza los fines de semana, a fines de fomentar vínculos saludables en los lugares de convivencia y ofrecer espacios de esparcimientos en estas instituciones donde nuestros mayores se encuentran aún más aislados físicamente de sus familiares, amigos y/o conocidos. Tiene un alcance 100 residencias ubicadas en las distintas localidades de la provincia.



## Asistencia al Liberado

413-1

A través del Programa Asistencia al Liberado, se pretende generar políticas públicas de inclusión para mitigar los efectos negativos en la socialización de las personas que estuvieron presas y lograr nuevamente su reinserción social. Se parte del concepto de persona como sujeto portador de derechos de manera inherente, es decir, por el sólo hecho de ser persona. Se propone como ejes centrales de intervención:

- Acompañamiento a la inclusión
- Derechos Humanos y perspectiva de género
- Proyección comunitaria

Trabajamos desde la articulación de diferentes dispositivos (estatales, organizaciones), con el Establecimiento Penitenciario N°5 de la ciudad y su población carcelaria. Esto nos permite ser un Estado presente, cercano, promotor de derechos y de inclusión; que logra entrelazar lazos entre el adentro y el afuera, y acompañar a los sujetos en su contexto de vulnerabilidad.

### ***Programa Acompañamiento a la Inclusión (PAI)***

El PAI brinda acompañamiento dentro de un contexto vulnerable, frágil y de crisis, donde la hostilidad y la agudización de los problemas sociales se encuentran presentes, afectando al más débil y desprotegido de derecho. El acompañamiento es una metodología de encuentro, de empatía y de escucha que pretende dar respuestas a las dificultades y problemas que se presentan en el contexto actual. Mediante las intervenciones profesionales que se realizan en el presente el acompañamiento, se brinda herramientas personales y sociales a las personas recientemente en libertad para su óptima inserción sociolaboral.



## ***Programa Manos a la Obra***

Manos a la Obra es un programa que está activo desde 2017 y que funciona en articulación con el Instituto Municipal de la Vivienda (IMV). Tiene como objetivo sensibilizar sobre la reinserción social y educar en habilidades y fortalezas internas para la incorporación social y laboral de aquellos internos de la Unidad Penitenciaria local que están a poco tiempo de recuperar su libertad.

A través del programa municipal se busca la reinserción social, para ello brinda capacitación y herramientas para desenvolverse una vez cumplida la condena.

Así, la persona que se encuentra privada de su libertad, no solo accede al derecho del trabajo, sino que además recibe la formación correspondiente adquiriendo un nuevo oficio en colocación de adoquines.



## ***Actuaciones Socio Educativas Culturales***

La cultura y la educación son un derecho social y un elemento central en el desarrollo, dado que contribuyen a procesos de inclusión e integración social. Por ello, propiciamos un espacio donde la expresión a través de la música, la danza, el cine, el juego, el arte, despierten sensaciones y reconstruyan sus vínculos sociales.

### ***Cine en el Pabellón de Mujeres***

Se trata de intervenciones presenciales de proyecciones de películas destinadas a mujeres privadas de libertad. Se inauguró con la proyección de la película “Madre Bailes”, la cual contó con la participación artística de Lorena Jiménez. En este evento inicial participaron 71 mujeres privadas de libertad.

### ***Salud Integral Para Decidir***

Actividad de Salud Integral destinado a mujeres privadas de libertad del Establecimiento Penitenciario N° 5 de la ciudad de Villa María junto al CAPS del Barrio Belgrano – Secretaría de Salud. El objetivo es garantizar el acceso integral de las mujeres a los centros de salud y a acciones preventivas.

### ***Proyecto Asociativo Construyendo Caminos***

Espacio en el que se brinda acompañamiento a un grupo asociativo de 8 mujeres liberadas, en la elaboración de macetas de cemento. Así, se insertan en procesos de constitución de emprendimiento grupal.



## **Coordinación de Derechos Sociales, Género y Diversidad**

Las desigualdades sociales no son producto de las diferencias biológicas, sino de las ideas y prejuicios sociales que se entretajan en el género. Por eso no solo se debe “declarar la igualdad”, sino que los distintos niveles de Estado (Nacional, Provinciales y Municipales) deben desarrollar Políticas de Igualdad. Inmersos en este marco trabajamos en base a 3 grandes líneas:

### ***Abordaje integral de políticas contra las violencias por motivos de género***

Este eje de trabajo establece acciones de prevención, sensibilización y protección a mujeres y comunidad LGBTQI+ que hayan vivenciado o se encuentren vivenciando situaciones de violencias por motivo de género. Para el desarrollo de este eje se piensan abordajes integrales e interseccionales, para lo cual es fundamental el trabajo articulado con los espacios que desarrollan su trabajo en los territorios barriales como los MUNICERCA, el Departamento de Trabajo Social, CAPS, Centros de Promoción Familiar y organizaciones de base. Dentro de los programas desarrollados dentro de este eje encontramos:

#### **POLO INTEGRAL DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA**

Es un espacio de acompañamiento psicosocial a mujeres en situación de violencia familiar y/o de género. Durante el año 2021, se han recibido 781 oficios por parte de la Justicia, se han realizado 39 constataciones y se realiza seguimiento aproximadamente 583 mujeres de toda la Cuarta Circunscripción Judicial.

#### **EQUIPO DE ABORDAJE EN LA EMERGENCIA NOCTURNO**

Se conforma por un equipo interdisciplinario en Trabajo Social y Psicología, quien realiza un abordaje completo de acompañamiento y



asistencia ante emergencias por violencia de género. Durante 2021 el equipo ha acompañado a 156 personas a realizar la denuncia y todo el abordaje necesario según cada situación particular. Este equipo funciona todos los días de 20 a 6 hs en la sede de la Unidad Judicial.

## **HOGAR DE PROTECCION DE PERSONAS EN SITUACION DE VIOLENCIAS POR MOTIVOS DE GÉNERO**

La protección y atención integral a personas en situación de violencia por motivos de género, implica llevar adelante acciones relacionadas al resguardo físico y emocional, así como aquellas que tiendan al desarrollo de la autonomía de las mujeres y personas de la disidencia sexual y otras identidades no heteronormativas. Conjuntamente con el equipo del Polo Integral de la Mujer se diseña un plan de egreso, teniendo en cuenta que el trabajo de asistencia estará orientado hacia la consecución de la autonomía y a evitar la sobre adaptación a la vida en el mismo.

## **ACOMPañAR – AR-MATE**

El Acompañar es un programa del Ministerio de Mujeres Géneros y Diversidad del Gobierno Nacional, que se lleva adelante conjuntamente con el Departamento de Trabajo Social, que tiene como principal objetivo promover las tres dimensiones de las autonomías de mujeres y diversidades propuestas por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): Autonomía Económica, Física y sobre la toma de decisiones de las mujeres y personas de la Comunidad LGTBIQ+, enmarcado en el “Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2020-2022” de dicho ministerio.



## ***Políticas de Igualdad y Diversidad Sexual***

La raíz de la violencia de género es la desigualdad, por lo cual hay que abordar ambas problemáticas sociales de manera conjunta, considerar las características que conforman nuestra identidad en toda su heterogeneidad. El reconocimiento y respeto de la diversidad debe ser la base para alcanzar una sociedad igualitaria y democrática.

### **PROGRAMA DE INCLUSIÓN INTEGRAL TRANS – NO BINARIA**

Reglamentado mediante la Ordenanza N°7572, este programa prevé trabajar en tres ejes fundamentales:

- Inclusión laboral a través del cupo laboral del 2% en el Estado Municipal y en la promoción en el sector privado con un incentivo fiscal, en esta línea nos encontramos trabajando con la Secretaría de Planificación para presentar una propuesta a los sectores empresariales y una propuesta de capacitación a las personas que decidieron formar parte de manera voluntaria en el registro.
- Inclusión Educativa, promoción de espacios de alfabetización a través del programa de Alfabetización de la secretaria de Cultura, Educación y Tecnología.,
- Salud se trabaja articuladamente con el Consultorio Inclusivo de la secretaria de Salud.

### **MESA DE LA DIVERSIDAD**

Brinda un espacio de dialogo con las organizaciones de la diversidad sexual y desde donde se organizan las actividades vinculadas a las efemérides que permiten visibilizar las luchas de la comunidad LGTBQI+.



## *Políticas culturales de transformación, para formar y capacitar con perspectiva de género*

### **OBSERVATORIO DE VIOLENCIAS Y DESIGUALDADES POR MOTIVOS DE GÉNERO**

El Observatorio de Violencias y Desigualdades por motivos de Género de la ciudad de Villa María, se conforma como el espacio físico y virtual donde se recoge, procesa, analiza y difunde información relevante, periódica, comparable, oportuna y de calidad para apoyar el diseño, implementación y gestión de políticas públicas a nivel local tendientes a la prevención, asistencia y erradicación de las violencias por motivos de género y de todas las formas de vulneración de los derechos de las mujeres y colectivos L.G.B.T.I.Q.+, por su condición de tales, así como de la capacidad de respuesta de dichas políticas.



Fuente: Centro Estadístico. Encuesta Trimestral de Hogares. Junio 2022

Cada tres meses, el programa ETH de encuestas trimestrales, permite actualizar las estimaciones territoriales de los indicadores de Calidad de Vida de la población villamariense. Se analizan los siguientes indicadores:

- Seguridad y victimización
- Condiciones de vida
- Socioeconómico
- Sociodemográfico

Además, se analizan las siguientes dimensiones:

  
Juventudes

  
Ley Micaela

  
Violencia  
de Género

  
Indicadores  
estandarizados

  
Discapacidades

  
Municercas

  
Disidencias

Se busca a través de este registro y análisis de datos, optimizar la toma de decisiones con el objetivo de promover acciones en busca de la igualdad de oportunidades.

## **EQUIPO DE ABORDAJE DE VIOLENCIAS POR MOTIVO DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA MUNICIPALIDAD DE VILLA MARÍA**

Establecido por la Ordenanza 7.644, el objetivo de este protocolo es garantizar puertas adentro de la Municipalidad un ambiente libre de discriminación, hostigamiento y violencia por razones de sexo, sexualidad, género, identidad y/o expresión de género. Promueve condiciones de igualdad y equidad ante situaciones que excluyan, limiten u ofendan el reconocimiento o goce del ejercicio de los derechos de las personas en este aspecto, adoptando, asimismo, acciones que contribuyan a la erradicación de la violencia.





# SEGURIDAD CIUDADANA



8

3-3

Desde la Municipalidad tenemos la responsabilidad de orientar nuestras acciones hacia la conservación del orden público. Acción tras acción logramos que Villa María sea cada día más segura para todas las personas que transitan por ella.

## La Señalización Primero

203-1

Durante el 2021 se ejecutó el control y revisión de los barrios de la ciudad logrando un relevamiento del 70%. Este monitoreo permitió tomar conocimiento del estado de situación en territorio sobre el estado de la señalización vial. A partir de este, el esquema de trabajo establecido permitió que, una vez finalizado el relevamiento, se inicie con el proyecto de actualización, mejora y renovación de señalización.

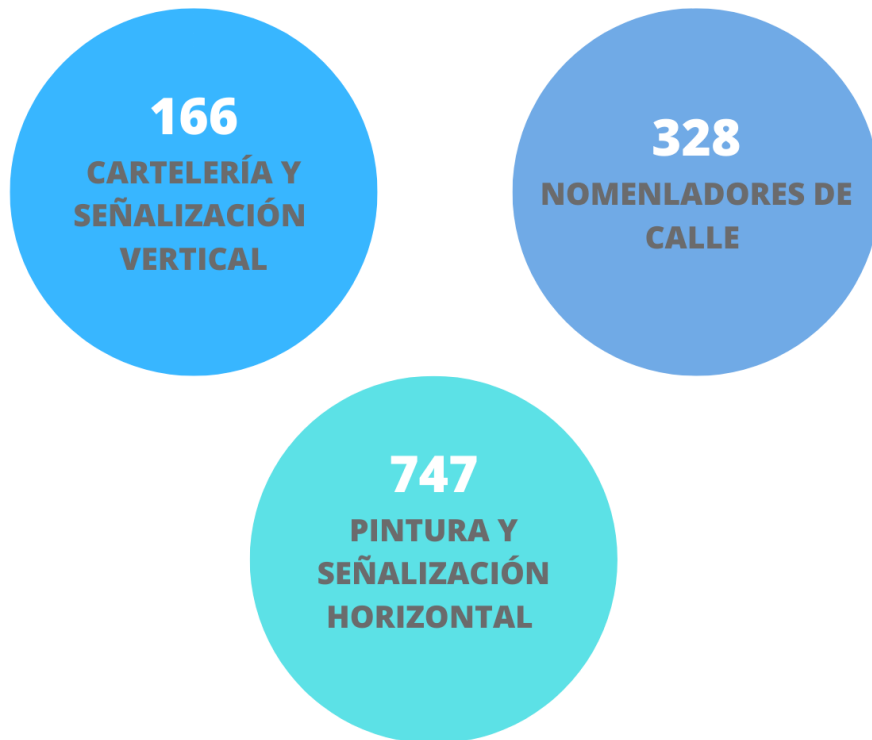
A partir de ello, en 2021 se comenzó a trabajar en los primeros cambios: se hizo recambio de 667 de nomencladores y pintura en centros educativos y el Parque Industrial. Asimismo, se inició la demarcación de ochavas, canteros centrales y cordones en bulevares y calles. Se realizó un corredor peatonal con aplicación en frío en el perímetro de Plaza Centenario.

Dentro del relevamiento se incluyeron los reclamos de vecinos de la ciudad en pintura en cordones y colocación de cartelería de señalización. Cabe destacar que todo lo que es material de colocación de nomencladores esta 100% reciclado por el área de señalética.

El mayor progreso del proyecto se ejecutó en 2022:



## En 2022



Desde la dirección de señalética, en base a relevamiento del 2021 se trabajó desde el mes de Enero hasta el mes de Diciembre del año 2022 en:

- Cartelería y señalización vertical: en los barrios Trinitarios, Mariano Moreno, La Calera, Bello Horizonte, Belgrano y Ramón Carrillo. Otros fueron renovados por reclamos en barrios: Güemes, Centro, San Martín, Gral. Lamadrid, Florentino Ameghino, Parque Norte, Evita y San Juan Bautista.
- Nomencladores de calles: en los barrios Las Playas; Barrio Industrial; Mariano Moreno, Villa Albertina, Gral. Lamadrid, Bello Horizonte, La Calera, Palermo, Roque Sáenz Peña, San Justo, Belgrano y Parque Norte.
- Pintura y señalización horizontal: ochavas, sendas peatonales, prohibido estacionar, estacionamiento exclusivo discapacitados y estacionamiento de motocicletas.





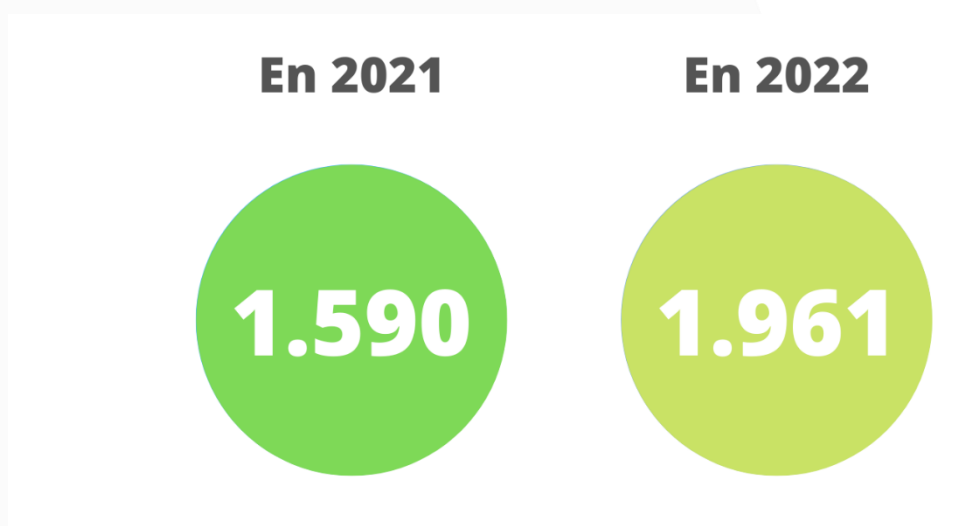
## Educación Vial

En el marco de las diversas políticas de prevención vial que viene llevando adelante el municipio, se trabaja en la concientización temprana de niños y niñas de escuelas de la ciudad. De este modo, estudiantes de nivel inicial y primario forman parte de las instancias educativas que llegan a las aulas mediante charlas y actividades lúdicas.

Importancia de educar niños y jóvenes Desde la Dirección de Seguridad Vial se llevaron a cabo numerosas actividades en escuelas. Gracias a estas, se brindaron capacitaciones y talleres a alumnos de todas las edades. A los fines de introducirlos en la importancia de utilizar elementos de seguridad y de respetar las normas de tránsito, tanto para los conductores como para los peatones, se generaron instancias de

juego vinculadas a la vialidad y la realización de debates sobre el uso de casco, cinturón de seguridad, como así también el respeto de semáforos y sendas peatonales. En esta línea, los estudiantes fueron instruidos sobre la normativa vigente en materia de tránsito mediante actividades prácticas que les posibilitaron el reconocimiento de la problemática en la cotidianeidad y generar acciones al respecto para prevenir accidentes.

Les presentamos el total de niños y jóvenes de diversas instituciones educativas de la ciudad instruidos en seguridad vial para el período reportado:



## Movilidad Sustentable

203-2, 413-1

En el marco de la Semana de la Movilidad Sustentable, se llevaron a cabo diversas campañas de concientización. Una de ellas se ejecutó bajo el nombre “**¿En qué viniste hoy?**” y tuvo como objetivo el fomento el uso de bicicletas como medio de transporte. Se entregaron 200 cascos protectores, frutas y árboles a los ciudadanos que se acercaron a la Municipalidad en bicicleta.

También se llevó a cabo una campaña preventiva e informativa donde se hizo entrega de luces a usuarios de bicicletas que no cuentan con las luminarias reglamentarias. Además, se abordó la conciencia de manejo y el cumplimiento de las medidas de seguridad.





# TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN LA ADMINISTRACIÓN



3-3, 205-2

Con el objetivo de ser una administración responsable con la ciudadanía, llevamos a cabo políticas tendientes a transparentar la gestión y a hacer más accesible la información pública. La rendición de cuentas es el principal mecanismo de control de los ciudadanos, por lo que un gobierno abierto que permite su involucramiento es un gobierno que cuenta con vigilancia pública efectiva.

La Ordenanza 6.973 como base del sistema se promueve el paradigma de "Gobierno Abierto" en las distintas dependencias del Municipio. Esta busca garantizar por un lado la transparencia en la gestión pública de todos los organismos y entidades que componen el Municipio. Por el otro, busca defender el derecho que poseen los ciudadanos de participar y colaborar en la definición de objetivos, toma de decisiones, gestión y evaluación de aquellos asuntos que inciden de manera directa o indirecta en el interés del público. De manera consecuente, se prioriza no solo la importancia de la circulación de la información pública en la comunidad, sino también la incidencia directa de la ciudadanía en los asuntos públicos.

A su vez, efectuamos validación de índices y estándares internacionales de la gestión económica-financiera. Esto otorga confiabilidad a nuestros circuitos y procesos administrativos, y nos pone en camino a alcanzar un uso responsable y eficiente en la administración de los recursos públicos.



Generar e implementar este tipo de buenas prácticas da lugar a una gobernanza, permite generar una comunidad de avanza de manera unida hacia el desarrollo humano de la ciudadanía.

## **La mejora continua continúa presente**

Como venimos contando a lo largo de los distintos reportes de sustentabilidad, desde la Municipalidad de Villa María estamos convencidos de la importancia de trabajar con marcos de trabajo sólidos, que incorporen estándares de calidad y trazabilidad a los procesos. Es por ello que hace varios años comenzamos con la implementación de un Sistema de Gestión de Calidad (SGC) tomando como marco la Norma ISO 9001/2015.

En 2018 alcanzamos nuestro primer gran logro: implementamos y certificamos el SGC en el proceso de Compras y Contrataciones. Se trató de un hito muy importante para la gestión ya que implicó que un proceso fundamental de cualquier administración pública como lo son las compras y contrataciones fuera revisado a la luz de una Norma Internacional de Calidad tan reconocida como la ISO 9001/2015. En el año 2019 no solo logramos mantener esta certificación, sino que además decidimos ampliar el alcance e incluimos dentro del SGC al proceso de Atención al Contribuyente, también de la Secretaría de Economía y Modernización.

Posteriormente, recertificamos los mencionados procesos y ya en el 2022 nos planteamos el desafío de ampliar una vez más el alcance, esta vez incorporando al Centro Estadístico y al proceso de la Encuesta Trimestral de Hogares. Es así que la Municipalidad de Villa María continúa trabajando en la implementación de un Sistema de Gestión de Calidad basado en la norma internacional ISO 9001/2015 en los siguientes procesos:



### Proceso de Compras y Contrataciones



### Proceso de Atención al Contribuyente



### Proceso de Encuesta Trimestral de Hogares



Como parte de este recorrido en la implementación de esta política de mejora continua, fortalecimos los equipos de trabajo, implementamos mejoras en la comunicación interna y externa, reforzamos nuestra política de calidad, generamos un portal orientado hacia la transparencia en donde difundimos cuestiones relacionadas a la mencionada política, entre otros.

Como resultado de todo este trabajo, en febrero del año 2023 atravesamos exitosamente las auditorías externas previstas, poniendo en valor las acciones implementadas:



## Compras y contrataciones

### Objetivos



En el año 2022 se planificaron 8 objetivos operativos de calidad de los cuales 6 se lograron alcanzar y para los 2 restantes no se materializaron las mediciones para su evaluación.

### Hallazgos

A partir de la identificación de hallazgos se detectaron oportunidades de mejora que permitieron implementar y/o planificar medidas y acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados.



### Riesgos



Para el año 2022 se detectaron 19 riesgos - con distinta probabilidad de ocurrencia y niveles de impacto. Los planes de acción aplicados resultaron eficaces para el abordaje de los riesgos que presentaron ocurrencia.

### Satisfacción del cliente

Para el año 2022 se planificó alcanzar un nivel de satisfacción de clientes internos sostenido procurando superar 90 % de respuestas positivas y en proveedores en general procurando superar el 95%, no se materializaron las mediciones.



## Atención al contribuyente

### Objetivos



En el año 2022 se planificaron para el proceso atención al contribuyente 8 objetivos operativos de calidad de los cuales todos se lograron alcanzar (100 %).

### Hallazgos

A partir de la identificación de hallazgos se detectaron **3 oportunidades de mejora** que permitieron implementar y/o planificar, según el caso, medidas y acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados.



### Riesgos



Para el año 2022 se detectaron 14 riesgos - con distinta probabilidad de ocurrencia y niveles de impacto - de los cuales 5 de ellos no tuvieron ocurrencia. Los planes de acción aplicados resultaron eficaces para el abordaje de los riesgos que presentaron ocurrencia.

### Satisfacción del cliente

Para el año 2022 se planificó alcanzar un nivel de satisfacción de Atención al Contribuyente sostenido procurando superar 80 % de respuestas positivas. Este objetivo se alcanzó ya que el 84,90 % de las respuestas manifestaron su nivel de satisfacción en la categoría de excelente/muy buena.



## Encuesta Trimestral de Hogares

### Objetivos



En el año 2022 se planificaron para el proceso Encuesta Trimestral de Hogares (ETH) 16 objetivos operativos de calidad: 9 de ellos referidos a satisfacción al cliente de los cuales se alcanzaron 7 (78%) y 7 objetivos referidos a los subprocesos de la ETH de los cuales se cumplieron completamente 4 y 2 de forma parcial (en la mayoría de los períodos el objetivo se cumplió).

### Hallazgos

A partir de la detección de salidas no conformes y su posterior tratamiento se identificaron 3 hallazgos. También se detectaron dos hallazgos a partir de acciones diarias y dos hallazgos originados en la auditoría interna. Para todos los hallazgos se implementaron medidas correctivas y diversas acciones, que permitieron evidenciar mejoras en los procesos involucrados en el programa de la ETH.



### Riesgos



Para el año 2022 se detectaron 21 riesgos, de los cuales 10 tuvieron ocurrencia durante el periodo de observación. Se destaca que los planes de acción fueron eficaces para el abordaje de 7 de estos riesgos materializados. En las 3 situaciones de planes de acción ineficaces, se realizó su análisis en tratamiento de hallazgos como oportunidades de mejora y observaciones.



## Satisfacción del cliente

El Centro Estadístico implementó tres aspectos de satisfacción para los tres clientes identificados: valoraciones de la satisfacción de los miembros del municipio, valoraciones del portal de datos y valoraciones de la satisfacción del equipo de encuestadores/as.



## *Política de Calidad*

### **POLÍTICA DE CALIDAD**

La Municipalidad de Villa María establece su Política de Calidad, comprometida en la mejora continua de la institución: Implementa, desarrolla y mantiene su sistema de gestión de calidad bajo lineamientos de la norma ISO 9001/2015 en cumplimiento de requisitos, marcos legales y reglamentarios aplicables.

Trabajamos de manera continua con el objetivo de consolidar la transparencia, modernización de la gestión, el desarrollo de estrategias de innovación, el aprendizaje, la inclusión, sustentabilidad y resiliencia mediante la construcción de políticas públicas basadas en datos estadísticos.

Fortalecemos los procesos internos, desarrollamos políticas de descentralización de la gestión municipal, que promueven dinámicamente la transformación de las estructuras administrativas y operativas municipales para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos y otras partes interesadas.

**Martín Gill**  
**Intendente Municipal**



Se puede acceder a más información ingresando al siguiente link:  
<https://portal-villamaria.opendata.arcgis.com/pages/normas-iso>.



## Datos Abiertos

### *Nuevo Portal de Datos Abiertos*

El Portal Datos Villa María se compone de un nuevo catálogo de datos abiertos de la Municipalidad de Villa María. Es un sistema de información que permite recopilar y organizar datos y metadatos en formatos abiertos generados tanto por el Departamento Ejecutivo Municipal como por diferentes dependencias, entes y organizaciones relacionadas con la Administración Pública Municipal. Este sistema forma parte de las políticas de Gobierno Abierto de la Municipalidad de Villa María enmarcadas por la Ordenanza 6.973 de Gobierno Abierto.



Si bien este sistema de transparencia se implementó hace varios años, en 2021 se puso en funcionamiento este nuevo portal, el cual responde a una innovación digital necesaria. Gracias a su formato catálogo, se pueden buscar datos por categoría, por actualización, por organización o, por el contrario, sin una categoría necesaria ingresando mediante el siguiente enlace: <https://datos.villamaria.gob.ar/>.

Se trata de datos abiertos a los que toda persona puede acceder, usar y compartir libremente ya que son datos públicos disponibilizados en un medio digital. Este recurso hace posible:

- La rendición de cuentas y transparenta la gestión, dado que permite que los ciudadanos y las organizaciones de la sociedad civil puedan verificar, fiscalizar y monitorear la administración pública.



- A su vez, genera oportunidades para mejorar y crear nuevas aplicaciones, servicios públicos, proyectos de valor agregado para optimizar la gestión.
- La apertura también permite que la ciudadanía, a partir de poder conocer y utilizar la información, pueda participar y colaborar activamente en la mejora de los servicios públicos.
- Por último, podemos afirmar que mejora el proceso de toma de decisiones basadas en evidencia.



## Centro Estadístico Local Regional

Implementado en 2017, el CELRE elabora indicadores a partir de la recolección de datos demográficos, económicos, sociales, de seguridad, bienestar, salud y educación. Mediante la ETH se recaba información a partir de formularios cuyas preguntas abarcan cuestiones habitacionales, características del hogar y de cada miembro del mismo, profundizando en preguntas acerca de las actividades económicas de las personas mayores de 10 años.

El Portal del Centro Estadístico Municipal es la plataforma digital que pone a disposición los indicadores de calidad de vida, mercado laboral y de percepción de seguridad y victimización que surgen en base a la ETH. Contribuye a la transparencia de datos dado que son de acceso público y permite su descarga. La información generada sirve como herramienta para diseñar y ejecutar políticas a medida en base a las urgencias y demandas de la ciudadanía.

A diciembre del 2022 se presentaron los siguientes datos de las principales tasas generadas:



Se puede acceder a la información mediante el siguiente enlace:  
<https://portal-villamaria.opendata.arcgis.com/>.

## ***Portal de Digesto Electrónico del Concejo Deliberante***

Otra de nuestras herramientas de transparencia es el Portal de Digesto Electrónico del Concejo Deliberante. Este Portal permite a la ciudadanía buscar todo tipo de normativa: Ordenanzas, Boletines Oficiales y Decretos Gubernamentales.

Quienes deseen acceder al Digesto Electrónico lo pueden hacer mediante el siguiente link:

<https://digesto.concejovillamaria.gob.ar/buscador/>.

## ***Portal de Obras Públicas***

Desde el 2021 implementamos un nuevo portal para la transparencia de gestión enfocado en la obra pública. Pone a disposición información relevante sobre las diversas obras ejecutadas y que mejoran la calidad de vida de la ciudadanía. Abarca todas las obras en proceso, ya sea con fondos municipales, provinciales o nacionales.

A diciembre de 2022 hay 65 obras en proceso de ejecución:



A su vez, clasifica cada obra según su índole y permite conocer mediante herramientas interactivas la información desagregada y la relación inherente entre cada obra y el ODS al que aporta.



Se puede acceder al mismo desde el siguiente link: <https://obras-villamaria.opendata.arcgis.com/>.



## AUTOSUSTENTABILIDAD FINANCIERA



10

3-3

Como equipo de trabajo nuestro objetivo es llevar a cabo una correcta administración de los recursos en el marco de la transparencia y la solvencia fiscal.

### Valor económico generado

201-1

Cada año se realiza la planificación de los próximos gastos anuales en base a los recursos disponibles. Se trata del presupuesto municipal, el cual puede ser comparado de manera posterior con el presupuesto finalmente ejecutado al 31 de diciembre de cada año.

Para el 2021, presentamos la siguiente información:

PRESUPUESTO ORGANIZACIONAL			
	AÑO 2021		Variación %
	Presupuestado	Ejecutado	
Personal	\$1.373.676.403,81	\$1.325.134.015,91	96%



Bienes de Consumo	\$393.436.805,36	\$324.378.686,90	82%
Bienes de Capital	\$416.905.176,87	\$333.082.790,99	80%
Servicios No Personales	\$1.605.249.707,67	\$1.399.061.424,40	87%
Intereses y Gastos Financieros	\$23.652.861	\$23.474.909,60	99%
No Clasificados	\$161.616.662,10	\$161.510.157,97	100%
<b>Subtotal</b>	<b>\$3.974.537.616,81</b>	<b>\$3.566.641.985,77</b>	<b>90%</b>
Transferencias para Erogaciones Corrientes	\$317.440.078,91	\$302.567.679,35	95%
Transferencias para Erogaciones de Capital	\$295.498.959,55	\$295.128.588,73	100%
<b>Total General</b>	<b>\$4.587.476.655,27</b>	<b>\$4.164.338.253,85</b>	<b>91%</b>



Para el 2022:

PRESUPUESTO ORGANIZACIONAL			
	AÑO 2022		Variación %
	Presupuestado	Ejecutado	
Personal	\$2.179.427.418,37	\$2.108.592.440,06	97%
Bienes de Consumo	\$295.318.608,00	\$518.048.762,30	175%
Bienes de Capital	\$3.937.839.611,42	\$660.206.608,55	17%
Servicios No Personales	\$1.850.796.497,00	\$2.512.408.301,09	136%
Intereses y Gastos Financieros	\$48.012.813,00	\$66.517.327,88	139%
No Clasificados	\$152.677.900,00	\$158.769.573,42	104%
<b>Subtotal</b>	<b>\$8.464.072.847,79</b>	<b>\$6.024.543.013,30</b>	<b>71%</b>



Transferencias para Erogaciones Corrientes	214.124.680,32	357.041.559,90	167%
Transferencias para Erogaciones de Capital	86.446.000,00	644.647.457,13	746%
<b>Total General</b>	<b>8.764.643.528,11</b>	<b>7.026.232.030,33</b>	<b>80%</b>

## Sistema tributario municipal

Los derechos tributarios de la Municipalidad de Villa María están asignados mediante la Constitución Nacional. La normativa nacional indica en el artículo 123 que cada provincia dictará su propia constitución, asegurando la autonomía municipal y reglando el alcance y contenido en el orden institucional, político, administrativo, económico y financiero.

En el mismo orden, la Constitución Provincial establece los recursos que disponen las Municipalidades para ejercer su actividad tributaria:

- Impuestos municipales establecidos en la jurisdicción respectiva, que respeten los principios constitucionales de la tributación y la armonización con el régimen impositivo provincial y federal.
- Los precios públicos municipales, tasas, derechos, patentes, contribuciones por mejoras, multas y todo ingreso de capital



originado por actos de disposición, administración o explotación de su patrimonio.

- Los provenientes de la coparticipación provincial y federal, cuyos porcentajes no pueden ser inferiores al veinte por ciento. El monto resultante se distribuye en los municipios y comunas de acuerdo con la ley, en base a los principios de proporcionalidad y redistribución solidaria.
- Donaciones, legados y demás aportes especiales.

En función del ejercicio de la autonomía municipal, cada año nuestra organización envía al Concejo Deliberante un proyecto normativo: la Ordenanza Tarifaria Anual (OTA). Establece las alícuotas, mínimos e importes y porcentajes aplicables para la determinación de cada tributo y otras cuestiones que no se encuentren reguladas por otras ordenanzas.

En caso de ser necesario, envía también las modificaciones pertinentes en la Ordenanza General Impositiva (OGI – Código Tributario). En esta última se determinan los hechos imponible; los contribuyentes o responsables del pago de los tributos; las bases imponible; exenciones, procedimiento tributario, prescripción, plazos, régimen sancionatorio, etc.

Los recursos de la Municipalidad de Villa María se clasifican en tributarios y no tributarios:

TRIBUTARIOS	NO TRIBUTARIOS
Contribución que incide sobre los inmuebles	Servicio de saneamiento ambiental



Contribución de mejoras	Servicio relacionado con agroquímicos
Contribución que incide sobre la actividad comercial, industrial y de servicios	Animales
Contribución que incide sobre las diversiones y espectáculos públicos	Venta de ejemplares de publicaciones municipales.
Contribución que incide sobre la ocupación o utilización de espacios del dominio público y lugares de uso público	Vehículos detenidos
Contribuciones que inciden sobre los mercados y comercialización de productos de abasto en lugares del dominio público o privado municipal	Alquiler de inmuebles
Contribución que incide sobre los rodados	Alquiler de maquinarias
Inspección sanitaria animal (mataderos)	Tierra
Contribuciones que inciden sobre las ferias y remates de hacienda	Servicio de turismo
Contribuciones que inciden sobre los cementerios	Multas
Contribución por circulación de valores sorteables con premios	Intereses punitivos



Contribución que incide sobre la publicidad y propaganda	Canon estacionamiento medido
Contribución por servicios relativos a la construcción de obras privadas	Recupero de obras sociales
Contribuyentes por inspección eléctrica y mecánica y suministro de energía eléctrica	Canon por emisión de licencias de conducir
Tasa por habilitación y control de antenas	Subasta extrajudicial
Derechos de oficina	Canon slots
Rentas diversas: Tributo para el financiamiento del servicio de salud municipal; tributo para el financiamiento de obras públicas, servicios públicos y para el fomento del desarrollo económico local; y tributo para el mantenimiento de los accesos a la ciudad	Reintegro aseguradora de riesgo de trabajo
Seguridad ciudadana	



## Procesos de compras y contrataciones

Las compras y contrataciones que se ejecutan desde la Municipalidad están encuadradas en la Ordenanza 6.404 donde se encuentra establecido el Régimen de Contratación de Obras, Servicios y Adquisición de Bienes para todas las dependencias.

Establece que todas nuestras contrataciones deben regirse por los principios de:

- Igualdad de los posibles oferentes
- Publicidad
- Defensa de los intereses colectivos y de la Hacienda Pública Municipal
- Promoción de la mayor concurrencia de oferentes
- Flexibilidad y transparencia en los procesos y procedimientos
- Responsabilidad de los funcionarios que intervengan

A su vez, menciona los mecanismos de selección de proveedores a los cuales el Decreto 77/2023 actualiza los valores al año 2023:

- **Licitación Pública.** Es aquella que se difunde a través de medios masivos de comunicación a los fines de convocar a una concurrencia amplia, general e indiscriminada de todos los interesados. Se utiliza para contrataciones desde los \$23.111.350,01. Es importante señalar que, en el caso de las licitaciones públicas, se aplica el sistema de doble sobre. Esto permite realizar a través del primer sobre, una precalificación de los interesados a partir del análisis de antecedentes y propuestas técnicas que presentan. En caso de que el interesado precalifique se pasa a la



apertura del segundo sobre donde se evalúa la oferta económica realizada. Esto es importante porque implica una mirada integral de cada proveedor que no solo está sujeta al menor precio ofrecido sino a las condiciones que son requeridas para presentarse en la licitación.

- **Licitación Privada.** Es aquella que se realiza por medio de una invitación a cotizar destinada a todos los inscriptos en el Registro Único de Proveedores pertenecientes al rubro específico de la licitación. Se utiliza para contrataciones de hasta \$23.111.350,00.
- **Concurso de precios.** Se da en aquellas oportunidades en que se solicita una cotización por escrito a por lo menos cinco oferentes inscriptos en el Registro Único de Proveedores de acuerdo con criterio fundado de la Oficina de Compras. Se recurre a este mecanismo en contrataciones de hasta \$13.481.625,47.
- **Consulta mediante medios electrónicos.** Se lleva a cabo cuando se solicitan al menos tres presupuestos por medios electrónicos, de los cuales como mínimo dos deben cotizar el bien o servicio requerido. Los presupuestos deben ser remitidos por correo electrónico o fax. Se aplica en contrataciones de hasta \$404.451,40.
- **Contratación directa con libre negociación y elección.** Es la que se realiza con libre negociación y elección sin licitación ni concurso. Para optar por esta modalidad el monto de la operación debe ser de hasta \$ 219.680,07. Puede incrementarse hasta 5 veces por un valor de \$1.098.400,35 en las contrataciones de seguridad ciudadana, reparaciones y/o trabajos de mantenimiento, en casos de urgencia y otros específicos enumerados en la norma.



- **Remate o subasta Pública.** Es la realizada según las formas y condiciones previamente fijadas y se adjudica al mejor postor. Se efectúa a través de la oficina o Institución Pública que el Poder Ejecutivo determina. El remate se publicita como mínimo durante tres días en un diario local o de circulación.

Todas las contrataciones mencionadas deben ser autorizadas siempre por un funcionario competente antes de ser llevadas adelante.

## Tratamiento de proveedores

204-1, 414-1

Como parte de la responsabilidad en la administración de los recursos públicos, a la hora de realizar procesos de compras y contrataciones se establecen requisitos para los futuros proveedores que serán condición de elegibilidad. Estas condiciones están explicitadas principalmente en los pliegos de licitación y se incluyen aspectos que deben cumplimentar los proveedores para acercarse como oferentes ante un proceso de compra o contratación.

Entre los requisitos usualmente solicitados se establece el cumplimiento con las obligaciones impositivas, laborales, previsionales, sindicales y cualquier otra que esté vigente vinculada a la actividad desarrollada por parte de los adjudicatarios. En este sentido es importante mencionar que se explicita que el adjudicatario deberá contratar póliza de seguro de vida obligatorio y contar con la cobertura establecida en la Ley de Riesgos de Trabajo para todos sus dependientes. Además, debe estar inscripto en la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Dirección General de Rentas (DGR), Municipalidad, como así también en todo organismo de cualquier nivel de gobierno que corresponda en función de la naturaleza jurídica del adjudicatario. Adicionalmente a lo anteriormente expuesto, cada pliego



contiene requisitos y especificaciones técnicas que buscan garantizar la calidad de lo adquirido.

Es importante mencionar que la Municipalidad exige mensualmente la exhibición de la documentación anteriormente mencionada, como así también el cumplimiento de las obligaciones laborales, previsionales, sindicales, impositivas y de cualquier tipo que apliquen a la actividad y que se encuentren en vigencia. El incumplimiento por parte de los contratistas de las obligaciones que emergen de la relación contractual con el Municipio como también la transgresión de las normas que fijan los requisitos y modalidades de prestación en general, permite al Municipio la aplicación de diferentes multas. En el caso de que se apliquen penalidades reiteradas a un contratista, esto será causal de rescisión del contrato.

Por todo lo anteriormente expuesto, se evidencia que las distintas exigencias que se establecen en los pliegos, sumado al proceso de adquisición que incluye una evaluación pormenorizada de lo presentado por cada oferente, brinda mayor seguridad al Municipio en relación a la integralidad de los proveedores con quienes trabaja.

Cabe añadir que la Municipalidad prioriza la contratación de proveedores locales frente a los que no lo son, por lo que para el año 2021 el porcentaje fue del 73,82%. Asimismo, en el 2022 el valor aumentó al 76,54%.



## ***Registro Informatizado Único y Permanente de Proveedores***

El sistema de inscripción de proveedores continúa vigente, se trata de una petición que puede realizar cualquier persona física o empresa que desee pertenecer al registro de oferentes para suplir bienes y servicios a la Municipalidad.

Se genera a partir de esto un registro que constituye una herramienta fundamental en términos de eficacia y transparencia en la gestión para contratar y priorizar proveedores locales.

Se puede acceder a través del siguiente link:

<https://www.villamaria.gob.ar/proveedores>

## ***Compras y Contrataciones en números***



# RESGUARDO LEGAL Y APOYO DE LAS PERSONAS



1

3-3

Mediante este eje de gobierno hacemos foco en el apoyo de las personas mediante la reducción de las desigualdades. Trabajamos activamente en la promoción y en la difusión de los derechos para que podamos ser una sociedad cada vez más inclusiva, diversa y respetuosa.

## Programas de Desarrollo Económico Local

203-2

El derecho al trabajo se posiciona como derecho fundamental que habilita el desarrollo personal individual y familiar. Dentro de las acciones y políticas emprendidas en materia de igualdad de posibilidades de acceso al trabajo podemos mencionar las siguientes:

### *Escuela Municipal de Oficios*

La Escuela de Oficios brinda formación y capacitación a vecinos y vecinas de la ciudad para promover el acceso al empleo y mejorar el nivel de empleabilidad. Se trata de una implementada por el Intendente Martín Gill en el año 2016 y que desde entonces se consolida como un recurso para la ciudadanía.



Algunos de los talleres que se dictan son de peluquería, gastronomía, electricidad, administración y estética, entre otros. Mediante estos, la escuela forma en promedio cada año entre 800 y 1000 villamarienses que apuestan por una profesionalización de sus habilidades.

Los cursos se dictan en diversos barrios de la ciudad, acercando así las posibilidades a todos los vecinos a través del trabajo territorial. Este aspecto descentralizado permite la accesibilidad y permanencia del alumno en sus estudios.

Tienen una articulación con la UNVM y el Centro de Desarrollo Regional para conectar las capacitaciones que ellos dictan con las personas que demandan al municipio formación.

Dentro del programa Se destaca el “servicio de orientación laboral” que ayuda a determinar perfiles y trabajar sobre la especificidad de la problemática laboral.

### ***Políticas de empleo***

Consiste en aplicar en el territorio las políticas de empleo del gobierno nacional, provenientes del Ministerio de Trabajo. Se ejecutan los planes y programas desarrollados desde nación adaptando los mismos a la realidad local. Esos programas son de capacitación, entrenamiento e inserción laboral de las personas.

Entre ellos, se destaca el Programa Fomentar Empleo que acompaña y promueve la inserción laboral mediante la formación y capacitación. Es una iniciativa implementada por el Gobierno nacional para que las personas puedan adquirir facilidades que contribuyan a su éxito en la búsqueda de empleo y está destinado a personas de 18 a 64 años en búsqueda de empleo



La iniciativa reúne herramientas de políticas activas, diseñadas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Su principal objetivo es asistir a personas con dificultades para ingresar al empleo formal, a través del acceso a prestaciones integradas de formación profesional y promoción del empleo, que les permitan mejorar sus competencias laborales e insertarse en empleos de calidad.

El programa se ofrece a todos los trabajadores, quienes podrán anotarse, armar su CV y postularse a los programas. En tanto, los empleadores podrán registrarse, acceder a servicios y beneficios. De esta manera, logra reunir y unificar el espacio de búsqueda tanto de empleo como de trabajadores por parte de empleadores.





# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE

2023

Para el Content Index - Essentials Service, GRI Services revisó que el Índice de contenidos GRI se presenta de forma clara, de manera consistente con los Standards y que las referencias para los contenidos 2-1 a 2-5, 3-1 y 3-2 se encuentran alineados con las secciones apropiadas en el cuerpo del documento.

<b>Declaración de uso</b>		La Municipalidad de Villa María ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre 1 de enero del 2021 al 28 de febrero de 2023.	
<b>GRI 1 usado</b>		GRI 1: Fundamentos 2021	
<b>Estándares Sectoriales GRI aplicables</b>		Ninguno	
<b>Estándar GRI</b>	<b>Contenido</b>	<b>Páginas</b>	<b>Respuesta directa u omisión</b>
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Páginas 21 y 27	.
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 17	Por su naturaleza, la Municipalidad de Villa María no cuenta con estados financieros consolidados.
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Páginas 17 y 21	01/01/2021 al 28/02/2023. El período objeto del informe de sostenibilidad se alinea a los presupuestos de la organización.
	2-4 Actualización de la información	Página 17	Para el presente reporte se ha realizado un cambio significativo en torno



		<p>al período objeto en relación al reporte anterior. Para el presente reporte se han tomado dos años calendario completos correspondientes al año 2021 y 2022. Mientras que el reporte anterior presenta un recorte temporal de un año calendario (2019) y la mitad del año para el 2020.</p> <p>Para el resto de cálculos y manejo de información se han tomado los mismos criterios utilizados en el reporte anterior, por lo tanto esa información resulta comparable.</p>
2-5 Verificación externa	Página 17	<p>En esta oportunidad, no se ha recurrido a la verificación externa de los contenidos vertidos en el reporte. Sin embargo, es importante mencionar que todos los datos que están incluidos en cada uno de los apartados son producto de búsquedas exhaustivas y de una selección confiable de las fuentes de los mismos. Los contenidos del presente reporte han sido validados por la autoridad máxima de la organización y por cada uno de los referentes de las áreas municipales.</p>
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 21, 22 y 24	
2-7 Empleados	Página 37	
2-8 Trabajadores que no son empleados		<p>Durante el período a reportar no se han registrado trabajadores que no son empleados.</p>



2-9 Estructura de gobernanza y composición	Páginas 24, 27 y 75	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Páginas 24 y 27	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		No aplica, las empresas y las Municipalidades son organizaciones de distinta naturaleza. Las estructuras municipales no cuentan con un presidente, sino con un Intendente que es quien ejerce la máxima autoridad.
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Páginas 57	
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Páginas 24, 27, 57 y 75	
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Páginas 17 y 75	
2-15 Conflictos de interés	Página 27	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Páginas 57 y 60	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Páginas 13 y 75	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Páginas 57 y 75	
2-19 Políticas de remuneración	Página 27	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 27	
2-21 Ratio de compensación total anual	Página 27	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Páginas 13 y 80	
2-23 Compromisos y políticas	Páginas 13, 63, 69 y 80	



	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 13, 63 y 69
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 57 y 79
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 60
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se registraron incumplimientos de la legislación y las normativas en el periodo reportado.
	2-28 Afiliación a asociaciones	Páginas 63, 67 y 69
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 47
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Página 27
<b>TEMAS MATERIALES</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Páginas 47,49 y 56
	3-2 Lista de temas materiales	Páginas 49 y 56
	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
<b>EDUCACIÓN Y CULTURA</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 87
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 87
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 96
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Páginas 81 y 87
<b>SALUD Y PREVENCIÓN</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 99



	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 99
<b>DESARROLLO URBANÍSTICO Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 121
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 121
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Página 141
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Página 128
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 141
	302-4 Reducción del consumo energético	Página 141
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Página 141
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 137
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Página 137
	303-5 Consumo de agua	Página 141
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	La Municipalidad de Villa María no opera en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 128
	306-2 Gestión de impactos significativos	Página 128



	relacionados con los residuos	
	306-3 Residuos generados	Página 128
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Página 136
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 128
<b>INCLUSIÓN SOCIAL, ACCESIBILIDAD Y MAYORES OPORTUNIDADES PARA TODOS</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Página 37
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 35
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Páginas 35 y 149
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Páginas 24 y 37
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres y de hombres	Página 27
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Páginas 149 y 158
<b>SEGURIDAD CIUDADANA</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 167
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 171
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 171
<b>TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN LA ADMINISTRACIÓN</b>		



GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	El 100% de las operaciones municipales han sido evaluadas en virtud de normas internas y externas vinculadas con la transparencia, ética y medidas anticorrupción.
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 173
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Para el periodo objeto no se registraron casos de corrupción.
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han registrado casos de discriminación en el periodo reportado.
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En el artículo N°34 de la Ley Nacional N°25.600 consta la imposibilidad de los partidos políticos de aceptar o recibir, directa o indirectamente, entre otros: "b) Contribuciones o donaciones de entidades centralizadas o descentralizadas, nacionales, provinciales, interestaduais, binacionales o multilaterales, municipales o de la Ciudad de Buenos Aires; c) Contribuciones o donaciones de empresas concesionarias de servicios u obras públicas de la Nación, las provincias, los municipios o la Ciudad de Buenos Aires". A su vez, el Código Electoral Provincial (Ley N°9.571) define el



		esquema de 157 financiamiento de los partidos políticos. Allí, en el artículo N° 203 – inc. 2 explicita la prohibición para los partidos políticos de recibir contribuciones o donaciones de entidades gubernamentales.
<b>AUTOSUSTENTABILIDAD FINANCIERA</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 185
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibió asistencia financiera por parte de otros órganos de gobierno durante el periodo reportado.
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Página 27
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 194
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 40
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Página 194
<b>RESPALDO LEGAL Y APOYO DE LAS PERSONAS</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13, 22, 35, 49, 56, 69, 87, 99, 121, 149, 167, 173, 185 y 197
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 197
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	Página 44
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Desde la presente gestión, se apunta a que todo cambio sea instrumentado sin cercenar los derechos de los agentes y velando



		por los intereses de la Administración Pública Municipal para el desarrollo pleno y eficaz de sus tareas.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han registrado casos de reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de privacidad del cliente y pérdida del cliente en el periodo elegido para el reporte.









## **Reporte de Sustentabilidad 2021-2023**

Municipalidad de Villa María

Antonio Sobral 299-399, Villa María, Córdoba, Argentina

[www.villamaria.gob.ar](http://www.villamaria.gob.ar)

Publicado en junio 2023

### **Autoridades**

Abg. Gill, Martín – Intendente Municipal de la Ciudad de Villa María

Dr. Héctor, Munóz – Jefe de Gabinete

Dr. Rodríguez, Eduardo – Secretario de Gobierno, Seguridad Ciudadana y Asuntos Legales

Cra. Lucarelli, Daniela – Secretaria de Economía y Modernización

Regueira, Omar – Secretario de Ambiente, Obras y Servicios Públicos

Curetti, María Celeste – Secretaria de Inclusión Social y Territorio

Prof. Sachetto, Rafael – Secretario de Educación, Cultura y Promoción de la Ciencia

Dr. Trecco, Pedro – Secretario de Salud

Ing Wester, Otto – Secretario de Planeamiento, Relaciones Institucionales y Vinculación Comunitaria

### **Coordinación General Reporte de Sustentabilidad**

Cra. Lucarelli, Daniela – Secretaria de Economía y Modernización

Cra. Rico, Romina – Directora de Modernización del Estado









**MUNICIPALIDAD  
DE VILLA MARÍA**  
CÓRDOBA - ARGENTINA



Período :  
desde el 1º de enero del 2021 al 28 de febrero del 2023

---